

「女性活躍応援宣言」登録制度のご案内



現在の日本では、少子化による人口減少等により、労働力などの不足が懸念されています。

その中で、働く意思があるのに働いていない女性は令和元年で全国に約231万人といわれており、この女性たちが働くことが出来る環境づくりが必要になっています。

佐世保市では男女が共に活躍できる職場環境づくりを目的に「女性活躍応援宣言登録制度」を設け、取り組みを市内事業所のトップに宣言をしていただいております。

女性活躍に取り組む事業主のみなさん、事業所での取り組みを宣言しませんか。

市内に女性活躍の取組みが広がっています

令和3年1月末現在で「女性活躍応援宣言」を登録された事業所は累計162社になりました。

中面では昨年度登録された21事業所の宣言内容や概要をご紹介します。

また、下面では市内の事業所で働く女性社員で結成した「女性プロジェクトチーム」が、登録事業所の取り組み実績アンケートの中から、優良取組として選んだ2社の事業所をご紹介します。

双葉産業（株）

佐世保市小佐々町葛籬278-1

TEL0956-41-3900



応援宣言

1. 女性を正社員として積極的に採用し、広く活躍の場を提供するとともに、女性の社会進出をサポートします。
2. 事業所内保育施設の設置により、女性が安心して働ける職場環境を整備、子育て世代の女性を応援します。

安心して働ける職場環境

事業所内の保育所も増設し、子育てをしながら安心して働ける環境です。立ち仕事での作業が多いため、妊娠中の社員へは配置換えを行うなど配慮し、一人ひとりのライフステージに合わせた働き方が出来ます。家庭と仕事を両立出来るよう残業する際は1時間を目途に行っています。

また、外部講師を招いての研修実施などキャリアアップにも取り組んでいます。

地域社会への貢献

新規高卒者の定着率も高く、全員が正社員で地元からの採用を優先しています。また、職場環境を整えることにより社内が活性化され、地域社会への貢献につながっています。

取り組み



従業員数	うち女性
265人	231人

主任 浦川 典朗氏

稼働して約5年の会社ですが、社員の8割が女性で平均年齢が27歳と若く、これから子育て世代が増えていくことが見込まれたため事業所の中に保育園を設置いたしました。安心して長く働くことが出来るように職場環境を整えています。

(株) KDDI エポルバ

佐世保市崎岡町2720-8

TEL0956-26-5014



応援宣言

1. 育児休業は、最大2年間取得可能です。引き続き妊婦検診受診のための休暇制度や、未就学期間の勤務時間短縮制度等、育児と仕事を両立しやすい環境に努め、育児休業からの復職率100%を目指します。
2. 「子育てサポート企業」として厚生労働大臣から認定（くるみん認定）されており、育児と仕事を両立しながら能力を発揮できる更なる環境を作り、男女区別のない従業員育成をしていきます。

育児休業

育児休業は正社員、契約社員ともに最大2年間取得することができ、昨年は初めて男性社員も1年間取得しました。育児休業中は社員と連絡を取り合い、復職する際のサポートも行っています。

働きやすい環境づくり

職種や勤務時間などは個人面談の際に確認し、社員一人ひとりに合った働き方ができるようにしており、育児・介護などで休業している社員の業務は職務分掌の見直しなどによりフォロー体制を整えています。

管理者の登用については、社員のやる気や能力に合わせて性別を問わず行っています。

取り組み



従業員数	うち女性
421人	343人

総括グループ 浦 純子氏

結婚や出産といったライフイベントによる就業内容変更に対応する・できる職場環境を作ることによって、優秀な人材の確保に努めています。また、性別問わず積極的に管理者登用を実施し活躍頂ける機会を設けています。