

優良取り組みを紹介します

市内の事業所で働く女性社員で結成した「プロジェクトチーム」が、令和4年度に宣言した事業所に対するアンケートの中から、優良取り組みとして選んだ事業所をご紹介します。



株式会社 シーヴィテック九州 小佐々町黒石332番1

従業員数	うち女性
287人	31人

応援宣言

1. 育児を行う従業員それぞれのライフスタイルを尊重し、男女問わず家庭と仕事の両立ができるよう、制度利用を継続して推進します。
(男女の育児休業の取得、有休年間14日以上取得の推進、不妊に悩む従業員の仕事と治療の両立をサポートする「ファミリープランサポート制度」、子が小学校6年生まで利用できるフレキシブルな時短勤務制度、子出生時5日間の特別休暇制度、在宅勤務制度)
2. 家庭と仕事の両立推進の職場風土醸成と意識啓発のため、管理職へ向けた研修を行います。



優良な取り組み・成果

制度を「使えるもの」として定着

応援宣言にも掲げている制度は、実際に利用しながら活躍する従業員がロールモデルとなり、社内に自然と広がっていききました。

育児休業を取得した後も復帰し、いきいきと働く姿が「取得してもキャリアを続けられる」という安心感につながり、職場全体の意識が徐々に醸成されていきました。

その結果、男性の育児休業取得率は令和7年12月末時点で87.5%に達し、管理職の取得も進んでいます。また、子どもが小学校6年生まで利用できる時短勤務制度については、「この制度があったことで仕事を続けることができた」という従業員の声も聞かれています。

制度をつくって終わりではなく、キャリアを途切れさせることなく働き続けられる職場を目指し、当たり前で制度を利用できる職場づくりに継続して取り組んでいます。

させばバス株式会社 白南風町7番38号

従業員数	うち女性
136人	11人



応援宣言

1. 性別にとらわれない採用・配置を行い、人材育成に努め、一人ひとりが能力を発揮できる職場にします。
2. 仕事と生活の調和がとれ、働き続けられる職場環境づくりに努めます。

優良な取り組み・成果

資格・経験を活かす配置で、働き続けられる環境づくり

これまでバスの運転業務を担当していた職員が、体力的な不安を感じるようになったことをきっかけに働き方を見直しました。

「運行管理者」の資格を持っていることに着目し、その資格やこれまでの経験を活かせるよう本人の意向も踏まえて運行管理者として配置替えを行いました。体力的負担の軽減や生活リズムの安定につながるとともに、現場経験を活かした安全管理にも寄与しています。