

優良取り組み紹介

市内の事業所で働く女性社員で結成した「女性プロジェクトチーム」が、令和元年度に宣言した事業所に対するアンケートの中から、優良取り組みとして選んだ事業所を紹介します。

大栄開発(株) 日宇町 2690

応援宣言

- 1 わが社は、やる気のある女性社員を積極的に応援・サポートします。
- 2 アニバーサリー休暇（記念日・誕生日など）を年に5日以上取得を推進します。
- 3 子供のいる社員の授業参観日やPTA活動、学校行事への参加を促します。

取り組み

- 全社員が有給休暇取得計画を設定することで、計画的な取得を促進している。
- 全社員・家族の健康診断受診率 100% を目指し、二次検診やインフルエンザワクチンの費用を会社が全額負担するなど健康増進への取り組みをしている。
- ICT、IoT の積極的な導入で業務の負担を軽減している。

九州ワーク(株) 卸本町 21-1

応援宣言

- 1 出産・育児休業からの円滑な復帰を支援します。
- 2 子育て中の女性が学校行事に参加でき、仕事と子育てが両立できる就労時間を設けています。
- 3 女性の管理職登用を推進します。
- 4 当社は女性が約7割、今後も積極的に女性を採用します。

取り組み

- 管理職の登用には本人の意向も反映され、性別問わず登用している。
- 有給休暇は、人事課で取得状況を把握。また、時間単位での中抜けが可能で学校行事にも参加できている。
- 不安なくスムーズな復帰ができるよう育休期間中も定期的に連絡し、復帰スケジュールを事前に調整している。

西肥自動車(株) 白南風町 9-2

応援宣言

- 1 育児休業の取得を推進し、休業後もスムーズな職場復帰、子育てができるよう支援します。
- 2 学校行事参加や、本人又は家族の急病時にも有給休暇が取りやすい職場環境作りに努めます。
- 3 誕生日休暇の完全取得を推進します。
- 4 女性のキャリアアップにつながるセミナー等に積極的に参加できる体制作りに努めます。

取り組み

- スケジュール管理やメッセージのやり取りができるシステムを導入し、情報を共有している。
- 出産予定者と面談等を行い、産休・育休について制度の説明をし、復帰後の要望等を確認しており、男性も育休を取得している。

その他の事業所の取り組み

- 毎週水曜日をノー残業デーとしている。
- 学校行事等に父親も参加ができるようワークシェアを徹底している。
- 家庭の事情等を上司に相談しやすいような職場づくりをしている。
- ライフイベントに合わせて勤務体系・シフトなどが選択できる。
- 学校行事等に参加しやすいよう時間休制度を取り入れている。
- 性別に関係なく人事を行っている。
- キャリアアップ研修など、できるだけ多くの職員が受講できるよう声掛けに努めている。
- 職場での実績や書類審査、選考試験等により、契約社員から正社員へ登用している。

