女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

百貨店

（株）佐世保玉屋
栄町２-１

宣言の内容
●事業所内保育施設を基盤に育児休業制度、育児短時間勤務制度を活用できる社風づくりを図り、育児休業後の職場復帰率１００%を目指します。

概要
おかげさまで今年で創業２１０年目を迎える事ができました。常にお客様を第一に考え、ますますの信頼を頂けるよう日々努力を重ねて参ります。

URL

卸売・小売業

溝上産業（株）
白岳町４６８

宣言の内容
●女性が男性と同じ職場で働きやすい環境を整えるため、労働時間・労働日数に配慮した勤務の状況を考え改善していきます。

概要
アルミサッシ、屋根瓦、防蟻工事等の住宅建材の取り扱いをしています。

URL

（株）橘 高
卸本町２５-２

宣言の内容
●女性の活躍に向けて、社内の意識改革に努めます。
●女性が活躍できる職域を拡大します。
●女性の能力向上、管理職養成の研修を実施します。
●育児休業等からの円滑な復帰を支援します。
●子育て中の女性の就業を支援します。

概要
機械工具・建設資材・住設管財・エコ関連機器の卸売業。明治36年創業以来、地元企業として堅実に歩んでいます。

URL
http://www.kittaka.co.jp/

協和商工（株）
白岳町１５１

宣言の内容
●新卒、中途採用共に女性の採用を推進していきます。
●女性社員がセミナーや研修会に参加しやすい体制づくりや、積極的な参加を促し人材育成に努めます。
●出産や育児のために退職した社員の再雇用に積極的に取り組みます。

概要
創業以来、地域の皆様へ安心・安全で良質な食品をお届けするために、日々努力を重ね、現在は、食品流通サービス業として、さまざまなニーズにお応えしています。

URL

和信産業（株）
卸本町２７-１

宣言の内容
●みんなでやる気のある女性社員を積極的に応援、サポートします。
●女性社員を積極的に採用し、女性が働きやすい環境づくりに取り組みます。
●社員に育児休業の積極的な取得を促すとともに、育児休業を取りやすい環境づくりに努めます。

概要
昭和３３年に学生服などの衣料卸売で創業し５９年目を迎えました。現在は、学生衣料に加え、帽子・BAG・小物雑貨を扱う小売店を愛知県から沖縄県まで１３店舗展開しています。挑戦し続ける会社です。

URL

西部ガス佐世保（株）
万津町７-３６

宣言の内容
●女性のキャリア開発につながるセミナーや女性の部下を持つ男性管理者に対するセミナーを行い、従業員の意識醸成や組織風土づくりを進め、女性の活躍フィールドを広げていく取り組みを推進していきます。

概要
エネルギー事業はもとより、食・住まい・健康など、暮らし関連事業のさらなる展開とあわせ、「総合エネルギーサービス企業」を目指し、お客さまから選ばれ続ける企業グループであるよう事業活動を進めてまいります。

URL
http://www.saibugas.co.jp/

イオン九州（株）
福岡県福岡市博多区博多駅南２丁目９-１１

宣言の内容
●企業内保育所を設置、運営しています。
●女性管理職登用のためのセミナーを開催しています。
●女性が働き続けられる制度の充実、職場環境の向上に取り組みます。

概要
イオンを中心に総合スーパーやホームワイド店舗を九州各県で展開しています。地域住民の方に愛される店、働く従業員が楽しく仕事できる職場になり、九州でNo.1の信頼される企業を目指しています。「えるぼし（最高ランク3つ★）」
「くるみん」取得（2016年度）しました。

URL

(株)エイコー商事
中里町１８７３-１

宣言の内容
●女性社員がより一層働きやすい職場・環境づくりに取り組みます。
●女性管理職の登用に積極的に取り組みます。
●ワークライフバランスがとれるよう、多様な働き方ができる仕組みを整えるよう努めます。

概要
我が社は創業33年目の、総合ディーラーとして地域一番店を目指すと共に「お客様第一主義」のもと、一人ひとりのお客様に寄り添い、最高のサービスと情報を提供しています。
長崎県誰もが働きやすい職場づくり4ツ星認定を受けており、産休育休取得100%！年間休日111日等、福利厚生の充実に取り組んでおります。

URL
http://8150.co.jp/

佐世保青果(株)
千尽町１-２０

宣言の内容
●男女を問わず学校行事等への参加を促し、休暇が取りやすい環境づくりに努めます。
●年に一度の「誕生日休暇」の100%取得を目指します。
●育児休業等からの円滑な復帰を支援し、短時間勤務等、仕事と育児の両立ができるよう、サポートします。

概要
青果・花きの卸売会社として、消費者の皆様へ国内外の農産物を安定供給するため、集荷に努めています。「安全・安心」を第一に考え生産者と消費者をむすぶパイプ役となって地域社会の発展に貢献することを目指しています。

URL

九州ワーク（株）
卸本町２１-１

宣言の内容
●出産・育児休業からの円滑な復帰を支援します。
●子育て中の女性が学校行事に参加でき、仕事と子育てが両立できる就労時間を設けています。
●女性の管理職登用を推進します。
●当社は女性が約8割、今後も積極的に女性を採用します。

概要
あらゆる業種のワークシーンに応じた商品を取り揃え、長崎・福岡・佐賀の12店舗での販売と、企業や飲食店、医療機関等へのユニフォームの提案営業を行っており、お陰様で創業50周年を迎えました。

URL
http://www.qsyu-work.com/

協栄ガス（株）
皆瀬町２１-１２

宣言の内容
●我社は、女性が長く働き続けられる職場・環境づくりに取り組みます。
●女性社員が仕事と家庭と両立できるよう、残業は原則行いません。

概要
昭和４６年設立以来、「より快適なすまいづくりをお手伝いします」をモットーに、ＬＰガス販売、住宅設備機器・電化製品の販売を行い、業績を順調に伸ばしている安定企業です。

URL

(株)日本エコネット
卸本町６-２

宣言の内容
●女性の採用を拡大します。
●女性管理職を登用します。
●育児休業が取得しやすい環境を整備し、円滑な復帰を支援します。

概要
太陽光発電設備や蓄電池等のエネルギー関連商品の取り扱いや、電気工事、屋根工事等を行っており、住宅関連事業としては、エコを活かしたリノベーション住宅の施工販売やリフォーム事業を展開しています。

URL
https://www.jp-econet.com/

（株）松葉屋
吉井町大渡３０-１

宣言の内容
●女性の管理職登用を推進します。
●業務に必要な資格・免許の取得支援を行います。
●希望者には育児短時間勤務制度を利用して頂き、職場復帰率100%を継続します。

概要
弊社は佐世保市を中心に9店舗を展開するスーパーマーケットを運営しています。昭和28年から現在に至るまで、安心・安全な食品の提供と気軽に立ち寄れる地域の一番店を目指し努力しています。

URL
http://www.e-matsubaya.com/

女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

	堀内商事（株） 光町１０９	(株)オートバックス南日本販売 長崎カンパニー 日宇町２８４４-１２	佐世保ヤクルト(株) 日宇町２８３９-１
宣言の内容	●子供が生まれる際の父親の休暇取得を定着促進します。 ●時間単位で休暇を取得しやすい環境づくりを行うなど、子育てをしながら働く社員に配慮した措置を実施します。 ●年次有給休暇の取得促進のための措置を実施します。 ●子ども・子育てに関する地域貢献活動を実施します。 ●若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会を提供します。	●女性が働きやすく、そして活躍できる職場づくりをサポートします。 ●仕事と家庭を両立できる環境づくりに努めます。 ●女性の積極採用を行うと共に、キャリア形成を行う為の研修制度で成長をサポートします。	●子育て中の女性が学校行事に参加でき、仕事と子育てが両立しやすい働き方を応援します。 ●ヤクルトレディから社員職への登用など、女性のキャリアアップを推進します。 ●仕事とプライベートの時間を有意義に過ごせるよう、年次有給休暇の取得を推進します。
概要	ガソリンスタンドや建設廃材のリサイクルプラントを運営している会社です。堀内組のグループ企業として、地域に評価され、もっと地域に必要とされる企業を目指します。	長崎県と佐賀県にカー用品の「オートバックス」5店舗を運営する会社です。「明るい社員作りと教育」「風通しの良い企業風土」「正直商売」を掲げ、地域に密着した企業を目指しています。	ヤクルトの創始者である代田稔の考え「代田イズム」を原点とし、地域のお客様に商品のお届けや健康情報のご提供を行い、ヤクルトならではの地域に密着した企業活動を展開し、「元気」な人、「元気」な街づくりに貢献します。
URL		https://ab-nagasaki.com/	https://sasebo-yakult.co.jp/

	東七(株) 瀬戸越4丁目１３１８-１	長崎日産自動車(株) 大塔町５-１	（株）武田商事 沖新町７-２
宣言の内容	●育児休業を取得しやすく、円滑に職場復帰できる環境を整備し、子育てを支援します。 ●年次有給休暇取得の促進及び所定労働時間削減に取り組み、ワークライフバランスの推進を図ります。	●営業職において、労働者における女性割合の１５％以上を目指します。	●ワーク・ライフ・バランスを推進し、所定外労働時間の削減のため「ノー残業デー」を実施します。 ●従業員一人ひとりが輝く働き方改革を実施します。 ●健康診断（婦人科検診含む）・予防接種の費用を会社負担します。 ●資格取得サポートします。 ●各種お祝い金（永年勤続、結婚、出産）があります。
概要	医薬品の的確な供給と相談機能を通じて、地域医療の発展に貢献する『総合ヘルス・コーポレーション』をめざし、「地域密着」「健全経営」「人財教育」という基本理念のもとに地域の医療と健康に奉仕しています。	長崎県のカーディーラーとしては最も長い歴史をもった会社です。お客様のカーライフをサポートしています。	高圧ガス及び関連機器を販売する会社です。大正３年に創業し、長崎・佐賀を中心に造船・鉄鋼・病院・官公庁・自動車関係他各界で幅広く活躍しています。企業体質強化を図り、事業構造の変革に常にチャレンジし続けています。
URL	https://www.toshichi.net/	https://ni-nagasaki.nissan-dealer.jp/	https://takedashoji.co.jp/

	藤村薬品(株)佐世保支店 卸本町８-１	(株)豊味館 大塔町２００２-１６	(株)小柳 卸本町１５-３
宣言の内容	●性別に関わりなく、従業員の育児休業の取得及び円滑な復帰を支援します。 ●業務の標準化や情報の共有化を進め、有給休暇や育児休業等の取得促進を図ります。 ●従業員一人ひとりが輝く「働き方改革」を行います。	●性別に関わりなく、従業員の育児休業の取得及び円滑な復帰を支援します。 ●育児休業や有給休暇の各種制度を利用しやすくするため、業務の共有化を進めます。 ●性別や時間制約の有無に関わらず、従業員の仕事と家庭の両立とキャリアを応援します。	●定時退社を推進し、ワークライフバランスがとれるように努めます。 ●有給休暇の取得計画を作成し、計画的な取得を促進します。 ●上司自身もライフを充実させ、部下のライフも応援します。
概要	藤村薬品株式会社は、長崎県内における医療用医薬品の流通を中核とした医療総合商社です。私たちは「地域社会の人々の健康に奉仕する」を経営理念に掲げ、より地域に密着した企業活動を行っています。	“ちょっと贅沢”をキーワードとしたレトルトカレー等の食肉加工品や、手軽に調理できるホルモン商品を、ふるさと納税、全国百貨店、市内観光地、公式通販サイト等で企画販売しています。	株式会社小柳は、事務機・OA機器・オフィス用品の販売を行っております。また、「オフィスまるごとリフォーム」として、オフィス空間の設計・施工を手掛けております。
URL	http://www.fujimurayakuhin.jp/	https://www.n-oishika.net/	https://www.kk-koyanagi.net/

	(有)トーコー 高梨町１８-２９
宣言の内容	●育児・介護と仕事を両立できるよう、時間有給・介護休暇・フレックスタイム制度を積極的に導入します。 ●子育て中の従業員が安心して働けるよう、子どもの急な病気や学校行事に対応できるバックアップ体制を整備します。 ●長時間労働を是正するため、ノー残業デーの実施や業務効率化を推進します。 ●性別に関係なくキャリアアップできる組織を整備します。
概要	1962年創業の有限会社トーコーは、佐世保市及び佐世保市以北を営業エリアとし、福祉用具貸与・販売や住宅改修を中心に、地域に密着した介護支援サービスを提供し、ご利用者に安心と快適な暮らしを届けています。
URL	https://toko-care.com/

医療・福祉

	（福）由起会 ケア付高齢者住宅カトレア 柚木町２１９４-１	（福）由起会 老人保健施設コスモス 上柚木町２５１５	（福）由起会 ケアハウスフォレスト四季の里 柚木町２４０９
宣言の内容	●産休、育休取得者の復職が現在１００％です。引き続き全員が復職出来るよう社内全体でカバーします。 ●女性職員が研修会等に参加しやすい体制をつくり、人材育成に努め、管理職への積極的な登用を実施します。	●産休、育休取得者の復職が現在１００％です。引き続き全員が復職出来るよう社内全体でカバーします。 ●女性職員が研修会等に参加しやすい体制をつくり、人材育成に努め、管理職への積極的な登用を実施します。	●産休、育休取得者の復職が現在１００％です。引き続き全員が復職出来るよう社内全体でカバーします。 ●女性職員が研修会等に参加しやすい体制をつくり、人材育成に努め、管理職への積極的な登用を実施します。
概要	サービス付高齢者住宅 28室（小規模多機能型居宅介護施設）当法人は他に老人保健施設コスモス、特別養護老人ホームゆずの里、ケアハウス フォレスト四季の里、グループホーム おもやいと５種の在宅介護支援サービスを運営。高齢者の全てのニーズに応えれるよう総合的支援サービスを展開中です。	介護老人保健施設 入所定員１００名、通所リハビリテーション７０名／日、居宅介護支援事業所併設、当法人は他に特別養護老人ホーム ゆずの里、ケアハウス フォレスト四季の里、ケア付高齢者住宅カトレア、グループホーム おもやいと５種の在宅支援事業を運営し、全ての高齢者のニーズに応え得るよう総合的支援を展開中です。	ケアハウス 入居定員５０名（特定施設入所者生活介護）当法人は他に老人保健施設コスモス、特別養護老人ホーム ゆずの里、ケア付高齢者住宅カトレア、グループホーム おもやいと５種の在宅支援事業を運営し、全ての高齢者のニーズに応え得るよう総合的支援を展開中です。
URL	http://www.cos-mos.jp/	http://www.cos-mos.jp/	http://www.cos-mos.jp/

女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

	（福）由起会 特別養護老人ホームゆずの里 上柚木町２５１５	（医） 愛健会　愛健医院 上本山町１０５９	(医)愛健会 グループホームあいけん 上本山町１０９２−１
宣言の内容	●産休、育休取得者の復職が現在１００％です。引き続き全員が復職出来るよう社内全体でカバーします。 ●女性職員が研修会等に参加しやすい体制をつくり、人材育成に努め、管理職への積極的な登用を実施します。	●育児・介護休業法に基づく育児休業や時間外労働・深夜労働の制限、育児短時間制度、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など、諸制度の周知を図ります。 ●妊娠中や出産後の女性職員の健康確保について、職員に対する情報提供および相談体制の充実を図ります。	●育児・介護休業法に基づく育児休業や時間外労働・深夜労働の制限、育児短時間制度、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など、諸制度の周知を図ります。 ●妊娠中や出産後の女性職員の健康の確保について、職員に対する情報提供および相談体制の充実を図ります。
概要	介護老人福祉施設、入所定員５０名、ショートステイ２０床、当法人は他に老人保健施設コスモス、ケアハウス フォレスト四季の里、ケア付高齢者住宅カトレア、グループホーム おもやいと５種の在宅介護支援事業を運営し、高齢者の全てのニーズに応え得るよう総合的支援を展開中です。	リハビリテーションを診療の中心に据えた医療機関です。スポーツリハビリ、高齢者医療・地域医療にも力を入れています。また介護保険事業にも力を入れ通所リハビリテーションは県内でも最大規模（定員１０８名）の事業所となっています。	愛健医院併設の看護師を配置した医療連携を強化したグループホームです。家庭的な雰囲気の中で専門家による質の高いケアを提供し、地域連携を重視しています。また、理学療法士・作業療法士・言語聴覚士によるリハビリテーションを実施しています。
URL	http://www.cos-mos.jp/	http://aikenkai.jp/	http://aikenkai.jp/kaigo/grouphome_idx.html

	（福）幼老育成会 老人保健施設 サクラ 八幡町１−２	（福)幼老育成会 グループホーム サクラ 八幡町１−２	（福）幼老育成会 ケアハウス 和楽園 花園町２０５
宣言の内容	●結婚・出産をしても永く勤めてもらうために、法人内の保育園での日・祝日保育や勤務条件の緩和を行い、働きやすい環境づくりの推進を図ります。	●結婚・出産をしても永く勤めてもらうために、法人内の保育園での日・祝日保育や勤務条件の緩和を行い、働きやすい環境づくりの推進を図ります。	●女性が働きつづけられる職場環境づくりに積極的に取り組みます。 ●出産や育児のために退職した社員の再雇用に積極的に取り組みます。
概要	「施設は人」をモットーに施設が職員とともに成長していく事を目標としています。	暖かく、家庭的な雰囲気のなかで、入所者の方がその人らしく暮らせる様に、職員が一丸となって援助しています。	入所者の皆様に安らぎとほほ笑みをもって日々をお過ごしいただきたい！！これが和楽園です。
URL			

	（福）幼老育成会 特別養護老人ホーム 花ぞ野 折橋町５４−３４	（福） 朋友会 救護施設 あじさい 権常寺町１４６５−５	（医） 翠山会 いちょうクリニック 赤崎町２９８
宣言の内容	●正社員・パート関係なく、出産後も働く意欲がある社員には育児休業を促し、復帰後も育児しやすい環境づくりに努めます。	●女性が働きつづけられる職場環境づくりに積極的に取り組みます。 ●女性職員が積極的に研修会やセミナーに参加できる体制づくりと人材育成に努めます。	●急な有給休暇、育児休業を取りやすく、小さなお子さんがいる職員の勤務時間にも対応します。 ●女性職員も積極的に管理職に登用します。
概要	施設の定員は５０名で、入居者様は全て個室での利用。ケア体制については、１０名のユニット毎に看護職員、介護職のリーダーを配置し、入居者様の一人ひとりに密着した介護サービスを提供しています。	近年生活困窮者支援が社会的要請として叫ばれており、当施設は様々な要因で生活困窮に陥っている方を施設に受け入れ、社会的・生活的な自立支援を専門的に行う事により、利用者の方の自立を促進・応援する生活保護の施設です。	外来診療（プライマリケア）から入院及び在宅医療(訪問診療等)と総合的・継続的に診ることができる内科の有床診療所です。胃・大腸内視鏡検査、一般X線検査、CT検査、リハビリテーションも実施しております。
URL			

	（医） 翠山会 介護老人保健施設すいざん荘 赤崎町７４−２	（福） 朋友会 介護老人保健施設 ひまわり 指方町５０４０−３	（福）幼老育成会 アトム保育園 花園町２０５−２
宣言の内容	●急な有給休暇、育児休業を取りやすく、小さなお子さんがいる職員の勤務時間にも対応します。 ●女性職員も積極的に管理職に登用します。	●女性をはじめ職員皆さんが働きやすさを感じられるように、希望に沿った雇用形態や家庭環境に応じた勤務シフトの構成を図り、継続して業務に就ける職場環境づくりに努めます。	●年に一度「アニバーサリー（誕生日・記念日）休暇」を設け１００%取得を目指します。 ●個々が希望の時間帯に働けるローテーションを組み、女性が働きやすい環境を目指します。
概要	医師、看介護職員、理学療法士、管理栄養士、歯科衛生士等の専門職を配置しケアプランに基づいた医療・介護を提供します。生涯リハビリを目標にし在宅生活から施設入所まで様々なご要望に対応します。	医師の医学的管理のもと、看護・介護のケアはもとより、ＰＴ・ＯＴによるリハビリテーション、管理栄養士による栄養管理の整った食事サービスの提供等を行い、利用者様の在宅復帰を支援しています。	定員90名で午前7時から午後8時まで開園。裸足保育を行っています。当園は「考える力を養い、あきらめず頑張る子ども」「挨拶ができる子ども」「裸足で元気にかけまわり、友だちと仲良く遊べる子ども」「約束が守れる子ども」を育てています。
URL			

	（株）やまびこ学苑 谷郷町２−４	（株）フォーオールプロダクト 大黒町１１−２４	（福）清真会 特別養護老人ホーム音羽の浜 東浜町１２３
宣言の内容	●女性が働きやすい職場環境づくりに取り組みます。 ●女性社員の管理職への積極的な登用に努めます。	●仕事と家庭の両立支援のため勤務時間を調整します。 ●産休・育児休業を取得しやすい環境整備を行っていきます。	●女性職員が安心して産休・育休の取得が出来るようにスタッフの補充はもとより、育休後の復帰に対しても、本人の希望を聞き、部署やシフトにも対応し、少子化対策にも力を入れていきます。 ●スキルアップの為の研修会参加や人材育成にも努め、今後も管理職への登用を継続していきます。
概要	「子ども発達支援 やまびこ学苑」は、発達障がいを抱えた子ども達（小学生～高校生）を対象とした放課後デイサービスです。療育実績の高い「ＴＥＡＣＣＨプログラム」等を取り入れ、社会性やコミュニケーション能力の改善を目的としています。	障がい者の生き方と向き合い、人生を豊かにする新しい「働き方」を考え、実現するための会社です。訓練から働く環境の整備まで一貫して行う、独自の新しい就労の仕組みを提供しています。	法人の理念のもと、人と人の心の通い合いを育み、利用者様と職員の「笑顔あふれる家」づくりを目指している企業です。個人の尊厳を大切にした個別ケアに努め、自分が入りたい施設づくりを目指しています。
URL		http://www.for-all-product.com/	

女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

	（福）清真会 介護付有料老人ホームシーサイド音羽の浜 東浜町１３９	（福）清真会 小規模多機能ケア音羽の浜 東浜町１４２-１	（福）和敬会 三川内保育園 塩浸町１３-２
宣言の内容	●女性職員が安心して産休・育休の取得が出来るようにスタッフの補充はもとより、育休後の復帰に対しても、本人の希望を聞き、部署やシフトにも対応し、少子化対策にも力を入れていきます。 ●スキルアップの為の研修会参加や人材育成にも努め、今後も管理職への登用を継続していきます。	●「生涯現役社会実現」という、国の施策の方向性にあわせ、きめ細やかな在宅介護支援サービスの提供に際し、家庭での豊富な経験を持つ女性を積極的に雇用していきます。また、60歳以上になっても、その経験を発揮していけるように継続して働ける体制づくりを今後とも進めていきます。	●女性が働きやすい職場環境づくりに取り組みます。 ●専門職として働くための研修等への参加を促し、子どものいのちを預かる職務であることから、職員の資質向上が図れるような職場環境づくりに取り組みます。
概要	法人の理念のもと、人と人の心の通い合いを育み、利用者様と職員の「笑顔あふれる家」づくりを目指している企業です。個人の尊厳を大切にした個別ケアに努め、自分が入りたい施設づくりを目指しています。	「個人の尊厳を大切にした個別ケアを徹底します」「笑顔あふれる家づくりに励みます」「ホスピタリティーを持った対応に努めます」という理念を基にクレドとして全職員が取組み、目標を目指して日々努力しています。	保護者の方に、安心してお子さまを預けていただき、子ども達、保護者の方々、地域の皆様から愛される保育園を目指しております。また、自然に恵まれた素晴らしい環境の中で、元気いっぱいで遊ぶ子供たちの声が響き渡る保育園です。
URL			http://mikawachi-hoikuen.ed.jp/

	（福）佐世保市社会福祉協議会 八幡町６-１	（福）佐世保市社会福祉協議会 江迎・鹿町介護事業所 鹿町町深江浦９６-１	（福）佐世保市社会福祉協議会 吉井介護事業所 吉井町橋川内５７０-４
宣言の内容	●仕事と家庭（子育て）を両立させることができる働きやすい環境をつくります。 ●女性職員が安心して産休、育休が取得できるよう、各種支援制度等の周知を図るとともに、育児を行う職員への理解と協力が得られる体制の整備を図ります。 ●研修会への参加や、資格取得を促し人材育成に努めます。	●家庭と仕事の両立が出来、働き易く活躍できる職場環境作りに取り組みます。 ●積極的に研修会などに参加できる体制作りと人材確保に努めます。 ●研修会参加や介護福祉士・介護支援専門員等資格取得をサポートし、自己研鑽が出来る環境を整えます。	●安心して子供を産み育てられる環境をつくります。 ●女性が輝いて活躍できるように、資格習得を促し、セミナーや研修に積極的に参加できるような体制をつくり、管理職への登用を行います。
概要	地域支援、相談支援、介護、保育など様々な専門家が集まり、日々、職員一丸となって佐世保市の地域福祉の向上を目指しています。	一日一笑をスローガンに、女性パワーを活かしたき細やかな配慮を行い、明るい職場・働き易い環境であり、看護師がスタッフの役４割を占め、安心できる体制で、高齢者に寄り添ったサービスが提供できるよう努めています。	利用者様の「その人らしさ」を見つけ、その人に合った方法で豊かな生活をサポートします。「やってみたい」を大切に風通しの良い職場です。
URL			

	（医）白十字会 大和町１５	（医）大石医院 木宮町５-３１	（福）佐々川福祉会介護付有料老人ホーム ケアインファースト栄 栄町５-９
宣言の内容	●ワーク・ライフ・バランスを取り入れ、女性職員が働きやすい職場環境づくりに努めます。	●これからもやる気のある女性職員を積極的に応援・サポートし、セミナーや研修会に参加し易いよう、配慮していきます。また、継続して勤務できるよう、家庭の事情に合わせた勤務形態も引き続き取り入れていきます。	●産休、育休取得後も復職しやすい職場環境づくりに努めます。 ●研修会等に参加しやすい体制をつくります。 ●気軽に相談できる環境づくりを図ります。
概要	「患者さんが1日も早く社会に復帰されることを願います。」を基本理念として、急性期医療から在宅までの医療・介護関連事業を長崎県と福岡県で展開しています。	地域の方の健康を管理し、病気の発見につとめ、大きい病院への紹介も行います。スタッフも家庭的でどなたにも明るく接し、皆様の信頼を得ています。	介護付50名、住宅型34名、ショートステイ29床、デイサービス等複合型の老人福祉施設。三ヶ町アーケードに面し、病院や公共施設その他生活機能の充実した地域にあり、入居者・利用者中心の温かいサービスを提供します。
URL	https://www.hakujyujikai.or.jp/		

	（福）葉山会 特別養護老人ホームチューリップ 黒髪町３７２９-２	（福）あい里 就労継続支援B型事業所 夢ファーム 吉井町高峰３４３-２	（福）葉港会 天神ベイヒルズ 天神町１２０５-５
宣言の内容	●女性の管理者登用を推進し、併せて女性職員の外部セミナー・研修への積極的な参加を進めています。引き続き産休・育休の取得率100%を目指します。	●女性がいつまでも働き続けられるよう子育て支援に向けた職員の協力体制づくりを積極的に行います。 ●女性が職務のスキルアップを図れるような研修会への積極的な参加を促すとともに、参加しやすい職場環境を整えます。	●女性が結婚・出産しても働き続けられるように、急な有給休暇等を取りやすくし、お子さんが急病の際など、勤務時間の変更に柔軟に対応します。 ●産休・育休制度の周知を図り、取りやすい職場の雰囲気づくりに努め、多くの女性が社会参加出来るよう、会社としても取り組んでいきます。
概要	入居者50名。全個室で、利用者様のプライバシーを保持し「終の棲家」としてお一人ひとりの自由な生活を送っていただくようサポートしています。	地域で生活する障がい者に対して就労の場を提供することで、生活の幅を広げられるような福祉サービスの提供を行っています。障がい種別に関係なく明るく、楽しく作業が出来る施設作りを行っています。	「太陽と音楽と香りと語らいを」を法人理念として、皆様が暮らしやすい明るい施設作りを職員全員で目指していきます。
URL			http://www.yohkohkai.or.jp/

	（福）葉港会 やまのたサンタパーク 瀬戸越１丁目１４４４-１	（福）葉港会 春日スプリングガーデン 春日町７１０-１	（有） RAIMU デイサービスセンター 来夢 日野町７３２
宣言の内容	●女性が結婚・出産しても働き続けられるように、急な有給休暇等を取りやすくし、お子さんが急病の際など、勤務時間の変更に柔軟に対応します。 ●産休・育休制度の周知を図り、取りやすい職場の雰囲気づくりに努め、多くの女性が社会参加出来るよう、会社としても取り組んでいきます。	●女性が結婚・出産しても働き続けられるように、急な有給休暇等を取りやすくし、お子さんが急病の際など、勤務時間の変更に柔軟に対応します。 ●産休・育休制度の周知を図り、取りやすい職場の雰囲気づくりに努め、多くの女性が社会参加出来るよう、会社としても取り組んでいきます。	●結婚、出産をしてもスムーズに復帰でき、やりがいのある仕事ができるようサポート致します。 ●小さいお子様がいらっしゃる女性が働きやすいよう急な有給休暇の取得、遅刻、早退等、仕事を続けながらも母親としての役割を果たすことができるようサポート致します。 ●勤務体制はお子様やご自身の健康状態によりその都度相談に応じます。
概要	「太陽と音楽と香りと語らいを」を法人理念として、皆様が暮らしやすい明るい施設作りを職員全員で目指していきます。	「太陽と音楽と香りと語らいを」を法人理念として、皆様が暮らしやすい明るい施設作りを職員全員で目指していきます。	(有)RAIMUは、グループホーム来夢、グループホームほほえみ、居宅支援事業所来夢、デイサービス来夢、コンサルティング総務事業部（研修・その他）の５事業所を運営しております。
URL	http://www.yohkohkai.or.jp/	http://www.yohkohkai.or.jp/	http://www.raimu-shun.com/

女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

	（有） RAIMU グループホーム 来夢 日野町７３２	（有）RAIMU グループホーム ほほえみ 萩坂町１７５０－１	（株）福祉工房K’s 天神５丁目９-２５
宣言の内容	●結婚、出産をしてもスムーズに復帰でき、やりがいのある仕事ができるようサポート致します。 ●小さいお子様がいらっしゃる女性が働きやすいよう急な有給休暇の取得、遅刻、早退等、仕事を続けながらも母親としての役割を果たすことができるようサポート致します。 ●勤務体制はお子様やご自身の健康状態によりその都度相談に応じます。	●結婚、出産をしてもスムーズに復帰でき、やりがいのある仕事ができるようサポート致します。 ●小さいお子様がいらっしゃる女性が働きやすいよう急な有給休暇の取得、遅刻、早退等、仕事を続けながらも母親としての役割を果たすことができるようサポート致します。 ●勤務体制はお子様やご自身の健康状態によりその都度相談に応じます。	●授業参観等、積極的な参加を促すなど子育て支援を行い、女性が働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組みます。 ●学童保育事業を通して、スタッフの子育て支援、次世代育成等に取組ます。
概要	(有)RAIMUは、グループホーム来夢、グループホームほほえみ、居宅支援事業所来夢、デイサービス来夢、コンサルティング総務事業部（研修・その他）の５事業所を運営しております。	(有)RAIMUは、グループホーム来夢、グループホームほほえみ、居宅支援事業所来夢、デイサービス来夢、コンサルティング総務事業部（研修・その他）の５事業所を運営しております。	県内唯一の幼老統合ケア施設として、①地域活性化交流事業、②通所介護事業、③居宅介護支援事業、④障がい福祉事業、⑤事業内サービス事業、⑥学童保育事業という６つの事業にて住みやすい地域づくりを目指しています。
URL	http://www.raimu-shun.com/	http://www.raimu-shun.com/	
	（福）宮共生会 早岐1丁目６-４３	（株）佐世保福祉 江迎町長坂１６４-２９	（福）日野進徳会 保育所型認定こども園　日野保育園 日野町７８０-５
宣言の内容	●子育て中の女性も長く働き続けられるよう、勤務時間帯の調整や休暇を取得しやすいようにしていきます。 ●これからも能力のある女性を積極的に管理職へ登用していきます。 ●男女を問わず職員一人ひとりに対し、キャリアパスの構築と整備を実施していきます。	●女性従業者のスキルアップの為に積極的に研修への参加促進を行っています。 ●女性従業者が家庭での役割を果たしつつ、最大限に職務に従事できるよう職場環境を整備しています。	●「自分なりの働き方を応援します。ライフステージに合わせてフルタイムからパートタイムまで、個々に合わせた時間帯で働いていただきます。 ●「自分らしさを発揮できる職場づくりをします」得意な分野で保育に活かせる資格・技術取得を奨励します。 ●「仕事だけではなく家族や自分を大切にする職場にします」年休消化率目標100%！責任ある仕事をするためには休息も大事。自分をいたわってあげましょう。また、お子さまの学校行事に参加したり、看護・介護休暇を利用して家族の健康・生活を支えたりしてあげましょう。
概要	社会福祉法人宮共生会は、「地域と共助共存できる共生社会の実現」をミッションに掲げ、障がいのある方の「働くことを通じた社会参加」を支えます	「地域と共生し、可能性を引き出す」との理念の元、障がい者が働く施設である、煎玉制作事業所（匠工房）と飲食事業所（イート）を運営しています。	ひとりひとりのライフステージを尊重し、フルタイムからパートタイムまで柔軟な働き方を応援します。得意分野での資格・技術取得を奨励し、あなたの個性と専門性を保育実践に活かしてください。年休消化率100%を目標に、お子さまの学校行事参加や看護・介護休暇など、家族を大切にすることを全力でサポートします。細心の準備と自信ある実行から、質の高い保育が生まれます。
URL			https://hino-hoikuen.net/
	（福）江永福祉会　江永保育園 江永町５８０	（福）西友会 相浦町６０６-１	（福）一幸福祉会　かいぜ保育園 皆瀬町９４-１
宣言の内容	●誰もが働きやすく、長く仕事ができる職場環境づくりに取り組みます。 ●学校行事等の参加や急な子どもの病気での休暇が取りやすく、家庭と仕事の両立ができるように努めます。 ●専門職としての資質向上を図るため、キャリアアップ研修等への参加を、積極的に応援・サポートします。	●女性が生涯働き続けられるための支援を行います。 ●性別にとらわれない人材配置・登用を行います。 ●産休・育休を取得しやすくするサポートセンターを設置します。 ●年次有給休暇の取得率を向上させます。 ●女性職員の意見を積極的に取り入れます。	●仕事と家庭を両立し、それぞれの生活に合わせた働き方を応援します。 ●個々の能力が発揮できるよう研修等に参加し、園全体の資質向上を目指します。 ●産休・育休・介護休暇等を利用し、職場復帰しやすい環境作りに努めます。 ●仕事とプライベートの時間を有意義に過ごせるよう、年休消化を推進します。
概要	恵まれた自然の中で、豊かな感性や表現力・創造力を養い、自発的・意欲的に活動し、生きていく力・人と関わる力を育て、玄米食・和食を中心に、自園の畑の無農薬野菜等を食べ、子ども達が心身共に発達できる基礎を培います。	介護保険事業（特養・デイサービス等）を行っている事業所です。職員の半数以上が女性であり、産休・育休・介休希望者の取得率100%の働きやすい職場です。	整えられた環境の中で、伸び伸びと活動し、様々な体験を通して自信をつけ、思いやりや自立心のある子どもを育てます。
URL	http://www.enagahoikuen.jp/	https://syk.or.jp/	http://www.ans.co.jp/n/kaize/top.html
	（医）誠愛会　佐世保記念病院 鹿子前町１０４	（福）たちばな会　おはしほいくえん 吉井町橋川内４８６-５	（有）ナイスケア 白岳町６０４
宣言の内容	●すべての職員が使える時間有休制度を構築するとともに、自分らしく活躍できる職場環境を目指して、キャリアサポートと持っている資格を含めたキャリアのブラッシュアップに活用できる制度と仕組みを構築します。 ●働きたい時間を選択でき、資格がなくても働きながら学べる仕組み・サポート体制作りに努めます。	●笑顔あふれる職場、お互いを思いやる職場を目指して、環境作りに取り組みます。 ●産休・育休が取りやすく、職場復帰がしやすい環境作りを目指します。	●女性職員が積極的に研修会やセミナーに参加できる体制作り、人材を育成します。 ●女性職員が安心して産休・育休を取得できるように周知を図ります。 ●学校行事や家庭での役割を果たしながら働けるような環境を作ります。 ●育児だけではなく、自分自身の楽しみを持ち続けられるような働き方ができるよう休暇を利用できる職場にします。
概要	働くママを応援し、働きたい時間と仕事をマッチングする仕組み作りに取組み、各種専門分野への資格取得への支援制度をサポートしています。“地域の方の健康を一緒にサポート””健康生活応援”を活動の中心にして職場も地域も幸せ環境づくりをスタートしています。	子どもの最善の幸せのために、一人一人を大切にした保育を行います。 様々な体験を通して、心と体を鍛え、たくましく生きる力を育てます。	「楽しく生きる。入居者も家族も、そして職員も」 職員が考えたこのような“介護理念”を忘れず、毎日の業務に活かしています。
URL	http://seiaikai-group.or.jp/	http://ohaships.jp/	
	（地独）佐世保市総合医療センター 平瀬町９-３	（福）一幸福祉会　柚木保育所 柚木町２０７９-１	（地独）北松中央病院 江迎町赤坂２９９
宣言の内容	●仕事と育児（妊娠・出産含む）の両立に向けた支援のため、「院内託児所」の活用や「不妊治療及びつわり休暇」、「法定義務期間を超える最大３年間取得可能な育児休業」など各種支援制度の定着を図りながら、働きやすく、働き続けられる職場環境の向上に取り組みます。 ●「働き方改革」の１つである「柔軟な働き方がしやすい環境整備」に取り組み、仕事と生活の調和を図ることで、働き続けられる職場環境の充実に努めます。	●それぞれの生活スタイルに合った働き方を尊重し、家庭と仕事が両立できるよう応援します。 ●産休・育休・看護・介護休暇など制度を必要に応じて利用できる働きやすい職場づくりに努めます。 ●個々の特技・能力を十分発揮できる職場であるように努めます。 ●互いを尊重し合い、協力し合える職場づくりを目指します。	●年次有給休暇の計画的付与、半日単位、時間単位の取得を促進します。 ●学校行事等の参加や子供の病気での休暇が取りやすく、家庭と職場の両立に努めます。 ●産休・育休・介護休暇などを周知、取得しやすい環境づくりを構築します。
概要	「地域の基幹病院として、高度な医療を総合的に提供するとともに、明日を担う医療人を育成する」ことを基本理念とし、「患者さんの満足」、「地域の満足」、「職員の満足」の「三つの満足」を行動目標としています。	環境を整え日々自己研鑽に努め、子どもたちの健全な心身の育成に励むと共に、地域の活性化に協力していきます。	地域密着急性期病院として、急性期から亜急性期、回復期の医療を提供しています。医療機器やスタッフは揃っており、24時間検査が出来る病院です。
URL	http://www.hospital.sasebo.nagasaki.jp/		http://www.hokusho.dr-clinic.jp/

女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

	（福）隆愛会 日野町１９９３-１	（株）ひなた 須佐町１-２	（医）誠愛会　訪問看護ステーション　かしまえ 日野町８５６-９
宣言の内容	●性別にとらわれない採用・配置を行い、人財育成に努め、一人ひとりが能力を発揮できる職場にします。 ●産休・育休・介護休暇などの制度を活用し、ワークライフバランスの構築に努めます。 ●働きながら学べる仕組み、サポート体制の構築に努めます。	●育児中、子育て中の女性も働きやすい職場を目指します。 ●学校行事への参加を促し、有給休暇を取得しやすい職場環境の向上に努めます。	●家庭と仕事を両立し、個々が働きやすい体制をサポートします。 ●有給休暇や時間有休を取得しやすい環境作りを目指します。
概要	社会福祉事業として、法人理念の基にニーズに沿った介護支援をできるよう、日々奮闘しております。職場の働きやすい環境構築について、全職員が意見しやすい風土作りを目指しております。	障がいをもつ皆さんと、ともに… ・一緒に私の働く楽しさを広げる ・一緒に私にあったお仕事をみつける ・一緒に私のできる可能性を伸ばす	「住みなれた自宅・地域で、安心の医療・介護を」 訪問看護ステーションかしまえは、皆様の生活を支援させていただきます。その人らしく、その人にあったケアを提供します。
URL	http://seiaikai-group.or.jp/publics/index/54/		http://seiaikai-group.or.jp/

	（株）九州メディカ 日野町８５６-１０	（有）いこい 吉岡町７２５	新田保育園 新田町４８７-３
宣言の内容	●性別にとらわれない採用・配置を行い、人材育成に努め、一人ひとりが能力を発揮できる職場にします。 ●産休・育休・介護休暇などの制度を活用し、ワークライフバランスの構築に努めます。 ●働きながら学べる仕組み、サポート体制の構築に努めます。	●女性職員が結婚や出産後でも就労継続がしやすい環境を整えます。 ●法人職員対象に無料の事業所内保育所を設置し、育児をしながら就労することが出来るようにします。また、リフレッシュ休暇により仕事日以外でも保育所を利用できる環境を作ります。 ●就労時間については本人と話し合い可能な限り希望に沿った勤務形態で就労して頂き、仕事と生活の調和がとれるよう努めます。	●福利厚生が充実して安心して働ける職場づくりに取り組みます。 ●それぞれのライフスタイルに合わせた働き方を目指します。 ●学校行事の参加や家族の急な病気での休暇を取りやすい環境づくりに取り組みます。
概要	心と体の両面において癒しをもたらす質の高いサービスを提供し、安心して暮らせる生活を支援させていただきます。職場の働きやすい環境構築について、全職員が意見しやすい風土作りを目指しています。	平成１５年5月より設立し、6つの介護保険事業所を運営しています。子育て世代を中心に楽しく仕事をする事ができます。また有給休暇取得はもちろんのこと、介護福祉士国家資格取得にも力を入れております。	『モンテッソーリ教育による整えられた環境の中で、子どもの意思を尊重した保育により、自主性を育て、生きる力を育む。』を保育方針としています。
URL	http://seiaikai-group.or.jp/	http://www.u-ikoi.co.jp/homepage2/	

	春日幼児園 春日町１５-４６	（福）蓮華園　桜が丘学園 柚木町１２７９-１	（福）蓮華園　千草野学園 柚木町１２７２
宣言の内容	●温かく家庭的な雰囲気を心がけ、幅広い年齢層の職員が働きやすい環境づくりに取り組みます。 ●勤務時間の調整に努め、産休・育休・介護休暇や病休を取得しやすい環境づくりを目指します。 ●専門職としての資質向上を図るため、研修等への参加を積極的に応援・サポートします。	●３日以上の連休を全職員が必ず年に１回以上はとることができるようにし、有意義なプライベートの時間を持つことができるように環境づくりを行います。 ●産休・育休・介護休暇などを取得した後もスムーズに職場への復帰ができるように、活用できる各種制度の情報提供を行い、個別の疑問にも丁寧に応え就業継続がしやすい職場体制を目指します。	●３日以上の連休を全職員が必ず年に１回以上はとることができるようにし、有意義なプライベートの時間を持つことができるように環境づくりを行います。 ●産休・育休・介護休暇などを取得した後もスムーズに職場への復帰ができるように、活用できる各種制度の情報提供を行い、個別の疑問にも丁寧に応え就業継続がしやすい職場体制を目指します。
概要	山の斜面を使った広い園庭が特徴です。昭和２３年、初代園長がつくった子どもの歩幅に合わせた階段が現在も残っています。モンテッソーリ教育を取り入れ、一人ひとりの個性を生かし自ら育つ力を援助しながら保育をしています。	「母の願いを原点として」昭和５３年に障がい者の生活支援をさせて頂くために開所しました。９割が正社員で、約７割が女性です。育児中の職員も多く、子育ては事業所全体のことと認識して取り組んでいます。	７割の女性職員のうち６割は正社員で平均勤続年数は約１５年となっています。性別に捉われずキャリアアップを目指した就業が可能です。育児中の職員も多く、子育ては事業所全体のことと認識して取り組んでいます。
URL	http://kasuga-youjien.jp	http://1717sakura.com/	http://1717sakura.com/

	（福）蓮華園　さくら坂 柚木町１１７７	（福）蓮華園　湖畔荘 柚木町１１７４-２	（株）円 鹿子前町５９７-１
宣言の内容	●３日以上の連休を全職員が必ず年に１回以上はとることができるようにし、有意義なプライベートの時間を持つことができるように環境づくりを行います。 ●産休・育休・介護休暇などを取得した後もスムーズに職場への復帰ができるように、活用できる各種制度の情報提供を行い、個別の疑問にも丁寧に応え就業継続がしやすい職場体制を目指します。	●３日以上の連休を全職員が必ず年に１回以上はとることができるようにし、有意義なプライベートの時間を持つことができるように環境づくりを行います。 ●産休・育休・介護休暇などを取得した後もスムーズに職場への復帰ができるように、活用できる各種制度の情報提供を行い、個別の疑問にも丁寧に応え就業継続がしやすい職場体制を目指します。	●年次有給休暇取得の促進及び所定外労働時間削減に取り組み、仕事とプライベートを両立できる環境づくりに努めます。 ●産休・育休の制度を周知し、子育て中の女性にも働きやすい環境づくりに努めます。 ●個々の能力を最大限に活かすことができるよう配置を行い、やる気のある女性職員を積極的に応援・サポートします。
概要	障害のある方の社会参加等のニーズに沿ったサポートを展開している障害福祉サービス事業所です。個々の職員が最大限の能力を発揮できるようオンとオフの切替えや休暇調整など働きやすい職場環境に力を入れています。	８割が女性職員で、業務内容は日常生活支援が中心であるため、女性性が十分に活かせます。従業員数が少ないためそれぞれの個性や特技が存分に発揮できます。法人関係施設が多く希望に沿った働き方ができます。	理念「心を込めて、利用者様のために」とあるように、利用者様のお気持ちを大切にさせて頂きながら支援させて頂いております。これからも利用者様、地域の方達によりよいサービスを提供させて頂けるよう頑張ります。
URL	http://1717sakura.com/	http://1717sakura.com/	http://yen-nonaka.co.jp/

	（学）教法寺学園 進徳幼稚園・保育園 元町５-２４	（医）雄博会 宮地町５－５	（医）心々和会 浜田町１-６
宣言の内容	●家庭の事情を考慮した柔軟な働き方を推進します。 ●キャリアアップの仕組みをつくります。 ●継続的な研修を実施します。 ●目標達成に向けたチームづくりを支援します。	●ワークライフバランスを重視し、すべての女性が働きやすい、そして働き続けられる職場環境づくりに、積極的に取り組みます。	●係長以上の役付職員における女性職員の割合54%以上を目標とします。 ●女性職員の平均勤続年数10年以上を目標とします。 ●院内託児所の利用を促します。（サン・レモリハビリ病院のみ設置） ●男女ともに産前産後（産後パパ育休）、育児休業の取得を促します。
概要	子ども大人も主体的に過ごせる環境を整えていきます。	「心温まる医療・看護・介護を安全に提供できるよう絶えず努力します」を基本理念として、千住病院・介護医療院・訪問看護ステーション・指定居宅介護支援事業所を運営しています。	医療法人心々和会は佐世保国際通り病院（浜田町）とサン・レモリハビリ病院（江上町）で組織された法人です。「人々の心が和む温かな医療・保健・福祉サービスの提供」を理念に掲げ、地域の皆様に信頼され安心してご利用いただける病院を目指しています。
URL	http://www.shintokusasebo.com	https://www.1010hosp.or.jp	https://www.kokowakai-sish.com/

女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

	（医）かえで　溝口内科・呼吸器内科 木風町１４５１-２	井手薬品（株） 天満町２-３１	（株）フクシア 卸本町２８６-２
宣言の内容	●短時間勤務や柔軟なシフト調整など、家庭と仕事の両立を可能にする制度を整えます。 ●休暇制度や相談体制を充実させ、安心して長く働ける環境をつくります。 ●研修や資格取得を積極的に支援し、専門性を高めながら成長できる機会を提供します。 ●ハラスメントの防止と風通しの良い職場文化を育み、互いを尊重し合える環境を大切にします。	●女性社員がより一層働きやすく、学びやすい職場・環境づくりに取り組みます。 ●現在、産休・育休の取得率及び復職率が100%です。 ●女性が結婚・出産しても働き続けられるよう、急な有給休暇等も取りやすくするために、余裕を持った従業員数を確保し、お子様の急病の際など、勤務時間の変更に柔軟に対応しています。	●短時間勤務や柔軟なシフト調整など、家庭と仕事の両立を可能にする制度を整えます。 ●休暇制度や相談体制を充実させ、安心して長く働ける環境をつくります。 ●研修や資格取得を積極的に支援し、専門性を高めながら成長できる機会を提供します。 ●ハラスメントの防止と風通しの良い職場文化を育み、互いを尊重し合える環境を大切にします。
概要	「人に優しく」を心がけ、限られた診療時間ではありますが、専門性を生かしつつもかかりつけ医として、開業当初の信念を忘れずに、患者様が気軽に来て笑顔で帰っていただける場所であることを目指してスタッフ一同頑張っております。	井手薬品株式会社は佐世保に根差して、創業100年を迎える地域密着型薬局です。薬局は本来、病気でなくても、予約がなくても、気軽に立ち寄れていつでも健康相談ができる場所。従業員も患者様もみんなが笑顔になれる場所。そんな「笑顔が生まれる場所」を企業理念とし、これからも地域の皆様の健康をサポートしながら、国が目指す在宅医療の一環を担う薬局を目指しています。	温かい心と笑顔を理念に佐世保でサ高住等を展開。強みの医療連携に加え、ICT活用等の環境整備を推進中です。女性スタッフが家庭と両立しながら能力を発揮し、自分らしくイキイキと働き続けられる職場環境を追求します。
URL	https://mizoguchinaika.com/	https://www.ide-medicine.co.jp/	http://www.fukushia-sasebo.jp/

	（株）FUSION 勝富町３-６	（福）佐世保白寿会 鹿子前町９０４-１	（一社）LINKS PROJECT 中里町６０
宣言の内容	●産休、育休、介護休暇などの制度を周知し、取得しやすい職場体制づくりに努めます。 ●性別にとらわれない採用、配置を行い、人材育成に努め、一人ひとりが能力を発揮できる職場にします。	●育児や介護などライフステージに応じた働き方を支援し、仕事と家庭の両立ができる職場づくりを推進します。 ●研修や面談を通じて女性職員のキャリア形成を支援し、能力を発揮できる環境づくりに取り組みます。 ●年次有給休暇の取得促進や時間外労働の削減に努め、誰もが働きやすい職場環境づくりを進めます。	●性別にとらわれない採用・配置を行うとともに、研修や資格取得を支援し、女性職員のキャリア形成と登用を推進します。 ●育児・介護などライフステージに応じた時短勤務やシフト調整、急な休みへのバックアップ体制を整え、仕事と生活の両立を支援します。 ●年次有給休暇の取得を促進するとともに、年次有給休暇とは別に年5日のリフレッシュ休暇を設け、全員取得を目指します。 ●困難を抱える女性への支援と、社会参加・就労への機会づくりに取り組みます。
概要	発達障がいに効果があると言われているソーシャルスキルトレーニングをはじめ、遊びを通して学び、成長することを目指した発達支援スクールや放課後デイサービスです。子どもたちに、遊びを通して学ぶことを覚え、学ぶことが成長につながることを様々な活動や経験を通して習得してもらえるよう、自立に向けた支援、安心して過ごしていただける場をご提供させていただくところです。	社会福祉法人佐世保白寿会は、佐世保市及び佐々町で高齢者福祉サービスを展開しています。人材育成と働きやすい職場づくりを推進し、女性が安心して活躍できる環境づくりに取り組んでいます。	『Mind Factory』は、さまざまな理由で就学就労できない方や生活に困っている方、人には言えない事情を抱えた方たちが就職を目指したり、社会へ参加するための事業所です。
URL	https://fusion-n.co.jp/	https://hakujukai.com/	

教育関係

	長崎短期大学 椎木町６００	（株）智翔館 白南風町５-１５	認定こども園九州文化学園幼稚園 上町８-３５
宣言の内容	●女性が結婚・妊娠・出産をしても働きやすい環境を整備します。 ●女性の活躍を推進し、女性管理職を増加します。	●女性社員を積極的に採用し、働きやすい環境づくりに努めます。 ●育児休業の取得と出産や育児のための退職後の再雇用を推進します。 ●学校行事、地域活動への参加を支援します。	●みんなで、やる気のある女性職員を積極的に応援・サポートします。 ●職員に育児休の積極的な取得を促すとともに、育児休業を取りやすい環境づくりに努めます。
概要	平成２８年に創立５０周年を迎え長崎短期大学は保育学科、地域共生学科（食物栄養コース、製菓コース、介護福祉コース、国際コミュニケーションコース）、専攻科保育専攻で、地域密着型教育を行いそれぞれの分野で即戦力となる地域人材を育成しています。	プリンス英米学院（英会話）、県立中学・高校受験、大学受験の東進衛星予備校、大学生・社会人の資格のＬＥＣ。智翔館は長崎から世界に羽ばたく自立型人間を育てることで、地域社会に貢献します。	認定こども園として子育ての支援を行い、幼児期の子どもの生きる力の育みのための充実した保育・教育を提供しています。
URL	http://www.njc.ac.jp/		

	佐世保工業高等専門学校 沖新町１-１	（一社） 日本教育機構 白南風町６-２４-３Ｆ	九州文化学園 調理師専門学校 藤原町７-３２
宣言の内容	●男女共同参画推進委員を中心に、男女共同参画に関する情報を適切に提供します。 ●教職員が仕事と生活の両立を図れるよう、男女を問わず各種支援制度（育児介護休業、研究支援員の配置等）の利用を推進します。	●大卒・短大卒の優秀な女性の採用を促進し、入社後に活躍できる環境の整備促進に努め、女性活躍の実績作りに積極的に取り組みます。 ●管理職に向けた女性育成を支援します。	●女性が働きやすい環境を整え、家庭との両立を鑑み、個人に合った勤務体系を優遇します。 ●研修会参加や資格取得を促し、自己研鑽ができる環境を整えます。
概要	佐世保高専は昭和３７年に設置された第一期校で、多くの卒業生が国内外で活躍する伝統ある教育機関です。卒業生に対する求人は３０倍以上あり、女子卒業生の就職・進学率は毎年ほぼ１００%を維持しています。	高校卒業を確実に目指す通信制高校サポート校「夢未来高等学院 佐世保校」、発達支援コーチングに基づいた療育・学習指導に取り組む児童発達支援、放課後等デイサービスのチャイルドハートを運営し地域社会へ大きく貢献していきます。	45年の歴史をもつ調理師養成校。佐世保をはじめ、国内外で活躍する卒業生を輩出。平成28年度より２年制の専門課程に移行し、九州文化学園専門学校として再出発。食の担い手として、これからの飲食業を支える人材を育成します。
URL	http://www.sasebo.ac.jp/		

	九州文化学園 歯科衛生士学院 藤原町７-３２	九州文化学園高等学校 椎木町６００	長崎国際大学 ハウステンボス町２８２５-７
宣言の内容	●子育て中の女性にも働きやすい職場環境づくりに努めます。 ●セミナーや研修会などに参加しやすい体制で人材育成に努めます。	●女性が結婚・妊娠・出産をした時、また育児中でも働きやすい環境を整備します。	●教育・研究を支える教職員のワーク・ライフ・バランス推進のため、各種支援制度（育休、介護休等）の活用推進および心身の健康の保持・増進に係る体制の整備を行っていきます。 ●各学部における女性教授職（事務局は課長以上）の割合について目標を定めて、達成に努力します。
概要	即戦力となる歯科衛生士の育成に努め、地域歯科医療の向上に貢献しています。就職率１００%と高い国家試験合格率を誇っています。	平成27年度に創立70周年を迎えた本校は、普通科・食物調理科・衛生看護科・保育福祉科・衛生看護専攻科で幅広い教養と専門知識を学ばせ、将来夢実現のため、きめ細やかな指導を行っています。	長崎国際大学（2000年4月開学）は、人間尊重を基本理念に国際観光、社会福祉、健康栄養、薬の4学科で構成され、「いつも、人から、そして、心から。」をモットーに、知性・感性・人間性の備わった人材の育成に努めています。
URL			

女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

	認定こども園　桜の聖母幼稚園 倭町２２-１２	認定こども園 早岐幼稚園 早岐２丁目２９-１７	聖和女子学院 中学校高等学校 松山町４９５
宣言の内容	●個々の能力が十分発揮出来るようチームワークを大切にし、職員育成に心掛けます。 ●学校行事への参加や休みの取得など、子育て支援をおこない、安心して働ける職場作りを目指します。 ●家庭と仕事が両立できるように、相談に応じながら、勤務時間の調整に努めます。 ●結婚や出産で一度退職された方の再就職を受け入れています。	●結婚・出産・育児のため退職した女性の再雇用に積極的に取り組んでいます。 ●お子様の学校行事等への積極的な参加を促しています。 ●働きやすい職場環境づくりに努めるとともに、自己研鑽のための研修等への参加を促します。	●これからも、能力のある女性を積極的に各部および各分掌の主任としてさらに積極的に登用することを推進します。 ●婚姻された女性職員の家庭事情に配慮し、産休・育休が取りやすい環境をさらに推進するとともに、職場復帰がしやすい環境づくりに努めます。 ●男女共生の意識づけがさらに徹底されるためにも、男性職員のモラル向上にも努めます。
概要	街の中心部に位置する本園は、カトリックの精神を軸とし宗教的環境の中で、感謝する心、思いやりの気持を育んでいます。また、子どもが自主的に活動できる自由保育を中心とし、個々の能力を高めていく教育・保育に取り組んでいます。	質の高い幼児教育・保育を提供し、生涯にわたる人格形成の基礎を培います。緑に囲まれた環境の中で、食育に取り組み、子どもたちが自園の畑で野菜を栽培することで、育てる楽しさ、食べることの大切さを学んでいます。	「苦しむ人と共に苦しみ、喜ぶ人と共に喜べよう、キリストの愛の心で人々に接しよう」というのが校訓です。この隣人愛の精神で、自分の足元から世界にわたって、平和の実現に貢献する女性の育成が本校の教育です。
URL			

	（学）佐世保実業学園 認定こども園花高幼稚園 花高３丁目２-７	九州文化学園小中学校 花園町１０-１	（福）蓮華園 認定こども園島地シティ夜間保育園 島地町５-１０
宣言の内容	●個々の能力が十分に発揮できるよう職員の資質向上の機会を保障します。 ●家庭と仕事の両立が実現できるよう1年単位の変形労働時間制を導入し勤務時間の調整を図ります。 ●育児休業の積極的取得を促すとともに、働きやすい職場づくりに努めます。 ●男女共同参画社会の実現に向けた研修会を職員、保護者に提供し意識改革を図ります。	●産休・育休の制度を周知し、子育て中の女性にも働きやすい職場環境づくりに努めます。 ●性別にとらわれない採用・配置を行い、やる気のある女性職員を積極的に応援・サポートします。	●育児や介護での休暇も取りやすく、ワークライフバランスが取れた職場環境づくりに努めます。 ●子ども・子育てに関する専門施設として、社会貢献活動に取り組みます。 ●働きやすい環境を整え、永く働き続けることができる職場環境づくりを目指します。 ●各種研修の実施や参加により、人材育成とキャリアアップを推進します。 ●社会の多様性に対応した幼児教育施設として、社会的責任を果たしていくよう努めます。
概要	認定こども園として子育て支援を行い「豊かな心　たくましいからだ　確かな成長」を目標に充実した保育・教育を提供します。「遊び」「食育」を特色ある教育に位置づけ家庭・地域との連携を大切に体験を通し人格形成の基礎を培います。	平成31年4月、旧花園中学校跡地に新たに開校。英語、IT、茶道文化を3本の柱とした先進的教育を実践し、グローバル人材の育成と地域社会への貢献に努めています。	県内初の夜間保育所として、仕事が夜間に及ぶ方々の就労支援と共に子育て支援を行っています。更に認定こども園として、「こどもまんなか」社会の実現のため、子どもの最善の利益を目指し、全ての子どもの育ちを支える幼児教育を行っています。
URL			http://1717sakura.com/shimanji.htm

	（福）蓮華園 認定こども園佐世保ステーション保育園 白南風町１-１６	（福）蓮華園 認定こども園塩浜青い実幼児園 塩浜町７-６	（福）蓮華園 幼保連携型認定こども園赤崎青い実幼児園 赤崎町５９６-２０
宣言の内容	●育児や介護での休暇も取りやすく、ワークライフバランスが取れた職場環境づくりに努めます。 ●子ども・子育てに関する専門施設として、社会貢献活動に取り組みます。 ●働きやすい環境を整え、永く働き続けることができる職場環境づくりを目指します。 ●各種研修の実施や参加により、人材育成とキャリアアップを推進します。 ●社会の多様性に対応した幼児教育施設として、社会的責任を果たしていくよう努めます。	●育児や介護での休暇も取りやすく、ワークライフバランスが取れた職場環境づくりに努めます。 ●子ども・子育てに関する専門施設として、社会貢献活動に取り組みます。 ●働きやすい環境を整え、永く働き続けることができる職場環境づくりを目指します。 ●各種研修の実施や参加により、人材育成とキャリアアップを推進します。 ●社会の多様性に対応した幼児保育施設として、社会的責任を果たしていくよう努めます。	●育児や介護での休暇も取りやすく、ワークライフバランスが取れた職場環境づくりに努めます。 ●子ども・子育てに関する専門施設として、社会貢献活動に取り組みます。 ●働きやすい環境を整え、永く働き続けることができる職場環境づくりを目指します。 ●各種研修の実施や参加により、人材育成とキャリアアップを推進します。 ●社会の多様性に対応した幼児教育施設として、社会的責任を果たしていくよう努めます。
概要	夜間保育所として、仕事が夜間に及ぶ方々の就労支援と共に子育て支援を行っています。更に認定こども園として、「こどもまんなか」社会の実現のため、子どもの最善の利益を目指し、全ての子どもの育ちを支える幼児教育を行っています。	佐世保の中心にあり、地域との関わりを大切にしている園です。お仕事の方々の就労支援と共に子育て支援を行っています。更に認定こども園として、「こどもまんなか」社会の実現のため、子どもの最善の利益を目指し、全ての子どもの育ちを支える幼児教育を行っています。	SSK第1ドックを眼下に愛宕中学校の側にある自然豊かな環境の中、就労支援と共に子育て支援を行っています。更に認定こども園として、「こどもまんなか」社会の実現のため、地域とともに子どもの最善の利益を目指し、全ての子どもの育ちを支える幼児教育を行っています。
URL	http://1717sakura.com/station.htm	http://1717sakura.com/shiohama.htm	http://1717sakura.com/akasaki.htm

	（福）蓮華園 幼保連携型認定こども園歌ヶ浦青い実幼児園 鹿町町下歌ヶ浦９８４-１	（福）蓮華園 幼保連携型認定こども園江迎青い実幼児園 江迎町猪調９１５	（福）蓮華園 幼保連携型認定こども園御堂青い実幼児園 鹿町町土肥ノ浦８７-１
宣言の内容	●育児や介護での休暇も取りやすく、ワークライフバランスが取れた職場環境づくりに努めます。 ●子ども・子育てに関する専門施設として、社会貢献活動に取り組みます。 ●働きやすい環境を整え、永く働き続けることができる職場環境づくりを目指します。 ●各種研修の実施や参加により、人材育成とキャリアアップを推進します。 ●社会の多様性に対応した幼児教育施設として、社会的責任を果たしていくよう努めます。	●インターバル勤務制度、業務の効率化によりワークバランスに配慮した就業環境を整えます。 ●保育の専門性を高めることを目的に各種研修への参加やキャリアアップの受講等、一人ひとりのスキルアップを推進します。 ●産休、育休を取得しやすく、その後の職場復帰も円滑にできる職場環境を整えます。 ●子育てしやすい環境を整え、育児に抱いている不安を解消できるよう子育て支援を実施します。 ●働きやすい環境を整え、永く働き続けることができる職場環境づくりを目指します。 ●社会の多様性に対応した幼児教育施設として、社会的責任を果たしていくよう努めます。	●育児や介護での休暇も取りやすく、ワークライフバランスが取れた職場環境づくりに努めます。 ●子ども・子育てに関する専門施設として、社会貢献活動に取り組みます。 ●働きやすい環境を整え、永く働き続けることができる職場環境づくりを目指します。 ●各種研修の実施や参加により、人材育成とキャリアアップを推進します。 ●社会の多様性に対応した幼児教育施設として、社会的責任を果たしていくよう努めます。
概要	鹿町の中心部に立地しお仕事の方々の就労支援と共に子育て支援を行っています。更に認定こども園として、「こどもまんなか」社会の実現のため、子どもの最善の利益を目指し、全ての子どもの育ちを支える幼児教育を行っています。	認定こども園として、子どもの最善の利益を最優先とし、安心・安全の生活、並びに幼児教育・保育の拠点として心豊かな子どもを育み、就労と育ちを支援します。本園は自然に囲まれた環境の中にあり、笑顔あふれるのびのびとした幼児園です。「目配り、気配り、親心」で保育し、子育てに夢と喜びを保護者の皆様とともに共有していきたいと考えています。	自然に恵まれた環境で、笑顔あふれる幼児園です。認定こども園として、「こどもまんなか」社会の実現のため、子どもの最善の利益を目指し、全ての子どもの育ちを支える幼児教育を行っています。
URL	http://1717sakura.com/utagaura.htm	http://1717sakura.com/emukae.htm	http://1717sakura.com/mido.htm

サービス業

	（有）ステップ 福田町６-１５	西部環境調査（株） 三川内新町２６-１	（株）広告のアクセス 日宇町２８３５
宣言の内容	●女性が働きつづけられる職場環境づくりに取り組みます。 ●内勤や現場へ能力が発揮出来る様、社員育成を行います。 ●学校行事への勤務時間内参加や休みの取得、早朝や夜間・残業等を出来るだけさせないなどの子育て支援を行います。	●女性も男性もイキイキと活躍できる職場づくりとして、両立支援制度の充実を更に拡充し、全従業員を平等に参加させ、全員が活躍でき、生産性高く働くことができる職場づくりに取組みます。 ○女性の継続就業支援○所定外労働時間の削減○有給休暇取得推進○安衛委員会審議○女性の職域拡大、職務・職責拡大○雇用形態による職務制限の見直し○多様な働き方の開発○新たな評価制度	●女性の意欲、能力、特性を向上させる人材育成に努めます。 ●商品の企画、開発部門にも意欲や能力に応じて女性を積極的に登用します。
概要	イベント・式典・パーティー、冠婚葬祭に関する企画制作運営業務及び、付随する物品等の販売・レンタル、会場設営、ビジネスマナー、インストラクター・ＹＯＳＡＫＯＩダンスインストラクター等、幅広い業務内容の受注。官公庁、実行委員会、企業、学校等の顧客があります。	地球温暖化、酸性雨、海洋汚染などの地球環境問題が重大な問題になっています。弊社は地球環境分野で果たし得る可能性を追求し、地球社会へ貢献しています。	折込チラシや看板、テレビＣＭやホームページ等あらゆる広告を企画します。お客様の商品の特性や顧客層を一緒に考え、売りたい相手に最も効果的に宣伝する方法をご予算に応じてワンストップでご提案します。
URL	http://eventstep.com/	http://www.serc.jp/	http://www.accessinc.co.jp/

女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

	（株）山縣ビルディング 下京町７-１０	(株)ディーソルHPI 佐世保事業所 崎岡町３０６８-９	（公財）佐世保市中小企業 勤労者福祉サービスセンター 稲荷町２-２８
宣言の内容	●女性の活躍に向けて社内の意識改革に努めます。 ●わが社は、みんなでやる気のある女性社員を積極的に応援、サポートします。 ●女性の能力向上に向けた研修等参加の機会をつくっていきます。	●女性を積極的に採用します。 ●ワーク・ライフ・バランスに配慮して女性が働き続けられる職場環境づくりに取り組みます。 ●産休、育休取得後も復職しやすい職場環境づくりに取り組みます。 ●気軽に相談できる環境づくりを推進します。	●女性が働きやすい職場環境づくりを目指します。 ●個々の能力が十分発揮できるようチームワークを大切にした協力体制の整備に努めます。
概要	『トップダウン』よりも『ボトムアップ』で社員の意見をできるだけ取り入れ、常にお客様目線での『良い物』を提供できることを心がけています。	佐世保市の誘致企業として2010年4月に開設され、インターネットデータセンター及びコンタクトセンターを主な業務として事業展開しています。すでに多くの女性が活躍されています。	中小企業の勤労者の総合的な福祉を増進するため設立された団体であり、中小企業単独では実施が難しい福利厚生について地域の中小企業の勤労者と事業主が共同でそのスケールメリットを活かして総合的な福祉事業を実施しております。
URL		http://www.hpi-dcs.co.jp/	http://welssasebo.zenpuku.or.jp/

	アルティウスリンク(株) 崎岡町２７２０-８	させぼパール・シー(株) 鹿子前町１０５５	(株)ヒューマングループ 早岐３丁目１２-６
宣言の内容	●育児休業は、最大２年間取得可能です。引き続き妊婦健診受診のための休暇制度や、未就学期間の勤務時間短縮制度等、育児と仕事を両立しやすい環境に努め、育児休業からの復職率１００%を目指します。 ●「子育てサポート企業」として厚生労働大臣から認定（くるみん認定）されており、育児と仕事を両立しながら能力を発揮できる更なる環境を作り、男女区別のない従業員育成をしていきます。	●ワークライフバランスを尊重し、安心して働くことのできる職場環境づくりに取り組みます。 ●女性従業員の活躍を推進するために、社内の意識改革に努めます。	●我が社は女性が働き続けられる職場環境づくりに積極的に取り組みます。●出産や育児のために退職した社員の再雇用に積極的に取り組みます。●女性社員の管理職への登用に積極的に取り組みます。●子供のいる社員が、学校行事へ積極的に参加できるよう取り組みます。●時短勤務など、様々な雇用形態を準備し、ライフステージに応じて業務に取り組める環境を作ります。●女性幹部スタッフが相談に乗り、キャリアプランを作成します。
概要	お客様に高品質なサービスを提供し続けるため、社員一人ひとりの創造力を結集し、未来の豊かなコミュニケーション社会への貢献を実現してまいります。	九十九島水族館や九十九島動植物園の指定管理運営、九十九島遊覧船の運航など、観光関連事業を行っています。佐世保市の宝である西海国立公園九十九島の素晴らしさを発信し続けます。	創業66年目を迎えましたが、男女、年齢問わず働くスタッフを大切に、その人らしく輝ける場を創ることを考え、経営しております。お客様から「やっぱりヒューマン」といっていただける五つ星カンパニーを目指しています。女性幹部も活躍しています。
URL	https://www.altius-link.com/	http://www.pearlsea.jp/	http://www.humangroup.co.jp

	(株)佐世保自動車学校 早岐3丁目１２-６	トランスコスモス（株） ＢＰＯセンター佐世保 松川町１-１９	（税）ウィズラン 木場田町８-６
宣言の内容	●我が社は女性が働き続けられる職場環境づくりに積極的に取り組みます。●出産や育児のために退職した社員の再雇用に積極的に取り組みます。●女性社員の管理職への登用に積極的に取り組みます。●子供のいる社員が、学校行事へ積極的に参加できるよう取り組みます。●時短勤務など、様々な雇用形態を準備し、ライフステージに応じて業務に取り組める環境を作ります。●女性幹部スタッフが相談に乗り、キャリアプランを作成します。	●育児休業取得率100%、休業後復職率95%という高水準（全社実績）を維持できるように努めます。 ●子育て期間はショートタイムによる勤務、子供の成長に合わせた勤務時間のシフトなどライフイベントに合わせた勤務体系を選択できるようサポートします。 ●契約社員から正社員登用、管理職へのステップアップを継続して支援します。	●週に一日ノー残業デーを実施します。 ●産後の育児休業・在宅ワークの実施など、復職のための環境整備に努めます。 ●ライフ・ワーク・バランスを尊重し、フルタイムからパートタイムまで、ライフステージに合わせた多様な働き方ができる環境を作ります。 ●仲間を尊重し、楽しい職場をつくります。
概要	創業66年目を迎えましたが、男女、年齢問わず働くスタッフを大切に、その人らしく輝ける場を創ることを考え、経営しております。お客様から「やっぱりヒューマン」といっていただける五つ星カンパニーを目指しています。女性幹部も活躍しています。	1966年創業のアウトソーシングサービス提供企業。平成30年に佐世保市進出。女性活躍推進法に基づく厚生労働大臣認定（えるぼし認定）、「子育てサポート企業」認定（くるみん認定）企業。令和3年度までに400名雇用を目指します。	ウィズラングループは、中小企業の伴走者として、コーチングを基本とした会計、税務、ＩＴ、労務、保険など、お客様の利益に貢献するサービスを提供しています。
URL	https://humanschool.co.jp/	https://www.trans-cosmos.co.jp/	http://withrun.co.jp/

	ウィズラン(株) 木場田町８-７	木場田社会保険労務士事務所 木場田町８-６	（株）烏川商事 広田４丁目１-１８
宣言の内容	●週に一日ノー残業デーを実施します。 ●産後の育児休業・在宅ワークの実施など、復職のための環境整備に努めます。 ●ライフ・ワーク・バランスを尊重し、フルタイムからパートタイムまで、ライフステージに合わせた多様な働き方ができる環境を作ります。 ●仲間を尊重し、楽しい職場をつくります。	●週に一日ノー残業デーを実施します。 ●産後の育児休業取得を促進し、復職のための環境整備にも努めます。 ●ライフ・ワーク・バランスを尊重し、フルタイムからパートタイムまで、ライフステージに合わせた多様な働き方ができる環境を作ります。 ●仲間を尊重し、楽しい職場をつくります。	●女性の管理職を各店舗１名から2名に引き上げます。 ●パパ・ママ育休プラス制度を活用し、産休・育休は希望に沿って取得させます。
概要	ウィズラングループをメインに、ＩＴや人事、財務アドバイザリーなど、様々な経営上の課題に対する解決策を提示し、その実現を支援しています。	ウィズラングループは、中小企業の伴走者として、コーチングを基本とした会計、税務、ＩＴ、労務、保険など、お客様の利益に貢献するサービスを提供しています。	長崎を中心にパチンコホールを運営。スタッフが毎日イキイキと働けるように、オンとオフはしっかり切り替えられる職場環境。残業ゼロ、有給休暇消化100%
URL	http://withrun.co.jp/		https://fg21.co.jp/en/

	(株)東洋トラスト特機 小佐々町黒石３３９-５５	(税)土井税務会計事務所 木場田町３-３４	(株)ネットワークソリューション 新港町１-５
宣言の内容	●女性リーダーの育成、女性活躍の推進に力を入れるとともに、産休・育休に限らず自由に調整できる時間有休の取得促進など、キャリア面、ワーク・ライフ・バランス面の両方をサポートします。	●「男女問わず、人間（ひと）として可能な限り公平に」という創業者の思いを受け継ぎ、これからも組織を運営していきます。 ●介護・産休・育休が、日頃の業務体制の中で消化できる環境づくりに努めます。 ●企業としての社会的責任を果たしながら、社会の多様性に柔軟に対応する組織であり続けるために改善努力を続けていきます。	●アルバイトから正社員への登用も行い、ライフスタイルに合わせた働き方を推進していきます。 ●育児休業から復職した女性従業員に対して、お子様が小学校就学の始期に達する期間まで時短制度を取り入れており、引き続き仕事と家庭の両立支援に取り組みます。
概要	電機・修理業を基盤に総合的なメンテナンス業が出来る会社を目指しています。自衛隊、米海軍及び官公庁を対象とする機器の修理・整備業務を行っており、地域社会に安心と安全を提供することに力を入れています。	税理士・司法書士・弁護士が同一ビル内で連繋し、さまざまなニーズに応えています。創設者・土井博司が１９５９年事務所開設以来掲げてきた「一致団結」「和を以って貴しと為す」の言葉を現在も大事にしています。	「地域に根ざした店舗づくり」をモットーに九州最大級の携帯ショップを運営しています。佐世保市内にはソフトバンクショップ５店舗を展開しているワールドホールディングス（東証プライム上場）のグループ企業です。
URL	https://toyo-trust.co.jp/	http://doi-sougo-group.jp/	https://www.nw-solution.co.jp/

女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

	(司)横田総合司法事務所 木場田町３-３４	(公財)佐世保観光コンベンション協会 三浦町２１-１	パーソルビジネスプロセスデザイン(株) 常盤町５-３
宣言の内容	●「男女問わず、人間（ひと）として可能な限り公平に」という創業者の思いを受け継ぎ、これからも組織を運営していきます。 ●介護・産休・育休が、日頃の業務体制の中で消化できる環境づくりに努めます。 ●企業としての社会的責任を果たしながら、社会の多様性に柔軟に対応する組織であり続けるために改善努力を続けていきます。	●職員一人ひとりのワークライフバランスの実現を目指します。 ●子供が小学校を卒業するまで育児短時間勤務を利用可能とするなど、親子の時間を柔軟に持てる環境を整備します。 ●職員一人ひとりの平均年次有給取得率を定期的に全員で共有し、年次有給休暇の取得を推進します。	●男女関係なく、育児休業の取得促進を図ります。 ●介護休業、看護休暇や時短勤務などの各種制度の周知を図り、従業員の仕事と家庭の両立をサポートします。 ●今後の女性の活躍の場を広げるため、研修実施や資格取得支援など行います。 ●自発的に異動希望を出すことができる「キャリアチャレンジ制度」、グループ内の他部署の仕事を体験する「ジョブトライアル制度」による社員の成長促進を実現いたします。
概要	税理士・司法書士・弁護士が同一ビル内で連繋し、さまざまなニーズに応えています。創設者・土井博司が１９５９年事務所開設以来掲げてきた「一致団結」「和を以って貴しと為す」の言葉を現在も大事にしています。	当協会は佐世保市及び周辺地域との連携のもと、観光客の誘致、コンベンション誘致を行うことにより、佐世保市における観光及びコンベンションの振興を図り、人的交流の促進並びに地域経済の活性化及び文化の向上を目的としています。	長崎県・佐世保市の誘致企業として佐世保へきて早６年。コールセンター・ヘルプデスク・事務代行等で事業展開し、佐世保に２拠点を構えております。地域活性化・働きやすい会社づくりに取り組んでまいります。
URL	https://yokota-shiho.info/	https://www.sasebo99.com/	https://www.persol-bd.co.jp/

	(株)山口マシナリー 沖新町２８-８	（税）村田経理事務所 城山町２-４	（有）東日本財経センター 城山町２-１２
宣言の内容	●採用や昇進において性別による差別を排除します。 ●仕事とプライベートを両立するための環境を充実させ、安心して働ける職場環境を整えながらワーク・ライフ・バランスを改善します。 ●ダイバーシティを推進し、性別・国籍・年齢に関係なく、多様な人材を積極的に採用することで、企業の力を強化します。	●育児休業を取得しやすく、取得した後もスムーズに職場復帰ができる環境を整備し子育てを支援します。 ●子育て中の女性が学校行事に参加でき、仕事と子育てが両立しやすい働き方を応援します。 ●性別にとらわれない採用・配置を行い、やる気のある女性職員を積極的に応援しサポートします。	●産休・育休の制度を周知し、子供の急な病気や学校行事などでの休暇を取りやすく、家庭と仕事の両立ができる環境づくりに努めます。 ●女性リーダーの育成、やる気のある女性職員を積極的にサポートします。
概要	私たちは愛情と感謝の心を込めて機械と向き合い、機械に活力を与え、再び蘇らせることを喜びとし、日々努力を重ねながら業務に取り組んでいます。	お客様に感謝し、誠実に対応することをモットーに、お陰様で創立88年を迎えることができました。これからも地域に根付き、お客様の立場に寄り添った税務・企業経営に関するサポートに取り組んで参ります。	2003年11月に設立され、事務所は佐世保・東京・大阪にあり全国的に会計支援サービスを提供する会社です。8割が女性職員で、お互いの立場を理解し助け合う女性が働きやすい会社です。
URL	https://www.y-machinery.co.jp/		

	ティーズ・アート(株) 田原町１-１	（一社）福祉の森 江迎町三浦１０-４	（株）佐世保航海測器社 三川内新町２７-３
宣言の内容	●男女問わず、学校行事や子どもの体調不良などに対応可能な職場づくりを目指します。 ●家庭の事情等を上司に相談しやすい環境づくりに努めます。 ●性別・役職にとらわれない人材育成に努め、全員が自分の能力を最大限に発揮できる職場を目指します。	●男女が共に家庭と仕事を両立できて、女性が社会で活躍できる企業風土の醸成に努めます。 ●女性職員に対する最長一年間の育休取得制度は実績もあり、今後も制度を継続すると共に、男性についても育休取得の必要性が生じた時は、制度を利用しやすいよう配慮していきます。 ●男女問わず、自己のスキルアップが図れるよう、資格取得の費用を支援します。 ●年間の有給取得率が75%程度で推移しているので、有給の取得率を85%まで高めるよう、休暇取得の管理と取得促進に努めます。 ●就業規則を定期的に見直し、より働きやすい環境の整備に努めます。	●職場風土の改善　女性の職域拡大、継続就業支援を推進しています。 ●ワークライフ・バランスの維持　女性活躍推進のため、男女ともに働きやすい職場環境を整え、維持していきます。 ●ダイバーシティの推進　属性を過度に意識することなく誰一人取り残されることない、誰もが個性を尊重され、活躍できる環境を整えていきます。
概要	プロフェッショナルなディレクター・カメラマンが、最適な方法で企画から編集まで担っている映像制作会社です。結婚式などの思い出の映像や求人募集での活用、ホームページへの掲載、商品やお店の紹介など地域の方々によりよいサービスを提供していきます。社員が働きやすい環境、地域に貢献できる会社を目指します。	就労B型、及び相談支援事業所を運営。障害のある人も無い人も、同じ働く仲間として共に社会に自立していく、という理念のもと支援を行う。農業・漁業・デザイン事務所等と連携し、多彩な就労内容を提供している。	昭和25年創業以来、航海・光学機器整備の専門業者として、防衛省、海上保安庁をはじめ大手造船所、船用機器メーカー等を主たる受注先とし、艦船・一般船舶の安全航行のサポートを行っています。
URL	https://teesart.com/	https://www.kokaisokki.co.jp/	https://www.kokaisokki.co.jp/

	HAIKIマリーナハーバー(同) ハウステンボス町１-１	（株）優成卓守 大和町１１１０-１３	SocioFuture（株） 浜田町２-２
宣言の内容	●女性が長く働き続けられる職場環境づくりに取り組みます。 ●女性が活躍できる職域を拡大します。 ●スキルアップのための研修会参加や資格取得を支援します。	●性別にとらわれない採用を行い、人材育成に努め、一人ひとりが能力を発揮できる職場にします。 ●産休・育休・介護休暇などの制度を周知し、取得しやすい職場体制づくりに努めます。 ●仕事と生活の調和がとれるようにテレワークも活用し、働き続けられる職場環境づくりに努めます。	●女性の活躍に向けて、仕事と家庭の両立をサポートするため、様々な制度や研修を用意しています。 ●管理職の女性登用を推進します。 ●出産や介護など生活環境の変化に合わせて勤務時間やシフトの調整を行います。 ●「えるぼし」「くるみん」の認定を目指しています。
概要	日本人女性2人目となるヨットでの単独（1人での）世界一周を成し遂げた女性社員を配置した施設（早岐港ハウステンボスマリーナ・ハーバー）を運営する企業です。これからも女性の活躍を応援します。	佐世保で設立した新しい会社で、これから従業員を雇用していく段階にありますが、弊社と代表を同じくするアメリカの会社では、15名の女性が活躍しており、柔軟な勤務時間や在宅勤務、子育て中の母親でも働きやすい環境で能力を発揮しています。代表も女性であることから、自身の経験も活かし、アメリカの会社と同様に女性がそれぞれのライフステージに合わせて活躍できる職場環境を構築したいと考えております。	SocioFuture株式会社は、ATM運営の技術とノウハウを活かし、金融・行政・健康分野をつなぐ信頼性の高いサービスを提供し、人に寄り添った対応で社会貢献を目指します。
URL	http://htb-marina.com		https://www.scft.co.jp/

	ママの家 重尾町715-8
宣言の内容	●子育て中の女性が家庭状況に合わせて無理なく働き続けられる環境づくりに取り組んでいます。 ●子どもの行事や急な体調変化などにも配慮し、短時間での活動やイベント単位での参加、オンラインの活用など、柔軟な働き方を取り入れています。 ●見守り保育を活用し、子どもと一緒でも仕事や研修、地域活動に参加しやすい環境構築に努めています。
概要	長崎県佐世保市を拠点とする妊娠期から子育て期のママに向けて、絵本・産前産後・子育て診断などの講座と個別相談、ママ同士の交流会を、オンラインと佐世保でのリアル開催の両方で開催しています。さらに、多くの女性が子育てやこれまでの仕事で培った経験、資格、得意分野を活かせる役割をつくり、一人ひとりの生活状況に合わせた社会参加や就労の機会を広げるために日々活動しております。
URL	https://mamanoie.com/

女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

製造業

	湯川王冠（株） 広田４丁目２-９	昌明機工（株） 白岳町５０-２１	（有）エスケイ・アイ・コーポレーション 山祇町１９-１３
宣言の内容	●今まで男性に限っていた業務を見直し、女性にもその業務をシフトして女性の採用に努めます。 ●子供のいる社員へ入学式や卒業式、授業参観等、学校行事への参加を促すとともに、親子の絆を大切にし、明るい家庭づくりに協力します。	●女性が家庭と仕事を両立出来る様に個々に合わせた就業時間にします。 ●女性社員についても資格取得や研修会等の参加を促します。	●ワーク・ライフ・バランスに取り組み、授業参観やＰＴＡ活動など、学校行事への積極的な参加を促し、家庭と仕事の両立を支援します。 ●性別に関わらず能力を活かせる職場づくりに取り組みます。 ●女性が働きやすい職場環境づくりに努めます。
概要	金属深絞り品は九州でもトップクラス。特にパイプの拡径・縮小については特殊技術機械装置があります。複合加工にて社内対応ができる為、小回りと短期納期が可能です。	各種製缶品の製作。お客様に喜んでいただける製品を提供致します。	「月刊ならでわ！」で地域のグルメ&遊びの情報を発信。「印刷・インターネット・動画」というツールで、お客様の集客・売上アップ・業務改善をお手伝い。出版部門「芸文堂」では、感動をキーワードに多数の自費出版を積み重ね、地域の文化に貢献しています。
URL	http://www.yukawaoukan.co.jp/		http://www.sk-i.net/
	双葉産業（株）長崎工場 小佐々町葛籠２７８-１	（株）日本理工医学研究所 新行江町８００	協和機工（株） 沖新町２-７
宣言の内容	●女性を正社員として積極的に採用し、広く活躍の場を提供するとともに、女性の社会進出をサポートします。 ●事業所内保育施設の設置により、女性が安心して働ける職場環境を整備、子育て世代の女性を応援します。	●女性の採用を拡大します。 ●育児休業等からの円滑な復帰を支援します。 ●女性社員の管理職養成研修を実施します。	●女性の活躍に向けて、社内の意識改革に努めます。 ●女性が活躍できる職域を拡大します。
概要	長崎工場では自動車用シートカバーの縫製を行っております。弊社は、お客様、地域の皆様、従業員の幸せを第一に考え、会社を支えてくれている多くの女性社員にとってやさしい職場環境の実現を目指します。	「人々の美と健康と豊かな生活を実現する価値創造企業として社会に貢献する」という経営理念のもと、家庭用の電気治療器やエステで使用する美容器などの開発、製造、販売を行っています。	クレーンやシールド掘進機等の大型製品を製造しています。人づくりやモノづくりをモットーに社員教育に力を入れ、充実の研修でサポートします。ベトナムに子会社を持ち海外展開する「元気なモノづくり企業」です。
URL		http://www.nihonriko.co.jp/	http://kyowakikoh-saiyo.com/
	（株）村上彫刻 中里町４９-１	大阪鋼管（株） 針尾北町８１３-１	(有)立山印刷 瀬戸越４丁目１４１３-１９
宣言の内容	●社員・パート社員全員に、年に１度健康診断を受診させます。（女性特有のがん検診含む）※勤務時間内に受診。受診料は会社負担。 ●社員・パート社員全員に、有給休暇を完全消化させます。 ●個々の環境に応じた勤務体制を整備します。	●育児休業を取得しやすい職場環境を目指します。 ●女性が長く勤務できるように、社内制度の充実を目指します。	●子どものいる社員へ、授業参観やPTA活動などの学校行事への積極的な参加を促します。 ●子育て中の女性も長く働き続けられるように、勤務時間帯の調整をしています。
概要	弊社は1973年創業以来、銘板・案内板・名札・記念品・名入れギフト商品の製作及び販売を手がけております。「みんなが喜ぶものづくり」を理念に掲げ、スタッフ一同、日々邁進しております。	冷間引抜鋼管の製造・販売をメイン事業とし、不動産賃貸業や太陽光売電事業も展開。関係会社では、女性専用フィットネスジムのカーブス、リンガーハットの運営も行う等、新しい事業にもチャレンジし続けています。	立山印刷では、従来の印刷やサービス+時代にあった、新しい企画やサービスの提供で、今まで以上に喜んでいただける、会社を目指し社員スタッフ一同頑張っています。
URL	http://www.m-cho.net/		
	佐世保食肉センター(株) 干尽町３-４２	(株)丸協食産 大塔町２００２-１０	(株)九十九島グループ 黒髪町9－15
宣言の内容	●女性職員が働きやすい環境づくり（育児休業、ジョブリターン等）を促進しております。 ●勤務時間のフレックス制度を実施しております。 ●女性の管理職養成のための研修の実施及び環境向上に取り組みます。	●産休・育児休暇の完全取得と復帰のための環境整備に努めます。 ●各種セミナーへの参加や通信講座受講や資格取得など人材育成を推進します。 ●子供さんがいる方に対し、学校行事への参加等々ができるように、社員全員がバックアップします。	●女性も働きやすい環境を整え、長期に働ける職場創りを目指します。 ●育児休業、短時間勤務制度、子の看護休暇など諸制度の周知を図り、取得しやすい環境を創ります。 ●年に5回「メモリアル（家族の誕生日・記念日)休暇」を設け、100%取得を実施します。
概要	と畜場及び地方卸売市場食肉市場を併設した県内唯一の総合食肉施設でありＨＡＣＣＰ認定工場として、高品質な食肉を消費者にお届けし、食肉の安全強化に努め、「安全・安心」をモットーに取組んでいる食肉卸会社です。	畜産副産物（ホルモン）を中心とした食肉加工品の製造・卸業。九州、中国、四国、関西を中心に営業活動を展開。本社の４工場以外に平成28年4月三重県鈴鹿市に新たに工場（鈴鹿工場）が稼働。本社の2工場と鈴鹿工場は国際認証ＳＱＦ認定工場で高品質な商品作りに努めています。	「九十九島せんべい」、ハウステンボス「アニーおばさんのチーズケーキ」を始めとする観光お土産菓子の製造販売や洋菓子の「赤い風船」などのショップブランドを展開している企業です。
URL	http://www.sasebosc.co.jp/	http://www.maru-kyo.co.jp/	
	前畑造船(株) 干尽町６-３	（株）津田水産 東浜町１０５０-１０	キリンフーズ(株) 卸本町１４-１
宣言の内容	●社員の女性比率20%を目指します。 ●女性管理職の登用を推進します。 ●男女を問わず個人の実力による待遇等の改善に努めます。	●作業場内にも冷暖房を完備し、女性にもやさしい環境作りを継続します。 ●直営店では、運営スタッフのシフトを細分化し短時間からでも働きやすい環境を今後も維持します。	●社外資格取得を推奨し（取得費用は全額会社負担）仕事にやりがいを持ち能力を発揮できるよう取り組みます。 ●女性にも役職を与え、女性ならではの考えを取り入れ、経営にも参画してもらいます。
概要	典型的な物づくり企業で、物づくりは人づくりをモットーに客船、フェリー、タンカー、調査船、作業船などあらゆる種類の船舶の建造や修理を手掛けています。男の職場と思われがちであるが、これからは女子力に期待しています。	弊社は昭和４２年の創業以来、新鮮な海の幸を原料にした水産加工品をご家庭の食卓に送り続けています。 お客様のニーズに応えるために自社独自の製法でより美味しく、より美しく、より安い商品づくりを追求しています。	餃子・焼売・角煮まんじゅう・肉まんじゅうを製造し九州地区を中心に販売。国際規格SQF/HACCP認証工場で「安心・安全・高品質」な食品を提供し顧客満足の向上、品質向上の追求に取り組んでいる企業です。
URL	http://maehata-zousen.co.jp/		http://www.chyuka-honpo.co.jp/

女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

	（株）西日本流体技研 小佐々町黒石３３９-３０	（株）西日本工業 広田４丁目２-１	（株）中野エンジニアリング 広田４丁目２-１
宣言の内容	●出産・育児休業からの円滑な復帰を支援します。 ●学校行事や家庭での役割を果たしながら働けるような環境作りを推進します。 ●男女を問わず積極的に研修やセミナーに参加できる体制作りを推進します。	●職種・年齢・性別にとらわれることなく、個人のスキルアップを図る事を目的とする自己啓発、資格取得を推進します。 ●ワーク・ライフ・バランスの重要性を浸透させ、仕事と家庭を充実させることで、積極的な社会参画を促します。 ●性別を問わず長く働き続けられる事を目指し、労働環境の整備を行います。	●職種・年齢・性別にとらわれることなく、個人のスキルアップを図る事を目的とする自己啓発、資格取得を推進します。 ●ワーク・ライフ・バランスの重要性を浸透させ、仕事と家庭を充実させることで、積極的な社会参画を促します。 ●性別を問わず長く働き続けられる事を目指し、労働環境の整備を行います。
概要	弊社は、流体技術の基、船舶関係、海洋、河川、スポーツ、航空、自動車その他広範囲に至る製品開発・研究開発のサポートを行うと共に、お客様のニーズに応じた試験設備、計測計器の設計・製作も行っています。	「企業は人なり」の基本理念のもと、社員全員が技術力・人間力を深め、相手の立場に立ったものづくりを実践しています。 主な事業内容：環境プラント分野・船舶分野・その他金属加工・現地工事・設計	(株)西日本工業より新規事業部門・管理業務部門を独立し、配管の製作・据付をメインに、お客様第一主義を貫いた業務展開を行っています。 主な事業内容：エンジニアリング部門・外販部門
URL	http://fel.ne.jp/	https://nishinihonkogyo.co.jp/	https://nishinihonkogyo.co.jp/nakano/

	（株）相浦機械 光町１７７-２	相浦缶詰(株) 大潟町９８６	（株）シーヴイテック九州 小佐々町黒石３３２-１
宣言の内容	●女性が応募しやすい採用基準・運用へ見直し、毎年、女性社員を複数人採用します。 ●女性がいない、又は、少ない部署・職種等へ女性を積極的に配置します。 ●女性が継続して活躍できる職場環境を整えます。	●管理職に占める女性職員の比率を引き上げます。 ●子育て中の希望する職員への始業及び終業時間の繰り上げまたは繰り下げ制度を導入します。	●育児を行う従業員それぞれのライフスタイルを尊重し、男女問わず家庭と仕事の両立ができるよう、制度利用を継続して推進します。(男女の育児休業の取得/有休年間１４日以上取得の推進/不妊に悩む従業員の仕事と治療の両立をサポートする「ファミリープランサポート制度」/子が小学校６年生まで利用できるフレキシブルな時短勤務制度/子出生時５日間の特別休暇制度/在宅勤務制度） ●家庭と仕事の両立推進の職場風土醸成と意識啓発のため、管理職へ向けた研修を行います。
概要	船舶用機械で国内・国外に著名なメーカーです。 設計、製造等の各職場に優秀な技術者を多数擁しています。	昭和24年（1949年）にいわしトマト漬缶詰を生産する缶詰会社として佐世保市の相浦で創業いたしました。地場の水産原料を主体としたいわし缶詰、さば缶詰、みかん缶詰などの生産を行っています。	自動車用無段階変速機（ＣＶＴ）の要となる金属ベルトを製造する国内唯一の専門メーカーです。女性の育休取得率１００%を継続するなど、ワークライフバランス推進により、‘２２年に「子育てサポート企業（くるみん）」認定を受けました。
URL	https://www.iknow-m.jp/	https://www.abccan.co.jp/	https://www.aisin.com/jp/group/cvtec-kyushu/

	振興産業(株) 白岳町６６７	(株)ジェッター 江迎町田ノ元２６５-４０	(株)九州テン 小佐々町葛籠２７８-１８
宣言の内容	●わが社は、女性が働きつづけられる職場環境づくりに積極的に取り組みます。 ●子どものいる社員へ、授業参観やPTA活動など学校行事への参加を促します。	●女性が働きやすい職場環境づくりに努めます。 ●仕事と家庭の両立できる働き方を推進します。 ●性別に関わりなく、従業員の育児休業の取得及び円滑な復帰を支援します。 ●社員がキャリアアップにつながるセミナー等に積極的に参加できる体制づくりに努めます。	●ワークライフバランスを推進し、個人を尊重することで、男女問わず柔軟に長く働ける会社づくりを目指します。 ●女性管理職比率について、全体の男女比率同水準までの引き上げを目指します。 ●個々のスキルアップ・チャレンジ意欲を支援します。 ●サークル活動支援や、社内スポーツ大会などのイベントを通じて、風通しの良い職場づくりを目指します。
概要	昭和１１年創業以来、長年の信頼と確かな技術を持ち、設計～制作加工～据付工事～メンテナンスまで一貫した工事体制で船舶艤装品金物制作・建設工事を行っている会社です。６５歳定年後も嘱託制度で長く働ける職場です。	アミューズメント業界向けの各種省力化機器設備メーカー。 メダル自動補給回収装置、iクリアシステム、紙幣搬送ラインなどを開発・販売。 全国に事業展開を行い、業界トップクラスの信頼と実績を誇ります。	電子通信機器の設計・開発・製造から電気通信工事・保守・リペアまで、ワンストップでソリューションを提供しています。当社は、一人ひとりを尊重し、従業員とその家族が誇りと思えるような会社を目指します。
URL	https://shinko-sangyo.jp/	https://www.jetter.co.jp/	https://www.qten.co.jp/

	(株)ツガワ　佐世保工場 卸本町7－1
宣言の内容	●女性労働者の育成に関する管理職研修等の取り組みを行います。 ●職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供や研修を実施します。 ●職場と家庭の両方において男女が共に貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発を行います。 ●男性の子育て目的の休暇の取得を推進します。
概要	交通、医療、金融、環境、エンターテインメント等の様々な機械製品を国内のメーカーからの依頼で、ツガワが設計開発から完成品製造、物流、メンテナンスサービスまでの一貫生産を行う受託製造メーカーです。
URL	https://www.tsugawa.com/

建設業

	（株）池田工業 千尽町６-１６	（株）庭 建 大塔町５７４-５	（株）小川工務店 吉岡町１９８１-７
宣言の内容	●現場でも女性の活躍ができるよう、女性社員が働きやすい職場環境づくりに励みます。	●女性が、結婚・妊娠・出産をしても、また育児をしながらでも、働き続けられる職場環境づくりに積極的に取り組みます。 ●性別・年齢を問わず、やる気・能力・適正を見極めて適材適所の配置を行います。	●男性・女性の区別なく人材育成の目的で海外派遣（青年海外協力隊）を実施しており女性の希望に沿って海外への派遣を進めていきます。 ●当事業の海外での事業についても女性社員の視野を広げるために積極的に参加をさせていきます。
概要	当社は建設業を通じて、皆様にご満足頂くことを第一に考え、今日の事業を展開しております。当社が培ってきた技術力、工期の遵守、品質管理の更なる向上に取り組み、地域社会の発展に貢献します。	総合エクステリア（造園・外柵・土木）として、個人のお客様から公共工事まで、幅広く対応できる技能の向上を図り、全社員の実績と誠意をもって「責任と誇り」を企業理念と定め、「緑と空間の創造企業」実現の為日夜努力を重ねています。	小川工務店の家づくり。それはお客様のことを深く知り、ともにアイデアを出し合い作り上げていくもの。この先何十年と刻んでいく歴史を見守っていくもの。私達の仕事は、お客様の人生の一部をお手伝いすることと考えています。
URL	http://kk-ikeda.co.jp/	http://www.i-teiken.co.jp/	http://ogawakoumuten.co.jp/

女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

	大石建設(株) ハウステンボス町４−５２	（株）長崎地研 柚木元町２１９２	（株）オーリック建設 松浦町４-１７
宣言の内容	●社員が仕事と子育て・家庭との両立ができ長く働き続けられるよう、育児休暇や時間単位の有給休暇取得をしやすい職場環境に努めます。 ●女性職員スキルアップのための研修等に積極的に参加できるよう支援します。	●女性が働きやすい職場環境づくりに努めます。 ●急な有給休暇を取りやすくし、家族の急病対応・子供の行事等参加できる体制づくりに努めます。	●新卒採用に占める女性比率を５０%以上とします。 ●育児休業後、育児短時間勤務制を取り入れ、復帰率１００%とします。 ●男性現場に女性を登用、配置していきます。
概要	当社は昭和8年7月の創業以来、常に感謝の気持ちをもって地域と共に発展する企業を目指してまいりました。県内有数の総合建設業者として、社会基盤を高度な技術力と積極果敢な行動力で支えます。	当社は、40年にわたり地質調査、温泉調査・掘削、地下調査、資源調査、地すべり調査・地すべり対策工事、その他地盤災害防止工事などを行っています。地域社会の幸せに寄与する為、社員一同日々精進しております。	我社は創業３２年、オンリーワンの家づくりにこだわりながら、社員教育とお客様にいかに快適な住み心地を提供していくか、常に追求・研究している会社です。
URL	http://www.ohishi-net.co.jp/	http://www.knchiken.co.jp/	

	大栄開発（株） 日宇町２６９０	共新電設工業（株） 卸本町１-１４	（株）堀内組 光町１０９
宣言の内容	●わが社は、やる気のある女性社員を積極的に応援・サポートします。 ●アニバーサリー休暇（記念日・誕生日などの）を年に５日以上の取得を推進します。 ●子供のいる社員の授業参観日やＰＴＡ活動、学校行事への参加を促します。	●性別にとらわれない雇用、登用に努めます。 ●国家資格取得に向け、会社での経費負担等により人材育成を行ない、個人の能力が発揮できる職場作りに努めます。 ●個人別の有給休暇残日数を掲示し、周知することによって、有給休暇の活用を促進します。 ●有給休暇の時間単位での取得、無理のない現場への配置等、多様で柔軟な働き方ができる職場体制を作ります。 ●ハラスメント防止に関する教育、規則を整備します。	●子供が生まれる際の父親の休暇取得を定着促進します。 ●時間単位で休暇を取得しやすい環境づくりを行うなど、子育てをしながら働く社員に配慮した措置を実施します。 ●年次有給休暇の取得促進のための措置を実施します。 ●子ども・子育てに関する地域貢献活動を実施します。 ●若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会を提供します。
概要	地すべり対策工事のエキスパートとして長崎県をはじめ、九州北部エリアの公共事業を主に設計・施工し業績を伸ばしています。また、土木構造物設計分野への取り組みを図ると共に地域社会への貢献を目指しています。	創業７４年。 『"傳統と創意"により地域社会より信頼される企業を目指す。』を経営理念として、公共工事を中心に事業展開をしています。	今年で創立７０周年を迎えた会社です。皆様に感謝しつつ、この節目に心新たにメイン事業である総合建設業を軸に、社員に愛され、地域に評価され、もっと地域に必要とされる企業として創立１００周年を目指します。
URL	http://www.daieikaihatsu.co.jp/		http://www.horiuchi-g.co.jp/

	（株）堀内地研コンサルタント 光町１０９	（株）友建設 千尽町５-３１	西部道路(株) 福石町４−１９
宣言の内容	●子供が生まれる際の父親の休暇取得を定着促進します。 ●時間単位で休暇を取得しやすい環境づくりを行うなど、子育てをしながら働く社員に配慮した措置を実施します。 ●年次有給休暇の取得促進のための措置を実施します。 ●子ども・子育てに関する地域貢献活動を実施します。 ●若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会を提供します。	●子供のいる従業員が授業参観・習い事・ＰＴＡ活動など学校行事への参加や子供の急な体調不良などの時にきちんと対応できる職場づくりをします。 ●だれでも産休・育休を取れる職場づくりをします。 ●従業員の各家庭に合わせ、シフト（勤務時間など）調整できる職場づくりをします。	●女性が長く働き続けられる職場環境づくりに取り組み、産休・育休・介護休暇を周知し、取得しやすい会社を目指します。 ●ワーク・ライフ・バランスが取れるよう、残業時間の縮減、有休の取得を促進します。
概要	土木工事に関する測量や設計及び工事管理をしている会社です。堀内組のグループ企業として、地域に評価され、もっと地域に必要とされる企業を目指します。	昭和４４年１０月に創業した会社です。女性職員の数は多くはないですが、社長が女性ということもあり、とても働きやすい会社です。	創立７０年を超える舗装土木工事を主業とする建設会社です。人と地域をつなぐ未来への道づくりをモットーに、地域の社会インフラの構築、維持を通して、皆様の生活に根付き、貢献する会社を目指します。
URL		http://www.yu-kensetu.co.jp/	http://seibudouro.co.jp/

	ニコット・サービス(有) 小舟町２５３	(株)王子工業 小島町４４４-２	(株)山口組 天満町４−２５
宣言の内容	●男性が多い職場ですが、ひとりひとり個性と能力を発揮し、生き生きと仕事へ取り組める環境づくりに努めます。 ●子育て中の社員が出産や学校行事へ参加でき、両立のできる働き方を応援します。	●キャリアアップ教育に全ての社員が参加できるよう努めます。 ●人事評価制度を構築し、社員の皆が納得する人事に努めます。 ●年齢性別にとらわれない人事で女性も積極的に管理職に登用します。 ●時間給を取り入れ有給休暇を取りやすくします。	●産休・育児休暇を取得しやすく、その後の職場復帰も円滑にできる職場体制をつくります。 ●ワークライフバランスの調和がとれた職場環境をつくります。 ●女性社員の講習やセミナーへの参加、資格取得を促して人材育成に努めます。 ●ハラスメントに関する相談窓口の設置、研修・講習を実施し働きやすい職場を目指します。
概要	今年２７周年を迎えました。交通事故から尊い人命を守るため、これからも信頼される会社を目指し、心を込めて安全施設を設置し、よりよいサービスを提供していきます。	火力発電所を主とし、ごみ焼却場などのインフラに関わるプラント設備のメンテナンス工事を請け負っています。また、環境に配慮した電解水生成機の販売をしています。	総合建設業として舗装工事を中心に、地域のインフラづくりに携わっています。公共工事に限らず、住宅リフォーム等の民間工事まで展開しています。地域住民の皆さんが安心・快適に暮らせる街づくりに貢献していきます。
URL		https://ojikogyo.bsj.jp/	https://www.yamaguchigumi.jp/

	(株)西肥緑化土木 天満町４−２５	共立商工(株) 川下町４１５−１	（有）広輝 塩浸町５１８-１
宣言の内容	●産休・育児休暇を取得しやすく、その後の職場復帰も円滑にできる職場体制をつくります。 ●ワークライフバランスの調和がとれた職場環境をつくります。 ●女性社員の講習やセミナーへの参加、資格取得を促して人材育成に努めます。 ●ハラスメントに関する相談窓口の設置、研修・講習を実施し働きやすい職場を目指します。	●週に４日以上のノー残業デーを実施します。 ●授業参観などの学校行事や子供の急病時には、年に４回の子育て特別有給休暇を設けます。 ●性別にとらわれない採用・配置を行い、やる気のある女性職員を積極的にサポートします。	●女性が働きやすい環境づくり、女性技術職員の採用を積極的に行います。 ●家庭と仕事が両立できるようサポートを行います。 ●女性社員を含む、全社員の業務に必要な免許取得のための費用は全額会社がサポートします。
概要	造園工事を主たる業種とし、その他、一般土木・舗装工事等の営業を行っています。個人住宅の庭づくりや剪定、公共の公園や道路の植栽帯の維持管理等も行っています。	令和６年２月に厚生労働大臣よりユースエール認定企業に認定されました。県下でも業歴が古い創業６５年です。地元に根付き地域への信頼・信用を得て「安全・安心快適な環境づくり」に貢献できるようきめ細やかなサービスを心がけています。	総合建設業として長崎県内の公共工事における水道本管の布設、公共施設及び住宅の水道排水配管や設備工事などを中心に、さまざまなインフラづくりに携わっています。地域とともに発展する企業を目指します。
URL	http://www.saihiryokukadoboku.jp/	https://kyoritsu-shoko.jp/	

女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

（株）エムズ
吉井町直谷１８-１２

宣言の内容
●従業員の個々の家庭の事情に合わせた就業時間（曜日）を設定します。
●子どものいる従業員へ授業参観への積極的な参加を促します。

概要
地域密着の建設会社として、公共工事や民間工事を中心に、土木・建設工事など幅広い事業を展開しています。豊富な経験を活かし、安全・品質・信頼を大切に、地域社会の発展と快適なまちづくりに貢献しています。

URL
https://www.emuzu.jp/company

運輸業

ラッキー自動車（株）
城山町６-３

宣言の内容
●女性社員を積極的に採用し、また、働き続けられるよう働きやすい環境・雰囲気作りに取り組みます。
●家庭と仕事が両立できる労働時間・日数に配慮します。
●観光マイスターなどの資格取得や研修会への参加を促します。
●女性だけの「女性タクシーチーム」の組織結成を目指します。

概要
女性ならではの細かい気配りでサービスの向上をはかり、地域の皆様のお役に立てる企業を目指します。

URL
http://lucky-group.co.jp/

長崎第一交通(株)
相浦町２７４８

宣言の内容
●女子会を定期的に開催し、女性社員の要望・意見を職場環境等の整備に反映します。●女性社員が仕事と家庭の両立ができるよう、ライフスタイルに合わせた勤務体系を導入します。●女性新入社員がスムーズに仕事に慣れるよう、先輩女性社員のパートナー制度を導入します。●観光マイスター等の資格取得や個人のスキルアップの為の各種研修への参加を推進します。●女性社員に対する理解を深める為、男性社員に対する研修を推進します。●会社の中枢を担う女性管理職の登用を積極的に推進します。

概要
全国タクシー保有台数NO１の第一交通産業グループのグループ企業です。国土交通省の女性ドライバー応援企業の認定も受けています。未経験者も多数活躍しています。

佐世保タクシー（株）
有福町２０３-１

宣言の内容
●個人のスキルアップのため観光マイスターや各種研修への参加を積極的に推進いたします。●仕事とプライベートの両立のため、個々に合った勤務時間や働き方を提供します。●勤務時間の短長にかかわらず、一人ひとり、責任のある仕事を行っていただきます。●女性目線の意見を積極的に採用します。●有休取得はもちろん、お子様のいる方はお子様の行事等に積極的に参加いただけます。●女性が働く上での不安を理解し、解消出来るよう、積極的に取り組みます。

概要
タクシーをもっとおもしろく、おしゃれに働ける空間にするために改革中です。

西肥自動車（株）
白南風町９-２

宣言の内容
●育児休業の取得を推進し、休業後もスムーズな職場復帰、子育てができるよう支援します。
●学校行事参加や、本人又は家族の急病時にも有給休暇が取りやすい職場環境作りに努めます。
●誕生日休暇の完全取得を推進します。
●女性のキャリアアップにつながるセミナー等に積極的に参加できる体制作りに努めます。

概要
当社は、令和２年２月に創業１００周年を迎えます。今後もバス事業の根幹である「安全は全てに優先する」、「お客様第一の精神」で、地域の皆様に愛されるバス会社になれるよう努力して参ります。

URL

（株）深町組
東浜町９９１-１

宣言の内容
●女性が働きやすい職場環境づくりに努めます。
●仕事と家庭の両立できる働き方を推進します。

概要
当社は、運送業・クレーンリース業・総合建設業の３業種にて営業し、今年で１１８年を迎えます。

佐世保観光タクシー（株）
木風町１４４８-４

宣言の内容
●産休・育休・介護休暇などの制度を周知し、取得しやすい職場体制づくりにつとめます。
●家庭と仕事を両立し、個々が働きやすい体制をサポートします。

概要
１９５５年の創業以来、尊い人命をお預かりするタクシー事業を行う責任の重さを十分に認識し、「安全第一の運行」に徹してまいりました。これからも「温もり」と「気配り」が感じられるホスピタリティの実現を目指して努力してまいります。

URL
https://www.sasebo-kankotaxi.co.jp/

させぼバス(株)
白南風町７-３８

宣言の内容
●性別にとらわれない採用・配置を行い、人材育成に努め、一人ひとりが能力を発揮できる職場にします。
●仕事と生活の調和がとれ、働き続けられる職場環境づくりに努めます。

概要
当社は、佐世保市１００％出資の佐世保市の子会社です。市民の足として、当社を１００年企業に育て、公共交通を護っていく重大な責務を担っております。これからも、お客様に、さらに必要とされる会社を目指します。

URL

金融業・保険業

（株）十八親和銀行
長崎市銅座町１-１１

宣言の内容
●平成３０年３月までに女性管理職を１０名、課長職を５０名、平成３５年３月までに女性管理職を２０名、課長職を６０名とすることを目指します。

概要
長崎県、佐賀県を中心とした地域のお客様に、より高品質な金融サービスを提供することで、「地域とともに発展・成長する銀行」を目指しています。

URL

日本政策金融公庫 佐世保支店
天満町２-２１

宣言の内容
●女性活躍推進セミナーを主催するとともに、他のセミナーや研修会にも積極的に参加し、人材育成に努めます。
●働き方を見直し、時間生産性の高い職場を作ります。
●全国１５２支店のネットワークを活用し、地域への情報提供に努めます。

概要
地域の身近な金融機関として、小規模事業者や創業企業の皆さまへの事業資金融資のほか、お子さまの入学資金などを必要とする皆さまへの教育資金融資などを行っています。

プライアント（株）
日野町１８２８-４９

宣言の内容
●仕事とライフイベントの両立を支援し、ダイバーシティ経営の観点から、女性が個性と能力を十分に発揮できる職場づくりを推進します。

概要
佐世保市を中心とした損害保険・生命保険の保険代理店、中国の保険ブローカー支援、アメリカの本格的コーヒーショップ「ハッピートレイルズコーヒー」の運営を通して、中小企業のダイバーシティ経営の実践に挑戦中です。

女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

	損害保険ジャパン 日本興亜（株） 光月町１-１１	西海みずき信用組合 松川町１-１９	（株）BIS PROJECT 大和町３３７-２７
宣言の内容	●女性活躍推進専門組織「ダイバーシティ推進グループ」を設置して、「女性が働き続けられる会社」 として制度や仕組みを整えています。 ●「女性がキャリアアップできる会社」としてキャリアアップ支援策を展開し、将来の経営層、管理職層への育成に向け「女性経営塾」や「キャリアアップ研修」の体系的な実施や、女性管理職層を対象とした「メンター制度」などを導入しています。	●育児・介護休業法に基づく育児休業や時間外労働・深夜労働の制限、育児短時間制度、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など、諸制度の周知を図ります。 ●急な有給休暇、育児休業を取りやすくし、小さなお子さんがいる職員の勤務時間にも対応します。	●産休・育休は希望に沿って取得させます。 ●子どもいる社員は、学校行事やクラブ活動に参加できるよう配慮します。 ●急な子どもの病気等にも安心して休みが取れるようにします。
概要	「保険の先へ、挑む」というスローガンのもと、保険事業を中核としつつ、介護事業、リフォーム事業など事業領域を拡大し『安心・安全・健康のテーマパーク』に進化することで「お客さまの安心・安全・健康に資する最高品質のサービス」をご提供していきます。	地元金融機関として、地元中小企業や小規模事業者、個人の皆様への円滑な資金供給、金融サービスの提供に取組み地域経済の発展に貢献しております。	地域に安全・安心が出来るようなサービス体制を構築し、総てのリスクに対応出来る保険と相談を組み合わせた取り組みをしており、弁護士、司法書士、社会保険労務士、税理士、行政書士と提携し、総合保険代理店として事業経営しています。
URL			http://onosougou.sakura.ne.jp/

	（有）九州保険企画 花高2丁目８-２	第一生命保険(株) 佐世保営業支社 常盤町１-３	（有）エフピーコンサルタント 三浦町1-23 志げるビル3F
宣言の内容	●それぞれのライフワークバランスを尊重し、仕事と家庭の調和がとれ長く働き続けられる環境作りに取り組みます。 ●産休・育休・介護休暇等の制度を周知し、子供の急な病気や学校行事などにも休暇を利用できるように努めます。 ●女性が自分らしく活躍できて、一人一人が能力を発揮できる職場環境を目指し、資格がなくても働きながら学べる保険の知識の習得のためのサポートをします。	●「意識・風土の改革」「能力開発の充実」「ワーク・ライフ・マネジメントの推進」の３本柱で女性活躍の取組みを推進します。 ●適正とキャリアビジョンに合わせた２つのコースを設定し、生涯設計デザイナーが活躍できるフィールドを拡大します。 ●内勤職では、成長戦略に直結した課題に挑戦し成果を挙げていくこと、それを実現するために行動を高度化させることを通じ、リーダー育成に取り組みます。	●女性活躍推進法の一般事業主行動計画の策定により、性別に関わりなく従業員の結婚・子育ての希望がかなう職場づくりを推進します。 ●定時退社を推進します。 ●性別や時間制約の有無に関わらず、従業員の仕事と家庭の両立とキャリアを応援します。
概要	各種総合保険の代理店として、お客様のニーズに対応できるサービスを心がけ、悩みや心配事・様々な問題を一緒に解決できる取り組みをしています。雇用主として、常に社員を家族と思い、アットホームな関係を築いていける環境です。	1902年の創業以来お客さま第一を経営の基本理念に据え、生命保険の提供を中心に地域社会への貢献に努めてきました。今後も“一生涯のパートナー”として、豊かな暮らしと地域社会の発展に貢献していきます。	弊社の考えを代表する言葉は「豊かな人生のお手伝い」です。一人でも多くの方に良い人生を歩んで頂きたく、この事業を続けております。
URL	http://khk-s.com/	https://www.dai-ichi-life.co.jp/	http://fp-consultant.co.jp/

	(株)モデル百貨 塩浜町１-１８	あいおいニッセイ同和損害保険(株) 長崎支店 三浦町２-１	（株）戸田総合保険事務所 上原町２８９-７
宣言の内容	●育児休業・介護休業の制度を周知し、取得しやすい環境づくりに努めます。 ●女性が働きやすい、働き続けられる職場を目指し、女性管理職の登用に積極的に取り組みます。	【女性キャリア形成に関する継続支援】 ●メンター制度、上位層メンター制度の継続実施により、女性社員の視座を高めるとともに、男性管理職・役員が女性社員をより理解する場としております。 ●女性ライン長候補育成スクールの継続実施により、管理職として必要な知識・スキルの習得を支援しています。	●育児休業を取得しやすく、取得した後もスムーズに職場復帰ができる環境を整備し子育てを支援します。 ●子育て中の女性が学校行事に参加でき、仕事と子育てが両立しやすい働き方を応援します。
概要	モデル百貨は地元で生まれた唯一の信販会社として、クレジット業務を通じて地域社会の発展に貢献するなか、更なる向上にチャレンジを続けています。	損保会社として「CSV×DX」「まだ誰も知らない安心を、ともに」の想いのもと、一人でも多くの方々に「まだ誰も知らない安心」を実感いただけるよう、国内外の地域・社会課題解決の取り組みを加速していきます。	地域密着の保険代理店です。女性がライフステージに応じて安心して働き続けられる環境づくりに取り組んでいます。女性の能力発揮と継続就業を支援する制度整備を通じ、多様性ある職場を目指しています。
URL	https://www.nc-card.co.jp/		https://todasougo-hoken.jp/

美容業

	（株）JAPAN BEAUTY SALON COMMUNITY（美容室ａｕｒａ） 常盤町４-２３	（有）サンブルー 三浦町２０-４-４０５	(有)ビューティサロン大川 日宇町２７０４-２
宣言の内容	●出産や育児のために退職した女性の再雇用に積極的に取組みます。 ●女性社員の管理職への積極的な登用に努めます。 ●子どもがいる社員へ学校行事への積極的な参加を促します。 ●ワークライフバランスに向けて、効率の良い働き方を目指します。	●女性を積極的に採用します。 ●女性の海外研修を定期的に実施し、キャリアアップに貢献します。 ●女性社員が働きやすい環境づくりに取り組みます。	●出産・育児ができるように育児休業を取りやすい環境づくりに努めます。 ●個人のスキルアップのための研修等に積極的に参加させます。
概要	髪と心も癒せるサロンを目指して お客様の居心地の良い空間を大事に、最上級の美容商材を使い、お客様の良きパートナー美容室であり続けられる様に技術・感性・人間性の向上に努め、常に“キレイ”を東京そして佐世保の地からご提案する特別なヘアサロンです。	エステ、アジアンリラクゼーション、化粧品販売など本格的なタイ式マッサージやオイルマッサージを提供しています。施術者は女性を中心とし、女性らしさ、人間力を高める社員研修をしています。	カット・カラー・パーマ・ヘッドスパなどお客様に満足していただける高度な技術によるサービスを提供していきます。
URL	http://aura-777.com/		

不動産業

	あおい宅建(有) 城山町１-１	（株）エルベック 元町４-１９
宣言の内容	●子育て中の女性が永く続ける事ができる環境づくりを進めます。 ●事務所内での研修を行い、男女共に各々の能力向上ができるよう努めます。	●働きやすい職場環境や制度を整え、ワーク・ライフバランスの実現を目指します。
概要	不動産取引業を通じ、地域に密着した信頼される事務所を目指し、人と住のサポート・サービスで共に人生の感動を共有して社会地域貢献に繋げたいと思っています。	長崎県内の分譲マンションを中心に、一般ビルや公共施設等の管理を行っています。地元企業ならではの迅速な対応やお客様との繋がりを武器に、地域の皆様の暮らしを支える役割を担っています。
URL	http://www.aoi45.com/	https://www.ellbeck.co.jp

女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

農業

（株）FAながさき
光町１０９

宣言の内容	●子供が生まれる際の父親の休暇取得を定着促進します。●時間単位で休暇を取得しやすい環境づくりを行うなど、子育てをしながら働く社員に配慮した措置を実施します。●年次有給休暇の取得促進のための措置を実施します。●子ども・子育てに関する地域貢献活動を実施します。●若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会を提供します。
概要	農産物の栽培（ブルーベリー）や、農海産物直売所「食彩の里よかばい相浦」を運営している農業生産法人です。堀内組のグループ企業として、地域に評価され、もっと地域に必要とされる企業を目指します。
URL	

その他

佐世保商工会議所
湊町６-１０

宣言の内容	●自己研鑽への取組みを積極的に支援し、女性の能力・個性が十分に発揮・活躍できる職場づくりに取り組むとともに、責任感ある人材の登用に努めます。
概要	会員並びに地域社会が求めるニーズを的確に捉え、地域に必要とされる総合経済団体として「日本一のサービス提供」を目指し、佐世保に相応しい実効性のある事業を推進していきます。
URL	

長崎新聞社 佐世保支社
浜田町２-２８

宣言の内容	●女性が出産・育児後も継続して働ける職場づくりを推進するため、厚生労働大臣認定「子育てサポート企業」（くるみん認定）の県内認定第１企業として引続き子育てサポートの充実、仕事と家庭の両立支援に努めます。 ●報道機関として多様な価値観を紙面に反映させる観点から、女性記者の活用をこれまで通り推進していきます。 ●女性が活躍できる職域を拡大します。 ●女性の管理職登用を推進します。
概要	長崎新聞社は県民の幸福への献身、地域経済の発展、地方文化の向上への寄与を目標の一つに掲げる「県産紙」です。創刊１２７年。県民に寄り添いながら新聞の使命を果たしつつ、親しまれる紙面づくりを目指しています。
URL	http://www.nagasaki-np.co.jp/

九州電力（株）佐世保営業センター
福石町４-１２

宣言の内容	●長期的キャリア形成の観点からの業務付与・異動・配置を実施します。 ●結婚後や育児中も働き続けられる環境の更なる充実に努めます。 ●女性社員の育成段階に応じたキャリア形成セミナー等を開催します。 ●社内専用サイトでのロールモデル紹介など情報提供を行います。
概要	2016年１月に新たな家庭用ブランド「キレイライフプラス」を立ち上げ、お客さまの暮らしに、快適・エコ・経済的・安心などのプラスをお届けするための多様なサービスを提供してまいります。
URL	http://www.kyuden.co.jp/

九州電力送配電（株）
佐世保配電事業所
福石町４-１２

宣言の内容	●長期的キャリア形成の観点からの業務付与・異動・配置を実施します。 ●結婚後や育児中も働き続けられる環境の更なる充実に努めます。 ●女性社員の育成段階に応じたキャリア形成セミナー等を開催します。 ●社内専用サイトでのロールモデル紹介など情報提供を行います。
概要	九州の産業・生活を支える電力を安定的に低コストでお届けするため、電力システムの安定運用や送配電設備の着実な保全を実施し、「ずっと先まで明るくしたい。」をブランドメッセージとする九州電力の思いを実現します。
URL	

竹口・堀法律事務所
下京町９-１３

宣言の内容	●当事務所では、やる気のある女性社員を積極的に応援、サポートし、女性が働き続けられる職場環境づくりに取り組んでいます。 ●女性社員がセミナーや研修会に参加しやすい体制づくりや、積極的な参加を促し、人材育成に努めています。
概要	佐世保では数少ない女性弁護士を含む、４名の弁護士が在籍する法律事務所です。私達は、男女問わずどなたでもお気軽にご相談いただける、身近な町の法律事務所を目指しています。
URL	http://www.takeguchihori-law.jp/

リューコス(株)
早岐３丁目１２-６

宣言の内容	●我が社は女性が働き続けられる職場環境づくりに積極的に取り組みます。●出産や育児のために退職した社員の再雇用に積極的に取り組みます。 ●女性社員の管理職への登用に積極的に取り組みます。●子供のいる社員が、学校行事へ積極的に参加できるよう取り組みます。●時短勤務など、様々な雇用形態を準備し、ライフステージに応じて業務に取り組める環境を作ります。●女性幹部スタッフが相談に乗り、キャリアプランを作成します。
概要	創業66年目を迎えるヒューマングループを支えています。働くスタッフを大切に、その人らしく輝ける場を創ることを考え、経営しています。女性スタッフ中心に、毎年業務の改善を行いながら効率的な働き方をスタッフとともに実現しています。
URL	

佐世保市北部商工会
吉井町立石４７２-３

宣言の内容	●職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発のため、管理職に研修を行い、社内にも周知を行います。 ●長時間労働の是正に向けた取り組みを行います。 ●職種統合や資格取得の推進などによって、キャリアコースの選択肢を広げるとともに、業務水準の向上を図ります。
概要	日本郵便は、全国津々浦々の郵便局と配達網等、その機能と資源を最大限に活用して、地域のニーズにあったサービスを安全、確実、迅速に提供し、人々の生活を生涯にわたって支援することで、触れ合いあふれる豊かな暮らしの実現に貢献します。
URL	http://www.shokokai-nagasaki.or.jp/sasehoku/

（公財）佐世保地域文化事業財団
三浦町２-３

宣言の内容	●育児休業の取得を推進し、休業後もスムーズな職場復帰、子育てができるよう支援します。 ●学校行事の参加や子どもの病気等での休暇が取りやすく、家庭と仕事の両立ができる環境を維持します。 ●仕事とプライベートの時間を有意義に過ごせるよう、年次有給休暇の取得を推進します。 ●性別にとらわれない人材配置や管理職登用を行います。
概要	アルカスSASEBO・佐世保市民文化ホール・佐世保市博物館島瀬美術センターの指定管理者として、施設の管理運営を行うとともに、地域文化の振興と育成、地域文化活動の活性化を目指し、芸術文化振興のための鑑賞事業や市民参加型事業を実施しています。
URL	https://www.arkas.or.jp/

横田雄介法律事務所
木場田町３-３４

宣言の内容	●性別や働き方に関わらず、ワークライフバランスの取れた働き方が可能な環境づくりに努めます。 ●時間有給制度の導入など、有給休暇がとりやすい環境づくりを目指します。 ●性別、ライフステージを問わず、個性や能力が活かせる働きやすい職場を目指します。
概要	佐世保市役所の近くにある法律事務所です。男性と女性の弁護士が各１人ずつ所属しており、相続問題、後見、交通事故、離婚等を取り扱っています。
URL	

日本郵便(株)佐世保郵便局
京坪町３-１０

宣言の内容	●育児休業の取得推進（男性育児休業も含む） 従業員の育児休業の取得及び円滑な復帰を支援し、継続して長く働ける環境を作ります。 ●女性活躍の推進 仕事もプライベートも充実させ、女性がいきいきと活躍できる職場づくりを目指します。
概要	日本郵便は、全国津々浦々の郵便局と配達網等、その機能と資源を最大限に活用して、地域のニーズにあったサービスを安全、確実、迅速に提供し、人々の生活を生涯にわたって支援することで、触れ合いあふれる豊かな暮らしの実現に貢献します。
URL	

日本郵便(株)佐世保西郵便局
新田町６７-３

宣言の内容	●育児休業の取得推進（男女ともに） 育児休業の取得及び円滑な復帰を支援し、「子育てを遠慮しない」職場環境を目指します。 ●女性活躍の推進 「働きたい・活躍したい」と考えている女性が、仕事と子育てを両立できる職場づくりを目指します。
概要	郵政ネットワークの安心、信頼を礎として、民間企業としての創造性、効率性を最大限発揮しつつ、お客さま本位のサービスを提供し、地域のお客さまの生活を支援し、お客さまと社員の幸せを目指します。また、経営の透明性を自ら求め、規律を守り、社会と地域の発展に貢献します。
URL	

（公財）佐世保市学校給食会
八幡町１-１０

宣言の内容	●職員間の良好なコミュニケーションで、風通しの良い働きやすい職場を目指します。 ●業務効率化による「働き方改革」に取り組み、ワークライフバランスを推進します。 ●男女を問わず仕事への向上心が育まれる環境を整えて、職員一人ひとりのスキルアップを促します。 ●お互いに協力して助け合う気持ちを大切にして、休暇が取得しやすい雰囲気を醸成します。
概要	学校給食の円滑な実施のため、給食物資の安定供給事業や食育の推進により、児童生徒の心身の健全な発達に貢献して学校給食の充実発展を図るとともに、物資調達においては地産地消に取り組み、地元産品の利用拡大に努めています。
URL	http://www.sasebogk.jp/

女性活躍応援宣言事業所一覧

（令和8年11月13日受付分まで）

	日本郵便(株)日宇郵便局 日宇町６６８-２	日本郵便(株)佐世保北郵便局 田原町１８-１１	日本郵便(株)早岐郵便局 早岐1丁目４-３０
宣言の内容	●育児休業の取得推進 性別に関わりなく社員の育児休業の取得及び円滑な復帰を支援します。 ●女性活躍の推進 女性が働きやすい環境を整え、キャリアアップを図れる職場作りを目指します。	●男女ともに育児休業の取得及び円滑な復帰を支援し、「子育てを遠慮しない」職場環境を目指します。 ●「働きたい・活躍したい」と考えている女性が、仕事と子育てを両立できる職場づくりを目指します。	●育児休業の取得推進（男女ともに） 育児休業の取得及び円滑な復帰を支援し、「子育てを遠慮しない」職場環境を目指します。 ●女性活躍の推進 「働きたい・活躍したい」と考えている女性が、仕事と子育てを両立できる職場づくりを目指します。
概要	日本郵便は、全国津々浦々の郵便局と配達網等、その機能と資源を最大限に活用して、地域のニーズにあったサービスを安全、確実、迅速に提供し、人々の生活を生涯にわたって支援することで、触れ合いあふれる豊かな暮らしの実現に貢献します。	郵政ネットワークの安心、信頼を礎として、民間企業としての創造性、効率性を最大限発揮しつつ、お客さま本位のサービスを提供し、地域のお客さまの生活を支援し、お客さまと社員の幸せを目指します。また、経営の透明性を自ら求め、規律を守り、社会と地域の発展に貢献します。	郵政ネットワークの安心、信頼を礎として、民間企業としての創造性、効率性を最大限発揮しつつ、お客さま本位のサービスを提供し、地域のお客さまの生活を支援し、お客さまと社員の幸せを目指します。また、経営の透明性を自ら求め、規律を守り、社会と地域の発展に貢献します。
URL			

	ながさき西海農業協同組合 吉井町立石１２-１	三波工業(株)佐世保事業所 小佐々町黒石３３９-２８
宣言の内容	●男女問わず長く働き続けられる魅力ある職場づくりを目指します。 ●育児や介護などの家庭生活と仕事の両立を応援します。 ●各種研修の実施や参加を促し、人材育成とキャリアアップを推進します。	●ワークライフバランスが整い、有給消化率は全国平均を上回ります。 ●育休・産休や育児・介護の時短勤務など社員が働きやすい制度が整っています。 ●男女問わず、自己のスキルアップが図れるよう、外部研修を積極的に活用します。
概要	JAながさき西海は、長崎県の北部に位置しています。 “信頼・貢献・挑戦”を基本理念として、農業とJA、地域が共に元気になるよう取り組んでいます。	当社は海軍技術研究所と海軍工廠の技術者が設立した会社です。防衛省、造船所、装備品メーカーがお客様となります。護衛艦に搭載されている電子機器の整備を専門に行っています。
URL		https://www.sampa.co.jp

【お問い合わせは】
佐世保市人権男女共同参画課　〒８５７-８５８５　佐世保市八幡町１番１０号
電話（０９５６）３７－６１３１　ＦＡＸ（０９５６）２５－９７０３
Ｅメールアドレス：jinken@city.sasebo.lg.jp