

地方独立行政法人北松中央病院  
平成25事業年度の業務実績に関する評価結果  
【小項目評価】

平成26年8月  
地方独立行政法人北松中央病院評価委員会

第2 住民に提供するサービス及びその他の業務の質の向上に関する事項

1 地域で担うべき医療の提供

中期目標	(1)地域の实情に応じた医療の提供 県北地域における人口の動向や高齢化の進展などによる疾病構造や地域医療ニーズの変化を踏まえ、合併後の佐世保地域を含めた県北圏域を中心とした区域に対して、適切な入院・外来診療体制を確保すること。また、診療科目ごとに適切な目標を設定し、その実現のためにスタッフが一丸となって取り組むこと。
	(2)高度・専門医療 各診療科目においては、可能な分野で高度化、専門性の強化を図り、そのために必要な高度医療機器を、計画的に更新・整備すると同時に、診療にあたるスタッフの能力向上に努め、地域における他の医療機関で担うことが困難な高度・専門医療を提供すること。
	(3)救急医療 医療関係機関等との連携及び役割分担を踏まえ、内科・外科ともに行える限り多くの救急搬送を受け入れ、初期及び2次救急医療の提供を行うこと。
	(4)生活習慣病(予防)への対応 生活習慣病(予防)のため、糖尿病予備軍への生活習慣改善指導を行うと同時に、特定健康診査・特定保健指導の実施に努めること。また、食事療法、運動療法等による血糖値管理などを行うと同時に、人工透析を行うことができる機能を継続して保有し、合併症の予防・治療にあたること。
	(5)感染症医療・災害対策 市民の命と健康に大きな影響を与える感染症について、感染症指定医療機関として先導的・中核的役割を果たすこと。また、大規模な災害や事故の発生に備え、必要な人的・物的資源を整備すること。そのために、十分な訓練を行い、迅速な対応が行えるよう体制を整備すること。災害の発生にあたっては、必要となる医療救護活動を実施すること。
	(6)在宅への復帰支援 専門的な急性期及び回復期リハビリテーションを実施することにより、患者の早期の在宅復帰を支援すること。
	(7)介護保険サービス 通院が困難な者に対して、そのニーズに対応した在宅サービス(居宅介護支援、訪問看護、居宅療養管理指導等)を提供すること。

第3期中期計画	25年度計画	25年度実績		評価委員会																																					
		実施状況等	評価	評価	コメント																																				
第2 住民に提供するサービス及びその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置	第1 住民に提供するサービス及びその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置	第1 住民に提供するサービス及びその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置																																							
1 地域で担うべき医療の提供 (1)地域の实情に応じた医療の提供 県北地域の住民の高齢化や地域の診療所などの医療機関の減少に対応した入院・外来機能をこれまでと同じように保持し、地域住民に安定した医療の提供を続ける。 また、糖尿病内科、整形外科、脳神経外科、神経内科の慢性疾患は非常勤医で対応していく。	1 地域で担うべき医療の提供 (1)地域の实情に応じた医療の提供 内科医8名の常勤医と外科医1名の非常勤医で、入院・外来機能をこれまでと同じように保持し、地域住民に安定した医療の提供を続ける。 また、糖尿病内科、整形外科、脳神経外科、神経内科の慢性疾患は非常勤医で対応していく。	1 地域で担うべき医療の提供 (1)地域の实情に応じた医療の提供 内科医9名(内非常勤医1名)と外科医1名(非常勤医)で、入院・外来機能を維持し、安定した医療を提供することができた。糖尿病、整形外科、脳神経外科、神経内科の慢性疾患は非常勤医師にて診療を行った。(平成25年度末医師充足率81.1%)	<table border="1"> <caption>診療事業の主要指標</caption> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>平成24年度実績値</th> <th>平成25年度目標値</th> <th>平成25年度実績値</th> <th>目標値差 前年度差</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>延入院患者数</td> <td>41,356 人</td> <td>40,800 人</td> <td>40,999 人</td> <td>199 人 -357 人</td> </tr> <tr> <td>入院診療単価</td> <td>32,491 円</td> <td>32,300 円</td> <td>31,625 円</td> <td>-675 円 -866 円</td> </tr> <tr> <td>延外来患者数</td> <td>61,422 人</td> <td>61,400 人</td> <td>61,990 人</td> <td>590 人 568 人</td> </tr> <tr> <td>外来診療単価</td> <td>15,121 円</td> <td>15,000 円</td> <td>15,878 円</td> <td>878 円 757 円</td> </tr> <tr> <td>病床利用率</td> <td>65.1 %</td> <td>64.4 %</td> <td>64.6 %</td> <td>0.2 % -0.5 %</td> </tr> <tr> <td>平均在院日数</td> <td>16.7 日</td> <td>17.5 日</td> <td>16.9 日</td> <td>-0.6 日 0.2 日</td> </tr> </tbody> </table>	区分	平成24年度実績値	平成25年度目標値	平成25年度実績値	目標値差 前年度差	延入院患者数	41,356 人	40,800 人	40,999 人	199 人 -357 人	入院診療単価	32,491 円	32,300 円	31,625 円	-675 円 -866 円	延外来患者数	61,422 人	61,400 人	61,990 人	590 人 568 人	外来診療単価	15,121 円	15,000 円	15,878 円	878 円 757 円	病床利用率	65.1 %	64.4 %	64.6 %	0.2 % -0.5 %	平均在院日数	16.7 日	17.5 日	16.9 日	-0.6 日 0.2 日	C	C	入院・外来機能をこれまでと同じように維持し、地域住民に安定した医療を提供していただきたい。糖尿病、整形外科、脳神経外科、神経内科の慢性疾患についても診療を維持していただきたい。
区分	平成24年度実績値	平成25年度目標値	平成25年度実績値	目標値差 前年度差																																					
延入院患者数	41,356 人	40,800 人	40,999 人	199 人 -357 人																																					
入院診療単価	32,491 円	32,300 円	31,625 円	-675 円 -866 円																																					
延外来患者数	61,422 人	61,400 人	61,990 人	590 人 568 人																																					
外来診療単価	15,121 円	15,000 円	15,878 円	878 円 757 円																																					
病床利用率	65.1 %	64.4 %	64.6 %	0.2 % -0.5 %																																					
平均在院日数	16.7 日	17.5 日	16.9 日	-0.6 日 0.2 日																																					
(2)高度・専門医療 呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、腎臓内科、外科医がそれぞれ高度な専門的医療を継続するために、学会や講演会などでの研修を行うとともに高度医療の実践に必要な医療機器の更新や整備を行い、これに併せて、医療スタッフ研修などを通して病院全体のスキルの向上を行う。 【呼吸器内科】 診療圏域における唯一の病院勤務医の呼吸器専門医の指導のもと死因の第4位を占める肺炎やがんの中で死亡率の高い肺がんの診断・治療を中心に診療を行う。 【循環器内科】 診療圏域で唯一の心臓カテーテル検査・治療ができる施設として、循環器専門医の指導のもと虚血性心疾患の診断・治療を中心に、高血圧や不整脈など循環器疾患の診療を行う。 【消化器内科】 診療圏域における唯一の病院勤務医の消化器内科医、内視鏡医が勤務する病院として、緊急の消化管出血の診断・治療にあたることに、肝臓の診断・治療や消化器がんの診断、治療を行う。 【腎臓内科】 診療圏域における唯一の腎臓内科医が勤務する病院として保存期腎不全患者の教育、治療を行い、また、増え続ける地域の透析医療を支える。 【外科】 外科医と消化器内科医は協力して消化器疾患の診断・治療にあたる。	(2)高度・専門医療 呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、腎臓内科、外科医がそれぞれ高度な専門的医療を継続するために、学会や講演会などでの研修を行うとともに高度医療の実践に必要な医療機器の更新や整備を行い、これに併せて、医療スタッフ研修などを通して病院全体のスキルの向上を行う。 【呼吸器内科】 診療圏域における唯一の病院勤務医の呼吸器専門医の指導のもと死因の第3位を占める肺炎やがんの中で死亡率の高い肺がんの診断・治療を中心に診療を行う。 【循環器内科】 診療圏域で唯一の心臓カテーテル検査・治療ができる施設として、循環器専門医の指導のもと虚血性心疾患の診断・治療を中心に、高血圧や不整脈など循環器疾患の診療を行う。また、平成24年度に開設した心臓リハビリセンターを活用し、循環器疾患の患者のQOL貢献に寄与する。 【消化器内科】 診療圏域における唯一の病院勤務医の消化器内科医、内視鏡医が勤務する病院として、緊急の消化管出血の診断・治療にあたることに、肝臓の診断・治療や消化器がんの診断、治療を行う。 【腎臓内科】 診療圏域における唯一の腎臓内科医が勤務する病院として保存期腎不全患者の教育、治療を行い、また、増え続ける地域の透析医療を支える。 【外科】 非常勤外科医と消化器内科医は協力して消化器疾患の診断・治療にあたる。	(2)高度・専門医療 高い医療レベルを保つように、医師、医療スタッフの研修を今年度も継続して行った。また平成24年度に整備した透析病床を用いてより多くの患者の治療に当たった。さらに、内視鏡検査および処置(内視鏡粘膜剥離術、緊急止血術、緊急胆道ドレナージ術を含む。)や心臓カテーテル検査も前年にも増して行った。	<table border="1"> <caption>医療機器等の利用件数</caption> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>平成24年度実績値</th> <th>平成25年度目標値</th> <th>平成25年度実績値</th> <th>目標値差 前年度差</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MRI検査装置利用件数</td> <td>810 件</td> <td>800 件</td> <td>680 件</td> <td>-120 件 -130 件</td> </tr> <tr> <td>CT検査装置利用件数</td> <td>3,589 件</td> <td>3,600 件</td> <td>3,653 件</td> <td>53 件 64 件</td> </tr> <tr> <td>血管造影装置利用件数</td> <td>267 件</td> <td>260 件</td> <td>282 件</td> <td>22 件 15 件</td> </tr> <tr> <td>内視鏡検査件数</td> <td>2,796 件</td> <td>2,800 件</td> <td>3,092 件</td> <td>292 件 296 件</td> </tr> <tr> <td>透析件数</td> <td>18,921 件</td> <td>19,000 件</td> <td>19,827 件</td> <td>827 件 906 件</td> </tr> </tbody> </table>	区分	平成24年度実績値	平成25年度目標値	平成25年度実績値	目標値差 前年度差	MRI検査装置利用件数	810 件	800 件	680 件	-120 件 -130 件	CT検査装置利用件数	3,589 件	3,600 件	3,653 件	53 件 64 件	血管造影装置利用件数	267 件	260 件	282 件	22 件 15 件	内視鏡検査件数	2,796 件	2,800 件	3,092 件	292 件 296 件	透析件数	18,921 件	19,000 件	19,827 件	827 件 906 件	B	B	医師・医療スタッフの研修を行い、高度医療、専門医療の向上を図っていた。					
区分	平成24年度実績値	平成25年度目標値	平成25年度実績値	目標値差 前年度差																																					
MRI検査装置利用件数	810 件	800 件	680 件	-120 件 -130 件																																					
CT検査装置利用件数	3,589 件	3,600 件	3,653 件	53 件 64 件																																					
血管造影装置利用件数	267 件	260 件	282 件	22 件 15 件																																					
内視鏡検査件数	2,796 件	2,800 件	3,092 件	292 件 296 件																																					
透析件数	18,921 件	19,000 件	19,827 件	827 件 906 件																																					

<p>(3)救急医療 地域住民の生命を守るため、内科・外科ともができる限り多くの救急搬送を受け入れ、地域で1次、2次医療の完結率の高い救急医療を目指す。 また、北松中央病院で診断治療困難な症例においては、迅速に2次・3次医療を行う病院へ受け渡すシステムを構築する。</p>	<p>(3)救急医療 地域住民の生命を守るため、内科・外科ともができる限り多くの救急搬送を受け入れ、地域で1次・2次医療の完結率の高い救急医療を目指す。 また、北松中央病院で診断治療困難な症例においては、迅速に2次・3次医療を行う病院へ適切な患者情報とともに受け渡す。加えて、病院外インフラ整備の遅れから平成24年度に出来なかったITを用いた病院間連携を今年度も検討する。また、設置したヘリポートを活用し、積極的にドクターヘリを受け入れる。</p>	<p>(3)救急医療 地域での2次救急病院として、今年度も約600台の救急車の受け入れを行い、95.0%の診療完結率を保持し、1,900名を超える時間外の患者にも対応した。また、敷地内に設置したヘリポートを用いて今年度は、受け入れ1名、ドクターヘリの地域のランデブーポイント(場外離着陸場)としての使用が4回行われた。今年度も院外インフラ(光ファイバー通信網など)の整備が行われておらず、年度内に適切な患者情報を受け渡すシステムの構築は行えなかった。</p> <table border="1" data-bbox="1584 260 2389 491"> <caption>救急医療の主要指標</caption> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>平成24年度 実績値</th> <th>平成25年度 目標値</th> <th>平成25年度 実績値</th> <th>目標値差 前年度差</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>救急車搬送受入件数</td> <td>621件</td> <td>600件</td> <td>598件</td> <td>-2件 -23件</td> </tr> <tr> <td>救急外来患者数</td> <td>2,938名</td> <td>2,800名</td> <td>2,536名</td> <td>-264名 -402名</td> </tr> <tr> <td>時間外外来患者数</td> <td>2,317名</td> <td>2,200名</td> <td>1,938名</td> <td>-262名 -379名</td> </tr> <tr> <td>2次医療完結率(救急車搬入中北松中央病院での診療完結率)</td> <td>95.0%</td> <td>95.0%</td> <td>95.0%</td> <td>0.0% 0.0%</td> </tr> </tbody> </table>	区分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差	救急車搬送受入件数	621件	600件	598件	-2件 -23件	救急外来患者数	2,938名	2,800名	2,536名	-264名 -402名	時間外外来患者数	2,317名	2,200名	1,938名	-262名 -379名	2次医療完結率(救急車搬入中北松中央病院での診療完結率)	95.0%	95.0%	95.0%	0.0% 0.0%	C	C	勤務医と非常勤医師を中心にコマディカルとの限られたスタッフのなかでの救急医療への対応に努められている。今後も救急医療体制を維持していただきたい。										
区分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差																																				
救急車搬送受入件数	621件	600件	598件	-2件 -23件																																				
救急外来患者数	2,938名	2,800名	2,536名	-264名 -402名																																				
時間外外来患者数	2,317名	2,200名	1,938名	-262名 -379名																																				
2次医療完結率(救急車搬入中北松中央病院での診療完結率)	95.0%	95.0%	95.0%	0.0% 0.0%																																				
<p>(4)生活習慣病(予防)への対応 非常勤の糖尿病専門医との密な連携のもと糖尿病患者へ糖尿病療養指導士16名のチームワークで、食事、運動の教育、指導、服薬、インスリン注射指導、フットケア、日常生活指導を専門的に行っていく。 さらに、合併症としての心筋梗塞や糖尿病性腎症に対応する機能を継続して保持し、地域で急増する腎不全患者に対応する血液浄化センターの拡充を図る。 また、新たな医師や保健師の確保に努め、糖尿病などの生活習慣病を未然に防ぐため特定健康診査・特定保健指導の実施を行う体制作りを努める。</p>	<p>(4)生活習慣病(予防)への対応 非常勤の糖尿病専門医、透析医との密な連携のもと糖尿病患者へ糖尿病療養指導士14名のチームワークで、食事、運動の教育、指導、服薬、インスリン注射指導、フットケア、日常生活指導を専門的に行っていく。 さらに、合併症としての心筋梗塞や糖尿病性腎症に対応する機能を継続して保持し、心筋梗塞での死亡や糖尿病から腎不全になる患者を予防しつつ、40床から50床に増床した血液浄化センターを用いて地域の透析患者の治療にあたる。 また、今年度も新たな医師や保健師の募集を行い、糖尿病などの生活習慣病を未然に防ぐため特定健康診査・特定保健指導の実施を行う体制作りを努める。</p>	<p>(4)生活習慣病(予防)への対応 糖尿病専門医と糖尿病療養指導士、管理栄養士などが連携し、糖尿病患者へ食事、運動、服薬、インスリン注射等を含めた日常生活の指導やフットケアなど専門的ケアを行った。さらに合併症である循環器疾患、糖尿病性腎症に対しても専門医と看護師が対応し早期からの介入を継続して行った。 企業健診やがん検診などは行うことができたが、残念ながら今年度も、特定健診や特定保健指導の実施のための新たな医師、保健師の獲得はできなかった。</p> <table border="1" data-bbox="1584 684 2389 789"> <caption>健康相談等への住民参加状況</caption> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>平成24年度 実績値</th> <th>平成25年度 目標値</th> <th>平成25年度 実績値</th> <th>目標値差 前年度差</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>健康相談等への住民参加者数</td> <td>約300名</td> <td>約300名</td> <td>約380名</td> <td>80名 80名</td> </tr> </tbody> </table>	区分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差	健康相談等への住民参加者数	約300名	約300名	約380名	80名 80名	D	D	特定健診や特定保健指導の実施のための新たな医師・保健師の確保に努めていただきたい。																									
区分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差																																				
健康相談等への住民参加者数	約300名	約300名	約380名	80名 80名																																				
<p>(5)感染症医療・災害対策 呼吸器感染症を専門とする理事長の指導の下、感染症指定医療機関として4床の第2種感染症病床を活用し、県北地域において感染症診療の中核的役割を果たす。また、新型インフルエンザなどの発生を想定した訓練などを定期的に地域の保健所と協力し行う。 また、大規模な災害や事故の発生に備え、必要な人的・物的資源を整備し、必要となる医療救護活動を実施できる体制を維持し、迅速な対応が行えるように定期的な訓練を行う。</p>	<p>(5)感染症医療・災害対策 呼吸器感染症を専門とする理事長の指導の下、感染症指定医療機関として2床の第2種感染症病床を活用し、県北地域において感染症診療の中核的役割を果たす。また、新型インフルエンザなどの発生を想定した訓練を継続する。 また、大規模な災害や事故の発生に備え、必要な人的・物的資源を整備し、必要となる医療救護活動を実施できる体制を維持し、迅速な対応が行えるように定期的な訓練を行う。</p>	<p>(5)感染症医療・災害対策 今年度は感染症医療については、第2種感染症病床としての実績はなかったが、SFTS(重症熱性血小板減少症候群)の患者を同病棟に受け入れ、感染対策を行いながら治療を行うことができた。 災害対策については、院内で災害に対応した実地訓練を行った。研修については、災害派遣医療チーム研修に積極的に参加し自己研鑽に努めた。</p> <table border="1" data-bbox="1584 999 2389 1146"> <caption>災害医療への取組み状況</caption> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>平成24年度 実績値</th> <th>平成25年度 目標値</th> <th>平成25年度 実績値</th> <th>目標値差 前年度差</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>災害医療訓練の回数</td> <td>3回</td> <td>3回</td> <td>2回</td> <td>-1回 -1回</td> </tr> <tr> <td>災害医療研修の回数</td> <td>3回</td> <td>3回</td> <td>4回</td> <td>1回 1回</td> </tr> </tbody> </table>	区分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差	災害医療訓練の回数	3回	3回	2回	-1回 -1回	災害医療研修の回数	3回	3回	4回	1回 1回	C	C	災害時における医療体制確立のため、今後も研修等に積極的に参加し自己研鑽に努めていただきたい。																				
区分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差																																				
災害医療訓練の回数	3回	3回	2回	-1回 -1回																																				
災害医療研修の回数	3回	3回	4回	1回 1回																																				
<p>(6)在宅への復帰支援 急性期及び回復期リハビリテーションを実施することにより、患者の早期の在宅復帰を支援するために、理学療法士、作業療法士、言語療法士などリハビリスタッフの拡充及びリハビリ室の拡充に努め、また、より専門性を高めるために、定期的なスタッフの研修を行う。 さらに、高次医療機関から回復期リハビリテーションが必要な患者を積極的に受け入れ、在宅への復帰を支援する。</p>	<p>(6)在宅への復帰支援 患者の早期の在宅復帰を支援するために急性期及び回復期リハビリテーションの強化を行うために、理学療法士、作業療法士の研修を継続していく。 さらに、高次医療機関から回復期リハビリテーションが必要な患者を積極的に受け入れ、在宅への復帰を支援する。</p>	<p>(6)在宅への復帰支援 今年度のリハビリテーションは理学療法士7名、作業療法士2名で急性期から回復期リハビリを個別により充実した訓練を行うことができた。その内容として患者の現状・進行の確認、ゴール設定、退院調整等について密に情報交換を行い、患者の状態に応じた訓練・対応を心がけ、また、在宅の環境把握と安全管理等で家族の方からの情報収集・指導等にも努めることができた。また、院外の勉強会、研修会に参加し、院内では看護助手対象に移乗動作の勉強会を開催して、職員個々の専門知識と技術の向上、他の医療従事者との密な連携をとるよう努めた。</p> <table border="1" data-bbox="1584 1325 2389 1640"> <caption>リハビリ部門の主要指標</caption> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>平成24年度 実績値</th> <th>平成25年度 目標値</th> <th>平成25年度 実績値</th> <th>目標値差 前年度差</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>脳血管疾患単位(※)数</td> <td>15,133単位</td> <td>15,000単位</td> <td>9,842単位</td> <td>-5,158単位 -5,291単位</td> </tr> <tr> <td>運動器単位数</td> <td>12,665単位</td> <td>12,500単位</td> <td>16,488単位</td> <td>3,988単位 3,823単位</td> </tr> <tr> <td>心大血管疾患単位数</td> <td>2,270単位</td> <td>4,000単位</td> <td>5,252単位</td> <td>1,252単位 2,982単位</td> </tr> <tr> <td>呼吸器器単位数</td> <td>539単位</td> <td>700単位</td> <td>834単位</td> <td>134単位 295単位</td> </tr> <tr> <td>理学療法士の確保数</td> <td>7名</td> <td>7名</td> <td>7名</td> <td>0名 0名</td> </tr> <tr> <td>作業療法士の確保数</td> <td>2名</td> <td>2名</td> <td>2名</td> <td>0名 0名</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 単位とは、20分間のリハビリテーション実施単位のことである。</p>	区分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差	脳血管疾患単位(※)数	15,133単位	15,000単位	9,842単位	-5,158単位 -5,291単位	運動器単位数	12,665単位	12,500単位	16,488単位	3,988単位 3,823単位	心大血管疾患単位数	2,270単位	4,000単位	5,252単位	1,252単位 2,982単位	呼吸器器単位数	539単位	700単位	834単位	134単位 295単位	理学療法士の確保数	7名	7名	7名	0名 0名	作業療法士の確保数	2名	2名	2名	0名 0名	C	C	専門性が高められるような研修を行い、在宅への復帰を支援するよう努めていただきたい。
区分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差																																				
脳血管疾患単位(※)数	15,133単位	15,000単位	9,842単位	-5,158単位 -5,291単位																																				
運動器単位数	12,665単位	12,500単位	16,488単位	3,988単位 3,823単位																																				
心大血管疾患単位数	2,270単位	4,000単位	5,252単位	1,252単位 2,982単位																																				
呼吸器器単位数	539単位	700単位	834単位	134単位 295単位																																				
理学療法士の確保数	7名	7名	7名	0名 0名																																				
作業療法士の確保数	2名	2名	2名	0名 0名																																				
<p>(7)介護保険サービス 在宅での介護や治療を安心して行える体制を維持するために在宅サービス(居宅介護支援、訪問看護、居宅療養管理指導等)を引き続き提供する。</p>	<p>(7)介護保険サービス 在宅での介護や治療を安心して行える体制を維持するために在宅サービス(居宅介護支援、訪問看護、居宅療養管理指導等)を引き続き提供する。</p>	<p>(7)介護保険サービス 定期的に委員会を開催し、居宅介護支援、MSW、病棟、外来等で情報の共有や事例検討など行いながら連携がスムーズにいくように努めた。居宅介護支援事業所、訪問看護とともに利用者に顧客満足度のアンケートを実施し、利用者の声を聴き改善すべきことは改善を行いサービスに繋げた。居宅稼働件数、MSW相談件数は前年度と特に変わらず、訪問件数は前年度よりも増加した。</p> <table border="1" data-bbox="1584 1829 2389 2018"> <caption>訪問看護等の主要指標</caption> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>平成24年度 実績値</th> <th>平成25年度 目標値</th> <th>平成25年度 実績値</th> <th>目標値差 前年度差</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>居宅介護支援事業における居宅稼働件数</td> <td>567件</td> <td>550件</td> <td>565件</td> <td>15件 -2件</td> </tr> <tr> <td>訪問看護における訪問件数</td> <td>3,926件</td> <td>3,800件</td> <td>4,116件</td> <td>316件 190件</td> </tr> <tr> <td>MSW相談件数</td> <td>445件</td> <td>400件</td> <td>404件</td> <td>4件 -41件</td> </tr> </tbody> </table>	区分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差	居宅介護支援事業における居宅稼働件数	567件	550件	565件	15件 -2件	訪問看護における訪問件数	3,926件	3,800件	4,116件	316件 190件	MSW相談件数	445件	400件	404件	4件 -41件	C	C	訪問件数等、目標を上回る実績を上げている。今後も必要に応じて改善を図るとともに、安定したサービスの提供に努めていただきたい。															
区分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差																																				
居宅介護支援事業における居宅稼働件数	567件	550件	565件	15件 -2件																																				
訪問看護における訪問件数	3,926件	3,800件	4,116件	316件 190件																																				
MSW相談件数	445件	400件	404件	4件 -41件																																				

2 医療水準の向上

中期目標	(1)医療スタッフの人材確保 地域に必要とされる医療を安定的に高い水準で提供するため、優秀な医師、看護師、その他のスタッフの確保に努めること。そのために必要となるスタッフ教育体制、診療環境の向上、育児支援等の充実を図り、魅力ある病院づくりに努めること。
	(2)医療スタッフの専門性及び医療技術の向上 看護師、コメディカルスタッフ※1は、各々の専門分野において、積極的に関連する研修会・勉強会・学会に参加し、その専門知識の取得と技術の向上に努めること。また、必要に応じて、あるいは各職員の意欲により、専門資格の取得に努め、幅広い業務範囲に対応し、医療技術へのサポート体制を高めることにより効率的・効果的な病院経営に寄与すること。 ※1 co-medical staff 医師や歯科医師の指示の下に業務を行う医療従事者
	(3)臨床研究及び治験の推進・医療の質の向上 臨床研究・治験について、専門グループによる研究・発表などに積極的に取り組み、その専門性を高め、医療の発展に寄与すること。医療の質に関する客観的なデータの収集・分析などを通じて、質の高い医療を提供すること。

2 医療水準の向上	2 医療水準の向上	2 医療水準の向上																																																																							
<p>(1)医療スタッフの人材確保 地域に必要とされる医療を安定的に高い水準で提供するため、優秀な医師、看護師、その他のスタッフの確保が不可欠であり、その確保に努める。また、5～10年後の医師、看護師を確保するため、すでに開始している自主財源による医学生、看護学生に対する修学資金について、本中期計画期間中も県内高校、予備校、大学医学部、看護学校などに積極的に周知を図り、将来の医療スタッフの確保の基盤づくりを行う。現在の充足率の満たない医師数で高い診療レベルを維持するために医師負担を軽減する必要があり、医師の事務作業負担の軽減、当直業務の軽減などを図り、併せて看護師の負担軽減に努める。 また魅力ある病院にするために、研修の強化とともに、すでに平成22年4月から開園した院内保育所に加えて、さらに福利厚生を充実させ、働きやすく、また働き甲斐のある職場環境を整える。</p>	<p>(1)医療スタッフの人材確保 短期的には医療スタッフの急速な拡充は困難な状況は続いているが、平成24年と同様に、医学生、看護学生に対する修学資金生募集を行い、それを県内高校、予備校、大学医学部、看護学校などに積極的に周知を図ることで、将来の医療スタッフの確保の基盤づくりを引き続き行う。現在の充足率の満たない医師数で高い診療レベルを維持するために医師負担を軽減する必要があり、医師の事務作業負担の軽減、当直業務の軽減などを図り、併せて看護師の負担軽減に努める。 また魅力ある病院にするために、研修の強化とともに、すでに平成22年4月から開園した院内保育所に加えて、平成25年4月に完成した看護師官舎を活用し看護師の確保に努める。</p>	<p>(1)医療スタッフの人材確保 平成25年度は医学生3名、看護学生6名に修学資金を貸し付け、将来のスタッフの確保を行った。また、さらなるスタッフ確保のため、関係機関にポスターの配布や直接訪問などを通じて修学資金制度を周知することに努めた。 医師の事務作業の負担軽減のため、9名の医師事務作業補助者を配置しアシストする範囲を広げ年間3,444部の書類の作成の補助を行った。 平成25年度は院内保育所の継続とともに、医師・看護師確保および救急医療体制の整備の目的で建設した医師官舎、看護師官舎を活用することができた。</p> <table border="1"> <caption>医療スタッフの確保状況</caption> <thead> <tr> <th rowspan="2">区 分</th> <th rowspan="2">平成24年度 実績値</th> <th rowspan="2">平成25年度 目標値</th> <th rowspan="2">平成25年度 実績値</th> <th colspan="2">目標値差</th> </tr> <tr> <th>前年度差</th> <th>今年度差</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>医師の確保数(常勤医)</td> <td>8名</td> <td>8名</td> <td>8名</td> <td>0名</td> <td>0名</td> </tr> <tr> <td>医師の確保数(非常勤医)</td> <td>2名</td> <td>2名</td> <td>2名</td> <td>0名</td> <td>0名</td> </tr> <tr> <td>看護師の確保数</td> <td>113名</td> <td>115名</td> <td>120名</td> <td>5名</td> <td>7名</td> </tr> <tr> <td>准看護師の確保数</td> <td>13名</td> <td>13名</td> <td>15名</td> <td>2名</td> <td>2名</td> </tr> <tr> <td>薬剤師の確保数</td> <td>4名</td> <td>4名</td> <td>3名</td> <td>-1名</td> <td>-1名</td> </tr> <tr> <td>診療放射線技師の確保数</td> <td>6名</td> <td>6名</td> <td>6名</td> <td>0名</td> <td>0名</td> </tr> <tr> <td>臨床検査技師の確保数</td> <td>10名</td> <td>12名</td> <td>12名</td> <td>0名</td> <td>2名</td> </tr> <tr> <td>理学療法士の確保数</td> <td>7名</td> <td>7名</td> <td>7名</td> <td>0名</td> <td>0名</td> </tr> <tr> <td>作業療法士の確保数</td> <td>2名</td> <td>2名</td> <td>2名</td> <td>0名</td> <td>0名</td> </tr> <tr> <td>臨床工学技士の確保数</td> <td>1名</td> <td>2名</td> <td>1名</td> <td>-1名</td> <td>0名</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差		前年度差	今年度差	医師の確保数(常勤医)	8名	8名	8名	0名	0名	医師の確保数(非常勤医)	2名	2名	2名	0名	0名	看護師の確保数	113名	115名	120名	5名	7名	准看護師の確保数	13名	13名	15名	2名	2名	薬剤師の確保数	4名	4名	3名	-1名	-1名	診療放射線技師の確保数	6名	6名	6名	0名	0名	臨床検査技師の確保数	10名	12名	12名	0名	2名	理学療法士の確保数	7名	7名	7名	0名	0名	作業療法士の確保数	2名	2名	2名	0名	0名	臨床工学技士の確保数	1名	2名	1名	-1名	0名	C	C	看護師の確保については、目標値を上回っている。将来の医療スタッフ確保の基盤づくりを行い、さらなる医療スタッフの確保に努め、医療水準の向上を目指していたきたい。
区 分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値					平成25年度 実績値	目標値差																																																																	
			前年度差	今年度差																																																																					
医師の確保数(常勤医)	8名	8名	8名	0名	0名																																																																				
医師の確保数(非常勤医)	2名	2名	2名	0名	0名																																																																				
看護師の確保数	113名	115名	120名	5名	7名																																																																				
准看護師の確保数	13名	13名	15名	2名	2名																																																																				
薬剤師の確保数	4名	4名	3名	-1名	-1名																																																																				
診療放射線技師の確保数	6名	6名	6名	0名	0名																																																																				
臨床検査技師の確保数	10名	12名	12名	0名	2名																																																																				
理学療法士の確保数	7名	7名	7名	0名	0名																																																																				
作業療法士の確保数	2名	2名	2名	0名	0名																																																																				
臨床工学技士の確保数	1名	2名	1名	-1名	0名																																																																				
<p>(2)医療スタッフの専門性及び医療技術の向上 看護師、コメディカルスタッフは、各々の専門分野において、積極的に関連する研修会・勉強会・学会に参加し、その専門知識の取得と技術の向上に努める。また、必要に応じてあるいは各職員の意欲により、専門資格の取得に努め、幅広い業務範囲に対応し、医療技術へのサポート体制を高めることにより効率的・効果的な病院経営に寄与する。</p>	<p>(2)医療スタッフの専門性及び医療技術の向上 看護師、コメディカルスタッフは、各々の専門分野において、積極的に関連する研修会・勉強会・学会に参加し、その専門知識の取得と技術の向上に努める。また、必要に応じてあるいは各職員の意欲により、専門資格の取得に努め、幅広い業務範囲に対応し、医療技術へのサポート体制を高めることにより効率的・効果的な病院経営に寄与する。</p>	<p>(2)医療スタッフの専門性及び医療技術の向上 薬剤部の年度目標は、「正確な調剤、わかりやすい服薬指導を行い、患者さんに安全、安心な薬物療法を提供することに努める」としていた。目標達成のために、調剤過誤の防止として、助手同士のダブルチェックを実施後に薬剤師が確認するトリプルチェックを行い、また電子カルテでの処方時におけるアラート作成等のシステムの円滑運用に努めた。また薬剤師としての知識・技術の向上、医療の進歩についていけるように薬剤部内外、病院内外における学会、研修会、講習会などに積極的に参加した。 放射線科の年度目標は、「より質の高いサービスの提供」とし、経年経過した機器において安定した画像が得られるように平日は毎日、機器の動作チェックとキャリブレーションを行いメンテナンスの徹底を図り、より効率的で効果的な撮影技術を共有できるようになった。また、電子カルテと機器との不具合を洗い出し必要に応じてカンファレンスを行い改善に努めた。また、部署内で勉強会を行い、院外の学会や研修会にも参加し自己研鑽に努めた。 臨床検査部門では、「新規採用技師の育成と他部門支援。コスト意識の再確認と各種技術資格の取得」を掲げ取り組んだ。新規採用の技師は半年で当直検査可能となった。機器メンテナンスの回数増加で経年的機器の劣化を防ぎ、外部精度管理の高評価に繋がった。専門分野の資格取得に関しては、心臓リハビリ指導士1名、心臓超音波検査士1名の資格取得を果たした。 今年度もBLS(1次救命処置)免許取得者は積極的に院内、院外の講習会に参加し指導者としての成果をあげた。その他、技師個人の検査技術、知識向上の為、研修・学会・院内外勉強会など多数参加し、学会・研修会・勉強会での発表にも取り組んだ。検査業務外に於いても院内各種委員会活動、技師会活動など積極的に参加し医療人としてのモチベーションの向上に繋がった。 看護師の院内、院外を含め研修会、学会への参加者は延べ2,360名であった。院内に於いては教育委員会の企画運営でクリニカルラーニングに沿って各々の能力に合った研修を受講した。看護研究は平成24年度より継続して院外講師の指導を受けながら、全国学会、九州地区学会等院外へ向けて8演題の発表を行った。また、自宅でも学習できる衛星通信研修を取り入れるなど学習環境の充実も図った。</p> <table border="1"> <caption>医療スタッフの研修会等参加延べ回数</caption> <thead> <tr> <th rowspan="2">区 分</th> <th rowspan="2">平成24年度 実績値</th> <th rowspan="2">平成25年度 目標値</th> <th rowspan="2">平成25年度 実績値</th> <th colspan="2">目標値差</th> </tr> <tr> <th>前年度差</th> <th>今年度差</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>看護師の研修会等参加延べ人数</td> <td>2,624名</td> <td>2,250名</td> <td>2,360名</td> <td>110名</td> <td>-264名</td> </tr> <tr> <td>薬剤師の研修会等参加延べ回数</td> <td>117回</td> <td>100回</td> <td>113回</td> <td>13回</td> <td>-4回</td> </tr> <tr> <td>診療放射線技師の研修会等参加延べ回数</td> <td>28回</td> <td>25回</td> <td>27回</td> <td>2回</td> <td>-1回</td> </tr> <tr> <td>臨床検査技師の研修会等参加延べ回数</td> <td>150回</td> <td>100回</td> <td>120回</td> <td>20回</td> <td>-30回</td> </tr> <tr> <td>理学療法士の研修会等参加延べ回数</td> <td>45回</td> <td>40回</td> <td>45回</td> <td>5回</td> <td>0回</td> </tr> <tr> <td>作業療法士の研修会等参加延べ回数</td> <td>15回</td> <td>10回</td> <td>20回</td> <td>10回</td> <td>5回</td> </tr> <tr> <td>臨床工学技士の研修会等参加延べ回数</td> <td>13回</td> <td>8回</td> <td>6回</td> <td>-2回</td> <td>-7回</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差		前年度差	今年度差	看護師の研修会等参加延べ人数	2,624名	2,250名	2,360名	110名	-264名	薬剤師の研修会等参加延べ回数	117回	100回	113回	13回	-4回	診療放射線技師の研修会等参加延べ回数	28回	25回	27回	2回	-1回	臨床検査技師の研修会等参加延べ回数	150回	100回	120回	20回	-30回	理学療法士の研修会等参加延べ回数	45回	40回	45回	5回	0回	作業療法士の研修会等参加延べ回数	15回	10回	20回	10回	5回	臨床工学技士の研修会等参加延べ回数	13回	8回	6回	-2回	-7回	C	C	各々の専門分野において、積極的に関連する研修会・勉強会・学会に参加し、専門知識の修得と技術の向上に努めていたきたい。また、専門資格の取得に努め、幅広い業務範囲に対応し、医療技術へのサポート体制を高めることにより効率的・効果的な病院経営に寄与していただきたい。																		
区 分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値					平成25年度 実績値	目標値差																																																																	
			前年度差	今年度差																																																																					
看護師の研修会等参加延べ人数	2,624名	2,250名	2,360名	110名	-264名																																																																				
薬剤師の研修会等参加延べ回数	117回	100回	113回	13回	-4回																																																																				
診療放射線技師の研修会等参加延べ回数	28回	25回	27回	2回	-1回																																																																				
臨床検査技師の研修会等参加延べ回数	150回	100回	120回	20回	-30回																																																																				
理学療法士の研修会等参加延べ回数	45回	40回	45回	5回	0回																																																																				
作業療法士の研修会等参加延べ回数	15回	10回	20回	10回	5回																																																																				
臨床工学技士の研修会等参加延べ回数	13回	8回	6回	-2回	-7回																																																																				



	(4)職員の接遇向上 温かく心のこもった職員の接遇・対応の一層の向上のために、接遇に対する院内講演会などを定期的実施する。	(4)職員の接遇向上 温かく心のこもった職員の接遇・対応の一層の向上のために、接遇に対する院内講演会などを実施する。	(4)職員の接遇向上 温かく心のこもった職員の接遇・対応の一層の向上のために、接遇に関するご意見や苦情が発生した場合、その苦情に対して医療相談室が当該セクションと連携をとり発生状況等の考察を行った。また、院内供覧を行うなど共通認識を持ち、再発防止に努めた。さらに、内部講師および外部講師を招聘しての接遇についての研修を行うなど接遇向上に努めた。	C	C	
	(5)医療安全対策の実施 理事長が委員長を勤める医療安全管理委員会を頂点とした、院内感染対策委員会、リスクマネジメント部会、医薬品安全管理部会、医療機器安全管理部会及び褥瘡対策委員会が活発に活動し啓蒙を繰り返し行うことで安全な医療を確保していく。 また院内で発生した、または発生しそうな医療安全上の問題点については、職員全員が情報を共有し、医療安全委員会委員長の指示のもと、問題が起らないようなシステムへと改善していく。	(5)医療安全対策の実施 医療安全管理室を設置し、医療安全管理委員会を中心に院内感染対策委員会、リスクマネジメント部会、医薬品安全管理部会、医療機器安全管理部会及び褥瘡対策委員会が活発に活動し、啓蒙を繰り返し行うことで安全な医療を確保していく。 また院内で発生した、または発生しそうな医療安全上の問題点については、職員全員が情報を共有し、医療安全委員会委員長の指示のもと、問題が起らないようなシステムへと改善していく。	(5)医療安全対策の実施 医療安全管理委員会は、各部会の総括的役割を担い安全な医療環境が提供できるよう、各委員会が円滑に機能するための助言、指導をはじめとした現場にフィードバックできる縦断的かつ横断的なシステムづくりに努めた。 院内感染対策委員会は、年2回以上の研修会や院内報(感染症報)の発行による情報提供やリンクナースを中心に感染安全パトロールを実施し現場での感染対策にも取り組んだ。 リスクマネジメント部会では、インシデントレポートの集計や報告と事例検討を通して、システムやマニュアルの改定を行い、現場にフィードバックを行った。また、研修会や院内広報紙を発行し職員のリスク感性の向上を図った。 医薬品安全管理部会は、リスクマネジメント部会とタイアップし現場の安全パトロールを行い、実態調査を実施し、薬剤関連のインシデントレポートを分析し、安全推進に努めた。 医療機器安全管理部会では、安全に医療機器を使用するため各部署において研修会の実施やMEが中心となり部会からの医療機器安全情報の提供を行った。 褥瘡対策委員会では、職員のスキルアップの為、院外の学会への参加や院内研修会の開催、また施設との連携をとり、地域の施設を対象とした研修会を開催しポジショニングの指導など退院指導の確立を図った。 院内安全安心部会は、県警を招いての年1回の全職員対象の研修会の開催と暴言暴力事例の検討・検証を行い、組織的対応がスムーズに行われるシステムの構築に努めた。 医療福祉相談室は、患者家族からの医療・福祉等の相談受付と対応を行い、患者、家族が安心して医療が受けられるように援助を行った。 医療安全管理室は、毎週カンファレンスを開催し、医療安全対策と患者安全確保を推進するための情報交換及び対策の検討を行った。	C	C	医療安全管理委員会及び院内感染対策委員会を開催し、対策に取り組んでいる。今後も研修会等を実施し、対策の強化に努めていきたい。

4 地域医療機関等との連携

中期目標	(1)地域医療機関との連携 地域の医療資源は限られており、それぞれの機能に応じて適切な役割分担と連携を図り、地域全体で適切なサービスを提供することが重要であることから、地域の医療機関との連携の強化・機能分担を図ること。また、標準的かつ効率的な医療を提供するため、クリティカルパス※1の作成及び適用を進め、質を確保しつつ効率的な医療が提供できる環境を整えること。 ※1 critical path 診療経路。医師が示す、入院から退院までの治療計画表 地域連携クリティカルパス：急性期病院から回復期病院を経て早期に自宅に帰れるような診療計画	(2)地域医療への貢献 オープンカンファレンス※1等、研修及び研究会の開催をはじめ、患者にとってのケアの連続性を重視し、質の高い医療の提供ができる仕組みづくりに努め、地域医療に貢献すること。また、保健・医療・福祉サービスを提供する地域の様々な施設とのネットワーク、連携及び協力体制の強化を図り、地域において必要とされる役割を積極的に果たすこと。 ※1 open conference 地域の医療機関等が参加する研究会・勉強会
------	--	---

4 地域医療機関等との連携	(1)地域医療機関との連携 一般病床の少ない診療圏の入院機能を担うため地域の診療所などとの連携に必要な開放型病床を継続し、循環器をはじめとする専門領域は、標準的かつ効率的な医療を提供するため、クリティカルパスの作成および適用を進め、地域の質を確保しつつ効率的な医療が提供できる環境を整える。	4 地域医療機関等との連携	(1)地域医療機関との連携 一般病床の少ない診療圏の入院機能を担うため地域の診療所などとの連携に必要な開放型病床を継続し、循環器をはじめとする専門領域は、標準的かつ効率的な医療を提供するため、クリティカルパスの作成および適用を進め、地域の質を確保しつつ効率的な医療が提供できる環境を整える。	4 地域医療機関等との連携	(1)地域医療機関との連携 地域に向けての循環器の地域連携パスは、スタッフの交代で進んでいないが、経皮的冠動脈形成術後、弁膜症心不全、冠動脈バイパス術後等、地域の開業医の先生方と連携を図った。紹介患者などについては、地域連携室を中心に地域医療への連携強化に取り組んだ。また、地域の先生方、スタッフへ向けて糖尿病、循環器、呼吸器などの勉強会を開催した。	C	C	地域連携室を中心に地域医療への連携強化に取り組んでいるが、今後も地域の医師、スタッフに向けての多様な勉強会を開催し、また、クリティカルパスの適用への対応に努めていきたい。
	(2)地域医療への貢献 地域医療機関や福祉施設などと合同の研修会や研究会を開催し、地域医療の質を高めるとともに、初期救急蘇生法の訓練などを地域住民に対して行う。 また、保健・医療・福祉サービスを提供する地域の様々な施設とのネットワーク、連携及び協力体制の強化を図り、地域において必要とされる役割を積極的に果たす。		(2)地域医療への貢献 地域医療機関や福祉施設などと合同の研修会や研究会を開催し、地域医療の質を高めるとともに、初期救急蘇生法の訓練などを地域住民に対して行う。 また、保健・医療・福祉サービスを提供する地域の様々な施設とのネットワーク、連携及び協力体制の強化を図り、地域において必要とされる役割を積極的に果たす。		(2)地域医療への貢献 地域住民への応急処置に対する普及と啓発活動として、H25年9月の救急週間に地元の救急隊と協力し救急講習会を開催し、外来患者、家族等98名の参加者があった。また、高校生26名を対象にBLSの実技指導を行った。11月の糖尿病週間には、地域住民へ糖尿病療養指導士を中心に糖尿病及び生活習慣病についての啓発のために外来フロアにて相談コーナーを設置し、日常生活、食事、服薬指導や健康チェック(血圧、足の状態、体脂肪、BMI)を行った。また、今年度は4月より糖尿病教室(調理実習、生活指導、服薬指導等)を定期的に行い継続した活動ができた。 地域の医療機関との連携については地域連携室を中心に、入院の受け入れ、退院支援や勉強会への参加の声かけなどを行った。	C	C	救急講習会を開催するなど、地域医療への貢献に努めている。今後も地域との連携協力体制を図り、地域において必要とされる役割を果たしていきたい。

5 市の施策推進における役割

中期目標	(1)市の保健・医療・福祉行政との連携 佐世保市における保健・医療・福祉の各関連施策の推進にあたっては、積極的にこれに協力すること。
------	---

5 市の施策推進における役割	(1)市の保健・医療・福祉行政との連携 行政が推進する予防医療の実現に向け、現在まで行ってきた企業健診、がん検診、人間ドックなどは継続する。また、特定健診ができるように医師、保健師の確保に努める。	5 市の施策推進における役割	(1)市の保健・医療・福祉行政との連携 行政が推進する予防医療の実現に向け、現在まで行ってきた企業健診、がん検診、人間ドックなどは継続する。また、特定健診ができるように医師、保健師の確保に努める努力を継続する。	5 市の施策推進における役割	(1)市の保健・医療・福祉行政との連携 企業健診、がん検診、人間ドックなどは継続しそれぞれ311名、56名、29名の検診をすることができた。特定健診については保健師、医師の確保を目指したが、今年度も確保は困難であった。	D	D	特定健診に対応できる医師、看護師の確保に努めていきたい。
----------------	---	----------------	--	----------------	--	---	---	------------------------------

第3 業務運営の改善及び効率化に関する事項

1 効率的な運営管理体制の確立

中期 目標	<p>(1)効率的な業務運営 医療を取り巻く環境の変化に的確かつ迅速に対応するため、法人運営体制の機能を強化し、不断の業務運営の見直しを行うことにより、より一層の効率的な業務運営を行うこと。</p> <p>(2)事務部門の専門性の向上 医療保険・診療報酬制度など病院特有の事務に精通した職員を確保・育成することにより、専門性の向上を図ること。</p> <p>(3)職員満足度の向上 職員がやりがいや達成感をもって働くことができる職場環境の整備を行うこと。</p> <p>(4)医療人材の育成 看護師、薬剤師、理学療法士などの医療系学生に対する臨床研修の場としての役割を果たすよう努めること。</p>
----------	---

第3期中期計画		25年度計画		25年度実績 実施状況等				評価委員会															
第3 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためのべき措置		第2 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためのべき措置		第2 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためのべき措置				自己評価	評価	コメント													
1	<p><b>効率的な運営管理体制の確立</b></p> <p>(1)効率的な業務運営 効率的な業務運営のため、毎月開催される理事会で業務運営方針を決定し決定事項に則した業務が効率的に行えるよう毎月各部門の責任者が出席する経営戦略会議を開催し、職員全員に周知徹底する。</p> <p>(2)事務部門の専門性の向上 医事部門においては、定期的な院内研修、院外研修を行い、診療報酬改定に対応できる専門職員を育成する。また、専門性の高い医療クラークを育成し、医師、看護師の書類作成などの補助を行い、医療スタッフの負担の軽減を図る。</p> <p>(3)職員満足度の向上 適材適所に人材を配置することで、効率的な職場を実現し、ストレスなく働ける職場環境を整える。また、短時間勤務など職員のニーズにあった勤務形態なども考慮していく。</p> <p>(4)医療人材の育成 薬剤師、管理栄養士、理学療法士の学生を受け入れてきたが、今後の看護師確保の必要性から、今後は看護学生も臨床研修を行えるように院内整備していく。</p>	1	<p><b>効率的な運営管理体制の確立</b></p> <p>(1)効率的な業務運営 効率的な業務運営のため、毎月開催される理事会で業務運営方針を決定し決定事項に則した業務が効率的に行えるよう毎月各部門の責任者が出席する経営戦略会議を開催し、職員全員に周知徹底する。</p> <p>(2)事務部門の専門性の向上 医事部門においては、定期的な院内研修、院外研修を行う。また、専門性の高い医療クラークを育成し、医師、看護師の書類作成などの補助を行い、医療スタッフの負担の軽減を図る。</p> <p>(3)職員満足度の向上 適材適所に人材を配置することで、効率的な職場を実現し、ストレスなく働ける職場環境を整える。また、平成25年度内も夜勤専従看護師の募集などを行い、夜間勤務者の確保ができた場合は、希望する職員の多様な勤務形態に対応できるように努めていく。</p> <p>(4)医療人材の育成 長崎大学病院からの地域研修の研修医や医学生の教育実習を積極的に受け入れる。また、薬剤師、管理栄養士、理学療法士の学生を受け入れ、今後の看護師確保の必要性から、看護学校からの要請があれば看護学生も臨床研修を行えるように院内整備していく。</p>	1	<p><b>効率的な運営管理体制の確立</b></p> <p>(1)効率的な業務運営 効率的な業務運営のため、毎月開催される理事会で業務運営方針を決定し決定事項に則した業務が効率的に行えるよう毎月各部門の責任者が出席する病院運営戦略会議を開催し、職員全員に周知徹底した。</p> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <tr> <th colspan="5">病院運営戦略会議の運営状況</th> </tr> <tr> <th>区 分</th> <th>平成24年度 実績値</th> <th>平成25年度 目標値</th> <th>平成25年度 実績値</th> <th>目標値差 前年度差</th> </tr> <tr> <td>病院運営戦略会議の開催回数</td> <td>12回</td> <td>12回</td> <td>12回</td> <td>0回 0回</td> </tr> </table> <p>(2)事務部門の専門性の向上 診療報酬請求の事務能力の向上や理解を深めるため、算定要件や算定可否判断等の勉強会を基本的な部分と判断の方法を示すだけにして自発的に勉強するよう方向づけた。それにより平成25年10月に行った病床数変更に伴う外来診療費の算定項目変更に関しても、医事係全員がほとんど問題なく対応できるようになり混乱せずに移行することができた。 医療クラークについては、現在、研修を修了した9名の医師事務作業補助者で対応している。また、医師事務作業補助技能検定試験についても新たに2名が合格し、合計8名が「ドクターズクラーク」の認定を受けた。</p> <p>(3)職員満足度の向上 適材適所に人材を配置することで、効率的な職場を実現し、ストレスなく働ける職場環境になるよう努めた。職員全体の離職率は、3.5%(看護師の離職率3.0%)であった。</p> <p>(4)医療人材の育成 25年度は、長崎大学より医学生9名、長崎国際大学より栄養科学生7名、小倉リハビリテーション学院、久留米リハビリテーション学院より理学療法科学生各1名ずつ、長崎リハビリテーション学院より作業療法科学生1名の実習の受け入れを行った。看護学生の実習の受け入れ実績はなかったが、体制は整えた。</p>	病院運営戦略会議の運営状況					区 分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差	病院運営戦略会議の開催回数	12回	12回	12回	0回 0回	C	C	今後も病院運営戦略会議等を開催し、効率的な業務運営に努めていただきたい。
病院運営戦略会議の運営状況																							
区 分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差																			
病院運営戦略会議の開催回数	12回	12回	12回	0回 0回																			
				C	C	ドクターズクラーク8名の認定を受けている。今後も専門性の向上に努めていただきたい。																	
				C	C	引き続きストレスなく働ける職場環境になるよう努めていただきたい。																	
				C	C	引き続き実習生の受け入れを行い、医療人材の育成を図っていただきたい。																	

2 収益の確保と費用の節減

中期 目標	<p>(1)収益の確保 病床利用率の向上や医療制度の改正に的確に対処すること、さらに法人が保有する資源の有効活用により、収益を確保するとともに、診療報酬の請求漏れや減点の防止、未収金の防止対策と早期回収に努めること。</p> <p>(2)費用の節減 後発医薬品の採用促進や医薬品・診療材料の購入方法を見直すなど、あらゆる角度から費用の抑制を図り、より一層の経費節減に努めること(ESCO事業※1などを検討し、光熱水費の節減にも努めること。) ※1 Energy Service Company 省エネルギーに関する包括的なサービスを提供し、発注者の利益と地球環境の保全に貢献するビジネスで、省エネルギー効果の保証等により発注者の省エネルギー効果(メリット)の一部を報酬として受取る。</p>
----------	---

2 収益の確保と費用の節減		2 収益の確保と費用の節減		2 収益の確保と費用の節減				自己評価	評価	コメント																		
1	<p><b>収益の確保と費用の節減</b></p> <p>(1)収益の確保 収益の確保のためには医師の確保が前提であり、中期計画期間は、関係機関に働きかけを続け、医師のこれ以上の減員を回避する。また、病床利用率の向上や医療制度の改正に的確に対処するために病棟の再編などを積極的に行う。さらに北松中央病院が保有する資源の有効活用により、収益を確保するとともに、診療報酬の請求漏れや減点の防止、未収金の防止対策と早期回収に努める。</p>	1	<p><b>収益の確保と費用の節減</b></p> <p>(1)収益の確保 収益の確保のためには医師の確保が前提であり、関係機関に働きかけをつづけ、医師のこれ以上の減員を回避する。また、病床利用率の向上や医療制度の改正に的確に対処するために病棟の再編などを積極的に行う。加えて、診療報酬の請求漏れや減点の防止を行う。 また、未収金の防止対策を推進し、さらに早期回収に努めることで、年度内未収金の縮減(平成24年度比)と過年度未収金の縮減(平成24年度までの未収金の縮減)を図る。</p>	1	<p><b>収益の確保と費用の節減</b></p> <p>(1)収益の確保 収益の確保にも影響を及ぼす医師の減員は回避することができた。病床を平成25年4月時点の222床から10月に199床と減少したことで、外来診療にて保険診療上区分を大病院から中小病院とした。これにより大病院に認められる外来診療加算から中小病院に認められる再診料と特定疾患管理指導料とすることで、外来での収益を実情に合わせた。 診療報酬の請求漏れや減点に関しては0.3%と低い水準を維持することができた。 未収金対策として未収患者に対しては窓口での請求書発行後3か月間電話連絡を行い、3か月後に督促状の送付を行い、平成23年度までの過年度未収金103万円を回収した。また24年度の年度内未収金を210万円程度に抑えることができた。</p> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <tr> <th colspan="5">収益の確保</th> </tr> <tr> <th>区 分</th> <th>平成24年度 実績値</th> <th>平成25年度 目標値</th> <th>平成25年度 実績値</th> <th>目標値差 前年度差</th> </tr> <tr> <td>経常収支比率</td> <td>100.7 %</td> <td>101.1 %</td> <td>101.0 %</td> <td>-0.1 % 0.3 %</td> </tr> <tr> <td>医業比率</td> <td>97.1 %</td> <td>96.9 %</td> <td>96.8 %</td> <td>-0.1 % -0.3 %</td> </tr> </table>	収益の確保					区 分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差	経常収支比率	100.7 %	101.1 %	101.0 %	-0.1 % 0.3 %	医業比率	97.1 %	96.9 %	96.8 %	-0.1 % -0.3 %	C	C	医師の減員を回避するとともに、未収金の縮減等を図っていただきたい。
収益の確保																												
区 分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差																								
経常収支比率	100.7 %	101.1 %	101.0 %	-0.1 % 0.3 %																								
医業比率	97.1 %	96.9 %	96.8 %	-0.1 % -0.3 %																								

<p>(2)費用の節減 医薬品・診療材料の購入方法の見直しなどによる医薬品費、診療材料費の抑制をはじめ、不必要な光熱費、水道の節減、雑貨、事務用品の納入先の変更などにより経費を抑制し、より一層の経費節減に努める。</p>	<p>(2)費用の節減 医薬品・診療材料の購入方法の見直しなどによる医薬品費、診療材料費の抑制をはじめ、不必要な光熱水費の節減、雑貨、事務用品の納入先の変更などにより経費を抑制し、より一層の経費節減に努める。</p>	<p>(2)費用の節減 医薬品、診療材料の購入方法の見直しは出来なかったが、個々の雑貨、事務用品などについては専門職を配置し、新規納入先の開拓ならびに同一性能の安価製品への移行を行うと共に、入出庫及び在庫管理を適正に行い、適正在庫の把握に努め経費を抑制し、より一層の経費削減に繋げた。</p> <table border="1" data-bbox="1581 226 2389 499"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>平成24年度 実績値</th> <th>平成25年度 目標値</th> <th>平成25年度 実績値</th> <th>目標値差 前年度差</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>後発医薬品採用率(品目ベース)</td> <td>6.8 %</td> <td>7.0 %</td> <td>6.5 %</td> <td>-0.5 % -0.3 %</td> </tr> <tr> <td>材料費比率</td> <td>24.1 %</td> <td>25.2 %</td> <td>22.8 %</td> <td>-2.4 % -1.3 %</td> </tr> <tr> <td>医薬品比率</td> <td>13.4 %</td> <td>13.9 %</td> <td>14.1 %</td> <td>0.2 % 0.7 %</td> </tr> <tr> <td>給与費比率</td> <td>53.6 %</td> <td>53.4 %</td> <td>55.1 %</td> <td>1.7 % 1.5 %</td> </tr> <tr> <td>金利負担率</td> <td>1.1 %</td> <td>1.1 %</td> <td>1.0 %</td> <td>-0.1 % -0.1 %</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差	後発医薬品採用率(品目ベース)	6.8 %	7.0 %	6.5 %	-0.5 % -0.3 %	材料費比率	24.1 %	25.2 %	22.8 %	-2.4 % -1.3 %	医薬品比率	13.4 %	13.9 %	14.1 %	0.2 % 0.7 %	給与費比率	53.6 %	53.4 %	55.1 %	1.7 % 1.5 %	金利負担率	1.1 %	1.1 %	1.0 %	-0.1 % -0.1 %	C	C	<p>材料費比率は対前年度より1.3ポイントの減少となっている。医薬品、診療材料の購入の見直し等を図り、より一層の経費の節減に努めていただきたい。</p>
区 分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差																															
後発医薬品採用率(品目ベース)	6.8 %	7.0 %	6.5 %	-0.5 % -0.3 %																															
材料費比率	24.1 %	25.2 %	22.8 %	-2.4 % -1.3 %																															
医薬品比率	13.4 %	13.9 %	14.1 %	0.2 % 0.7 %																															
給与費比率	53.6 %	53.4 %	55.1 %	1.7 % 1.5 %																															
金利負担率	1.1 %	1.1 %	1.0 %	-0.1 % -0.1 %																															

第4 財務内容の改善に関する事項

中期目標	公的病院として地域に密着した医療を提供していくための経営基盤を確保するため、業務運営の改善及び効率化を推進し、中期目標期間中に経常収支比率を100%以上にし、資金運用バランスの健全化を維持すること。
------	---

第3期中期計画	25年度計画	25年度実績 実施状況等	評価	評価	コメント																																																																																										
<p>第4 予算(人件費の見積りを含む。)、収支計画及び資金計画</p> <p>1. 経営の計画 中期目標の3年の各期間、損益計算において黒字化を実行する。</p>	<p>第3 予算(人件費の見積りを含む。)、収支計画及び資金計画</p> <p>1. 経営の計画 平成25年度の予定損益計算において、純利益を1.0%(26,205千円)計上する。</p>	<p>第3 予算、収支計画及び資金計画</p> <p>1. 経営の計画 平成25年度決算において、純利益率 0.9%(24,276,128円)となり、目標値より1,928,872円の減少となった。</p> <table border="1" data-bbox="1581 835 2389 1354"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>平成24年度 実績値</th> <th>平成25年度 目標値</th> <th>平成25年度 実績値</th> <th>目標値差 前年度差</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>純利益</td> <td>5,715,207 円</td> <td>26,205,000 円</td> <td>24,276,128 円</td> <td>-1,928,872 円 18,560,921 円</td> </tr> <tr> <td>純利益率</td> <td>0.2 %</td> <td>1.0 %</td> <td>0.9 %</td> <td>-0.1 % 0.7 %</td> </tr> <tr> <td>経常利益</td> <td>16,995,427 円</td> <td>27,206,000 円</td> <td>26,241,189 円</td> <td>-964,811 円 9,245,762 円</td> </tr> <tr> <td>経常利益率</td> <td>0.7 %</td> <td>1.1 %</td> <td>1.0 %</td> <td>-0.1 % 0.3 %</td> </tr> <tr> <td>営業利益</td> <td>-72,063,044 円</td> <td>-76,866,000 円</td> <td>-80,748,469 円</td> <td>-3,882,469 円 -8,685,425 円</td> </tr> <tr> <td>営業利益率</td> <td>-2.9 %</td> <td>-3.2 %</td> <td>-3.3 %</td> <td>-0.1 % -0.4 %</td> </tr> <tr> <td>総資本営業利益率</td> <td>-1.9 %</td> <td>-</td> <td>-2.0 %</td> <td>- -0.1 %</td> </tr> <tr> <td>入院診療単価(再掲)</td> <td>32,491 円</td> <td>32,300 円</td> <td>31,625 円</td> <td>-675 円 -866 円</td> </tr> <tr> <td>1日平均外来患者数</td> <td>253.8 名</td> <td>254.6 名</td> <td>257.2 名</td> <td>2.6 名 3.4 名</td> </tr> <tr> <td>外来診療単価(再掲)</td> <td>15,121 円</td> <td>15,000 円</td> <td>15,878 円</td> <td>878 円 757 円</td> </tr> <tr> <td>医師1人1日あたり営業収益</td> <td>838,717 円</td> <td>833,068 円</td> <td>848,053 円</td> <td>14,985 円 9,336 円</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="1581 1375 2389 1648"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>平成24年度 実績値</th> <th>平成25年度 目標値</th> <th>平成25年度 実績値</th> <th>目標値差 前年度差</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>自己資本比率</td> <td>53.9 %</td> <td>-</td> <td>55.8 %</td> <td>- 1.9 %</td> </tr> <tr> <td>固定長期適合率</td> <td>82.0 %</td> <td>-</td> <td>79.7 %</td> <td>- -2.3 %</td> </tr> <tr> <td>流動比率</td> <td>265.4 %</td> <td>-</td> <td>281.2 %</td> <td>- 15.8 %</td> </tr> <tr> <td>設備投資計画</td> <td>345,155,440 円</td> <td>70,000,000 円</td> <td>89,114,236 円</td> <td>19,114,236 円 -256,041,204 円</td> </tr> <tr> <td>借入金返済計画</td> <td>101,974,803 円</td> <td>129,939,237 円</td> <td>129,939,237 円</td> <td>0 円 27,964,434 円</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差	純利益	5,715,207 円	26,205,000 円	24,276,128 円	-1,928,872 円 18,560,921 円	純利益率	0.2 %	1.0 %	0.9 %	-0.1 % 0.7 %	経常利益	16,995,427 円	27,206,000 円	26,241,189 円	-964,811 円 9,245,762 円	経常利益率	0.7 %	1.1 %	1.0 %	-0.1 % 0.3 %	営業利益	-72,063,044 円	-76,866,000 円	-80,748,469 円	-3,882,469 円 -8,685,425 円	営業利益率	-2.9 %	-3.2 %	-3.3 %	-0.1 % -0.4 %	総資本営業利益率	-1.9 %	-	-2.0 %	- -0.1 %	入院診療単価(再掲)	32,491 円	32,300 円	31,625 円	-675 円 -866 円	1日平均外来患者数	253.8 名	254.6 名	257.2 名	2.6 名 3.4 名	外来診療単価(再掲)	15,121 円	15,000 円	15,878 円	878 円 757 円	医師1人1日あたり営業収益	838,717 円	833,068 円	848,053 円	14,985 円 9,336 円	区 分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差	自己資本比率	53.9 %	-	55.8 %	- 1.9 %	固定長期適合率	82.0 %	-	79.7 %	- -2.3 %	流動比率	265.4 %	-	281.2 %	- 15.8 %	設備投資計画	345,155,440 円	70,000,000 円	89,114,236 円	19,114,236 円 -256,041,204 円	借入金返済計画	101,974,803 円	129,939,237 円	129,939,237 円	0 円 27,964,434 円	C	C	<p>収益性について純利益率、経常利益率、営業利益率のいずれも目標値を下回っており、さらなる収益性の向上に努めていただきたい。</p> <p>安全性について自己資本比率が1.9ポイント増加し、流動比率については、15.8ポイントの増加を示すなど法人としての財務体質は安全性の維持を示している。</p> <p>今後も収益性の向上、財務内容の向上に努めていただきたい。</p>
区 分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差																																																																																											
純利益	5,715,207 円	26,205,000 円	24,276,128 円	-1,928,872 円 18,560,921 円																																																																																											
純利益率	0.2 %	1.0 %	0.9 %	-0.1 % 0.7 %																																																																																											
経常利益	16,995,427 円	27,206,000 円	26,241,189 円	-964,811 円 9,245,762 円																																																																																											
経常利益率	0.7 %	1.1 %	1.0 %	-0.1 % 0.3 %																																																																																											
営業利益	-72,063,044 円	-76,866,000 円	-80,748,469 円	-3,882,469 円 -8,685,425 円																																																																																											
営業利益率	-2.9 %	-3.2 %	-3.3 %	-0.1 % -0.4 %																																																																																											
総資本営業利益率	-1.9 %	-	-2.0 %	- -0.1 %																																																																																											
入院診療単価(再掲)	32,491 円	32,300 円	31,625 円	-675 円 -866 円																																																																																											
1日平均外来患者数	253.8 名	254.6 名	257.2 名	2.6 名 3.4 名																																																																																											
外来診療単価(再掲)	15,121 円	15,000 円	15,878 円	878 円 757 円																																																																																											
医師1人1日あたり営業収益	838,717 円	833,068 円	848,053 円	14,985 円 9,336 円																																																																																											
区 分	平成24年度 実績値	平成25年度 目標値	平成25年度 実績値	目標値差 前年度差																																																																																											
自己資本比率	53.9 %	-	55.8 %	- 1.9 %																																																																																											
固定長期適合率	82.0 %	-	79.7 %	- -2.3 %																																																																																											
流動比率	265.4 %	-	281.2 %	- 15.8 %																																																																																											
設備投資計画	345,155,440 円	70,000,000 円	89,114,236 円	19,114,236 円 -256,041,204 円																																																																																											
借入金返済計画	101,974,803 円	129,939,237 円	129,939,237 円	0 円 27,964,434 円																																																																																											
<p>第5. 短期借入金の限度額 1. 限度額 1億円 2. 想定される短期借入金の発生理由 運営負担金の受入れ遅延等による資金不足への対応</p>	<p>第4. 短期借入金の限度額 借入れの予定なし</p>	<p>第4. 短期借入金の限度額 借入れの実績なし</p>																																																																																													
<p>第6. 重要な財産を譲渡し、又は担保に共する計画 なし</p>	<p>第5. 重要な財産を譲渡し、又は担保に共する計画 なし</p>	<p>第5. 重要な財産を譲渡し、又は担保に共する計画 実績なし</p>																																																																																													



<p>第7. 剰余金の使途 決算において剰余金を生じた場合は、病院建物の整備、修繕、医療機器等の購入等に充てる。</p>	<p>第6 剰余金の使途 決算において剰余金を生じた場合は、病院建物の整備、修繕、医療機器等の購入等に充てる。</p>	<p>第6 剰余金の使途 処理の実績なし。なお、平成25年度に生じた剰余金は、平成26年度以降病院等設備の整備、医療機器の購入等に充てる予定である。</p>
--	---	--

<p>第8. 料金に関する事項</p> <p>1 使用料及び手数料 (1)健康保険法(大正11年法律第70号)第76条第2項(同法第149条において準用する場合を含む。)及び高齢者の医療の確保に関する法律(昭和57年法律第80号)第71条第1項の規定に基づく方法により算定した額  (2)健康保険法第85条第2項(同法第149条において準用する場合を含む。)及び高齢者の医療の確保に関する法律第74条第2項の規定に基づく基準により算定した額  (3)生活保護法(昭和25年法律第144号)、国民健康保険法(昭和33年法律第192号)その他の法令等により定める額。 (4)前項の規定にかかわらず、消費税法(昭和63年法律第108号)第6条第1項の規定により非課税とされるものを除くものに係る使用料及び手数料の額は、前項の規定により算定した額に1.05を乗じて得た額とする。</p> <p>2 減免 理事長は、特別の理由があると認めるときは、使用料及び手数料の全部又は一部を減免することができる。</p>		
--	--	--

<p>第5 その他業務運営に関する重要事項</p> <p>中期目標 (1)財務体質の強化に関する特記 公営企業型地方独立行政法人については、地方独立行政法人法第85条第2項のとおり独立採算による経営を原則とされている。本市においても、同条第1項の規定に基づき設置者が公営企業型地方独立行政法人に対して負担するものとされている経費を除いて、原則として設置者は負担しないということを踏まえ、さらなる財務体質の強化策を検討・実行し、病院経営の安定化を図ること。 (2)法令・社会規範の遵守及び情報公開 地域住民に信頼される病院として、地域医療機関の模範的役割を果たしていけるよう法令や社会規範等を遵守すること。また、運営の透明性の確保に努め、業務内容や業務運営の改善等の情報発信に積極的に取り組むこと。</p>
--

<p>第9 その他業務運営に関する重要事項</p> <p>1 財務体質の強化に関する特記 平成17年に独立行政法人化以降、企業会計を貫き、黒字決算を続けてきたが、今後も保険診療の改定や地域住民の受診行動を把握しながら、迅速に対応し、より効率的な病院運営を追究することで財務体質の強化に努める。</p> <p>2 法令・社会規範の遵守及び情報公開 地域住民に信頼される病院として、地域医療機関の模範的役割を果たしていけるよう法令や社会規範等を遵守する。 また、運営の透明性の確保に努め、業務内容や業務運営の改善等の情報発信に積極的に取り組む。</p>	<p>第7 その他業務運営に関する重要事項</p> <p>(1)財務体質の強化に関する特記 平成17年に独立行政法人化以降、企業会計を貫き、黒字決算を続けてきたが、今後も保険診療の改定や地域住民の受診行動を把握しながら、迅速に対応し、より効率的な病院運営を追究することで財務体質の強化に努める。</p> <p>(2)法令・社会規範の遵守及び情報公開 地域住民に信頼される病院として、地域医療機関の模範的役割を果たしていけるよう法令や社会規範等を遵守する。 また、運営の透明性の確保に努め、業務内容や業務運営の改善等の情報発信に積極的に取り組む。</p>	<p>第7 その他業務運営に関する重要事項</p> <p>(1)財務体質の強化に関する特記 平成17年に独立行政法人化以降、企業会計を貫き、黒字決算を続けてきたが、今後も保険診療の改定や地域住民の受診行動を把握しながら、迅速に対応し、より効率的な病院運営を追究することで財務体質の強化に努め、黒字決算を維持した。</p> <p>(2)法令・社会規範の遵守及び情報公開 地域住民に信頼される病院として、地域医療機関の模範的役割を果たしていけるよう法令や社会規範等を遵守した。 また、運営の透明性の確保に努め、業務内容や業務運営についてホームページを通じて発信した。</p>
--	--	---

<p>第10 佐世保市地方独立行政法人北松中央病院の業務運営等に関する規則(平成22年佐世保市規則第28号)で定める業務運営に関する事項</p> <p>1 人事に関する計画 医師、コメディカル、事務部門がそれぞれの専門における実績を処遇面に活かされる人事評価システムとして、現在、学会、行政から受ける資格認定に対して評価を行い、給与に反映させることで、職員のモチベーションの維持、向上を行っている。また、地方独立行政法人の特徴を活かし、適正に職員を配置することで、業務上の無駄を最小限にすることに努める。</p>	<p>第8 佐世保市地方独立行政法人北松中央病院の業務運営等に関する規則(平成22年佐世保市規則第28号)で定める業務運営に関する事項</p> <p>1 人事に関する計画 医師、コメディカル、事務部門がそれぞれの専門における実績を処遇面に活かされる人事評価システムとして、現在、学会、行政から受ける資格認定に対して評価を行い、給与に反映させることで、職員のモチベーションの維持、向上を行っている。また、地方独立行政法人の特徴を活かし、適正に職員を配置することで、業務上の無駄を最小限にすることに努める。</p>	<p>第8 佐世保市地方独立行政法人北松中央病院の業務運営等に関する規則(平成22年佐世保市規則第28号)で定める業務運営に関する事項</p> <p>1 人事に関する計画 医師、コメディカル、事務部門がそれぞれの専門における実績を処遇面に活かされる人事評価システムとして、学会、行政から受ける資格認定に対して評価を行い、給与に反映させることを継続した。また、地方独立行政法人の特徴を活かし、適正に職員を配置することで、業務上の無駄を最小限にすることに努めた。</p> <table border="1" data-bbox="1573 1449 2389 1827"> <caption>年度末在籍職員数</caption> <thead> <tr> <th rowspan="2">区 分</th> <th>平成24年度</th> <th>平成25年度</th> <th>平成25年度</th> <th>目標値差</th> </tr> <tr> <th>実績値</th> <th>目標値</th> <th>実績値</th> <th>前年度差</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>医師</td> <td>8名</td> <td>8名</td> <td>8名</td> <td>0名 0名</td> </tr> <tr> <td>看護部門</td> <td>121名</td> <td>123名</td> <td>124名</td> <td>1名 3名</td> </tr> <tr> <td>医療技術員</td> <td>35名</td> <td>37名</td> <td>36名</td> <td>-1名 1名</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>41名</td> <td>41名</td> <td>37名</td> <td>-4名 -4名</td> </tr> <tr> <td>臨時職員</td> <td>47名</td> <td>45名</td> <td>54名</td> <td>9名 7名</td> </tr> <tr> <td>うち、看護部門臨時職員</td> <td>22名</td> <td>22名</td> <td>27名</td> <td>5名 5名</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>252名</td> <td>254名</td> <td>259名</td> <td>5名 7名</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	平成24年度	平成25年度	平成25年度	目標値差	実績値	目標値	実績値	前年度差	医師	8名	8名	8名	0名 0名	看護部門	121名	123名	124名	1名 3名	医療技術員	35名	37名	36名	-1名 1名	その他	41名	41名	37名	-4名 -4名	臨時職員	47名	45名	54名	9名 7名	うち、看護部門臨時職員	22名	22名	27名	5名 5名	計	252名	254名	259名	5名 7名
区 分	平成24年度	平成25年度		平成25年度	目標値差																																									
	実績値	目標値	実績値	前年度差																																										
医師	8名	8名	8名	0名 0名																																										
看護部門	121名	123名	124名	1名 3名																																										
医療技術員	35名	37名	36名	-1名 1名																																										
その他	41名	41名	37名	-4名 -4名																																										
臨時職員	47名	45名	54名	9名 7名																																										
うち、看護部門臨時職員	22名	22名	27名	5名 5名																																										
計	252名	254名	259名	5名 7名																																										

2 施設及び設備に関する計画	2 施設及び整備に関する計画 本年度予定なし	2 施設及び整備に関する計画 今年度の計画では、主な施設及び設備の整備における計画はなかった。
3 積立金の処分に関する計画 前中期目標期間繰越積立金については、病院建物の整備、修繕、医療機器等の購入等の財源に充てる。	3 積立金の処分に関する計画	3 積立金の処分に関する計画 前中期目標期間繰越積立金については、当該積立金の使途に沿った借入金の返済として31,206,258円利用した。