

優良取り組み紹介

市内の事業所で働く女性社員で結成した「女性プロジェクトチーム」が、平成30・31年に宣言した事業所に対する取り組み実績アンケートの中から、優良取り組みとして選んだ事業所2社を紹介します。

従業員数（うち女性数）

（株）丸協食産 大塔町2002-10 ☎0956-32-2582

520人（303人）



人事課長
浦 泰介氏

応援宣言

- 1 産休・育児休暇の完全取得と復帰のための環境整備に努めます。
- 2 各種セミナーへの参加や通信講座受講や資格取得など人材育成を推進します。
- 3 子供さんがいる方に対し、学校行事への参加等々ができるように、社員全員がバックアップします。



優良な取り組み・成果

継続して働くための職場環境整備

育休復帰後、本人の希望により出勤時間の調整を行っていますが、対象のお子さんを12歳まで引き上げるよう就業規則を改正しました。家庭との両立ができ働き続けられる環境は、社員の定着も期待できます。

また、半日休暇の制度は男性社員も多く利用し、仕事と家庭の両立や有給休暇の取得促進につながっています。

人材の育成

様々なセミナーや通信講座の受講を推奨しており、令和元年度以降、延べ450講座以上の受講実績があります。

受講することで資格取得や職務意欲の向上につながっています。業務以外の知識も習得し、豊かな人間性を育み仕事や家庭に役立ててほしいと考えています。

協和機工（株） 沖新町2-7 ☎0956-34-1311

従業員数（うち女性数）

144人（19人）



管理部総務課
末吉 麻衣子氏

応援宣言

- 1 女性の活躍に向けて、社内の意識改革に努めます。
- 2 女性が活躍できる職域を拡大します。



優良な取り組み・成果

助け合う職場環境づくり

社員が不在の間は周りがフォローしあうなど常に社員同士で助け合う環境づくりを目指しています。

令和2年度に初めて男性社員が半年間の育児休業を取得されました。周囲の理解と協力により育児に専念することができ、育児の大変さも実感され有意義な時間を過ごされました。

性別にとらわれない職域の拡大

製造業という男性が多い職場ですが、女性社員のうち半数以上が技術部門に配置されていることで、男女間や部門間のコミュニケーションが円滑にできています。

また、職場の異動により新たな知識や技術が必要となった際には、職場内で研修を行い不安を抱えることなく業務ができるようにしています。