

第6次佐世保市行財政改革推進計画(後期プラン) 第2次改革工程表における主な新規取組

後期プラン取組項目		取組内容	工程表ページ
Ⅱ 行政体制の整備	適正な定員管理の実施	<ul style="list-style-type: none"> ■ 人員増員を行う場合の既存業務の見直しの徹底 ■ 人員減員を伴う業務改革の実施に対するインセンティブ付与の検討 	P20
	給与等勤務条件の見直し	<ul style="list-style-type: none"> ■ 職責や勤務実績に応じた給与配分の検討 	P21
	時間外勤務手当の削減(働き方改革の推進)	<ul style="list-style-type: none"> ■ タイムカード等客観的な勤務時間管理のための仕組みの導入 ■ 時間外縮減に関する管理職研修の実施 ■ 部局ごとの削減目標及び具体的取組内容の設定・進捗管理と部局長の人事評価への反映 	P22
	職員研修の充実・強化	<ul style="list-style-type: none"> ■ 職員活動発表会の活性化方策検討・業務改善事案の共有方策検討(佐世保市元気事典の有効活用等) 	P24
Ⅲ パートナーシップの構築	広聴の見える化の推進	<ul style="list-style-type: none"> ■ 市民に分かりやすい広聴結果の公表(広聴・FAQシステムを活用したご意見ジャンル別統計資料の掲載など) 	P30
Ⅳ 財政の健全化	集権的財源配分と分権的編成	<ul style="list-style-type: none"> ■ 通常枠配分予算対象経費の拡大検討 ■ 事業終期設定の徹底及び事業の撤退ラインの設定 	P35
	成果志向の予算編成	<ul style="list-style-type: none"> ■ 税収の増加に寄与する事業や、将来負担の軽減につながる取り組みに対する財源の重点配分(新たな予算特別枠の創設検討) ■ 省エネルギー診断を活用した公共施設の維持管理経費の軽減 	P35
	わかりやすい財務情報開示	<ul style="list-style-type: none"> ■ 財務諸表作成にかかる日々仕訳の導入検討及び導入に向けた庁内体制の構築(複式簿記研修の実施など) 	P44