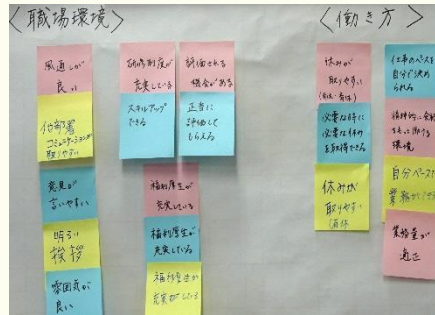


取り組み紹介

令和2年度に宣言した事業所
に対するアンケートの中から、市
内の事業所で働く女性社員で
結成した「女性プロジェクトチ
ーム」が、優良取り組みとして選
んだ事業所をご紹介します。



選定の様子

春日幼稚園 春日町15-46

従業員数(うち女性)

29人(29人)

応援宣言

1. 温かく家庭的な雰囲気を心がけ、幅広い年齢層の職員が働きやすい環境づくりに取り組みます。
2. 勤務時間の調整に努め、産休・育休・介護休暇や病休を取得しやすい環境づくりを目指します。
3. 専門職としての資質向上を図るため、研修等への参加を積極的に応援・サポートします。



取り組み

- 調理補助職員を定年後再雇用し、保育補助として離乳食などの対応をしてもらっています。また給食室職員が休暇等の時にもサポートに入ってもらっています。
- 育児短時間勤務期間終了後、通常勤務に戻る際に希望があれば早出遅出のシフトに組み込みません。
- Owebを活用し研修を行っています。

選定理由

- 部署を横断し、効率的に業務が行われています。
- 幅広い年代の職員が、効率よく働くことで、休暇取得につながります。
- 育児休業から復帰後も、希望に応じ、シフトに組み込まない配慮がなされ、育児や介護があっても働き続けることが可能となります。

株式会社 深町組

東浜町991-1

従業員数(うち女性)

82人(4人)

応援宣言

1. 女性が働きやすい職場環境づくりに努めます。
2. 仕事と家庭の両立できる働き方を推進します。



取り組み

- トイレ、洗面所を改装し、使いやすくしました。
- 有給休暇に0.25日(2時間)制度を導入しました。

選定理由

- 誰もが必要な時間のみ休暇が取得できることで、有給休暇が取得しやすくなり、仕事と家庭の両立が図られます。
- 2時間休暇を取得するため、勤務している時間内に集中して業務を行うこととなり、効率化につながります。
- 有給休暇の0.25日(2時間)制度は、企業として取り組みやすい制度で、誰もが活躍することにつながります。