

取り組み紹介

市内の事業所で働く女性社員で結成した「プロジェクトチーム」が、令和3・4年度に宣言した事業所に対するアンケートの中から、優良取り組みとして選んだ事業所をご紹介します。

株式会社 友建設 千尽町5-31

従業員数(うち女性)

29人(7人)

応援宣言

1. 子供のいる従業員が授業参観・習い事・PTA活動など学校行事への参加や子供の急な体調不良などの時にきちんと対応できる職場づくりをします。
2. だれでも産休・育休を取れる職場づくりをします。
3. 従業員の各家庭に合わせ、シフト(勤務時間など)調整できる職場づくりをします。



優良な取り組み・成果

働きやすい環境づくり

従業員の意見を取り入れながら、事務所を改装しました。トイレを移設したり、デスクをブース形式にしたことで、より仕事に集中しやすい環境となりました。

現在は、属人化された業務をマニュアル化する取り組みを行っています。従業員が安心して働くことができるように整備しているところです。

コミュニケーションの機会づくり

週に2回、5～10分程度の朝ワークの時間をとり、従業員同士がコミュニケーションをとることができる場を作っています。

また、子どもがいる従業員が多いのですが、部署ごとに1～2週間に1回ミーティングを開き、休暇の調整なども行うことで、学校行事などでの休暇もとりやすいです。

株式会社 西日本工業 広田4丁目2-1

従業員数(うち女性)

39人(5人)

応援宣言

1. 職種・年齢・性別にとらわれることなく、個人のスキルアップを図る事を目的とする自己啓発、資格取得を推進します。
2. ワーク・ライフ・バランスの重要性を浸透させ、仕事と家庭を充実させることで、積極的な社会参画を促します。
3. 性別を問わず長く働き続けられる事を目指し、労働環境の整備を行います。



優良な取り組み・成果

職場環境整備

資格取得支援制度や資格手当の導入及びキャリアプランの作成による役職人事の明確化により、社員のモチベーションアップに繋がっています。

また、今後の女性従業員の採用増加を目指し、女性用トイレの増設や更衣室のレイアウト変更といった職場環境整備にも取り組んでいます。

改善提案制度

事務所に意見箱を置き、社員の声を聞いています。社員の声の中から、消防局の方に来ていただき防災訓練を行いました。防災訓練を行ったことがきっかけで、3ヶ月に1回外部講師を招いてセミナー等を実施するようになりました。受講することで、従業員の意欲向上に繋がっています。