

第4期佐世保市地域福祉計画・佐世保市地域福祉活動計画

令和6年度評価について

～はじめにお読みください～

■進捗管理・評価について

第4期佐世保市地域福祉計画・佐世保市地域福祉活動計画（以下、計画）に基づき実施する事業について、計画の基本理念、基本目標の達成を目指して効果的に推進するため、毎年度、その進捗状況、取組の成果などについて点検・評価を行うものです。

■進捗管理・評価体制

(1) 佐世保市（以下、市）、佐世保市社会福祉協議会（以下、社協）による自己評価
計画に基づく事業や取組の進捗管理を主管課にて行い、点検・自己評価を実施。

(2) 佐世保市地域福祉計画推進委員会（以下、委員会）による調査・審議

市、社協による自己評価について、有識者等により構成された附属機関である委員会へ報告し、審議いただく。

■調査・審議について「取組評価一覧表について」・・・【資料1 基本目標1～3】のとおり

令和6年度の「指標・目標等」から「自己評価」までを事務局（市と社協）が記入しております。右端空欄の「意見」「評価」は市と社協の自己評価を勘案し、委員会としてご記入いただく部分でございます。詳しく説明を求めたい項目や自己評価点の見直しをを求める事業・取組にご意見・評価（■評価の基準から選択）をお願いいたします。参考資料として【資料2】【資料3】を添付しております。

※委員会当日は、委員会からの事前のご意見・評価を基に審議を進めてまいります。

(1) 事業内容（主な取組）

- ・計画に基づく取組内容、及びそれに関連した当該年度の取組を記載

(2) 目標・指標等

●数値目標がある場合

- ・目標値、実績値、達成度を記載
- ・目標値は、前年度の実績に基づき設定

●数値目標がない場合

- ・目標値、実績値を記載
- ・達成度は「—」と記載
- ・事業の目標・年次計画を【目標・指標等】の欄に記載

(3) 具体的な取組／事業推進に向けた取組

- ・ 具体的な取組は、事業の内容又は実績値の詳細、事業実施結果の成果等を記載
 - ・ 数値目標の有無にかかわらず、推進に向けた取組の欄【事業や取組を推進するために新たに工夫した点】は事業や取組を推進する上でR6年度に工夫・注力した点等を記載
- (4) 課題・今後の取組方針等
- ・ 課題と今後の取組の方針等を記載
 - ・ 次年度以降、目標・指標等としない場合は（目標値・実績値・達成度）に網掛けをして記載
- (5) 自己評価
- ・ 市、社協による自己評価の点数は、以下の■評価の基準から内容に沿って選択し記載
- (6) 推進委員会の評価
- ・ 推進委員会を開催し、市と社協による自己評価を踏まえ、詳しく説明を求めたい項目や自己評価点の見直しを求める事業・取組等に対し委員会として意見・評価（■評価の基準から選択）いただく。

■評価の基準

- (1) 事業ごとの評価 (数値による指標がある場合)
- 5 目標達成できている（数値目標 90%以上）、かつ大きな成果を伴う評価すべき点がある
 - 4 目標達成できている（数値目標 90%以上）、かつ評価すべき点がある
 - 3 目標達成できている（数値目標 90%以上）が、改善すべき点がある
または、目標達成できていない（数値目標 90%未満）が合理的理由や評価すべき点がある
 - 2 目標達成できていない（数値目標 90%未満）、かつ改善すべき点がある
 - 1 目標達成できていない（数値目標 90%未満）、かつ重大な改善すべき点がある
- (2) 事業ごとの評価 (数値による指標がない場合)
- 5 事業の取組に、大きな成果を伴う評価すべき点がある
 - 4 事業の取組に、評価すべき点がある
 - 3 事業の取組に、改善が必要な点があるⁱものの、合理的理由により評価すべき点がある
 - 2 事業の取組に、改善すべき点があるⁱⁱ
 - 1 事業の取組に、重大な改善すべき点がある
- (3) 基本目標ごとの総合評価
- A 目標達成できており、かつ評価すべき点がある
（事業ごとの評価点の平均 4 以上）
 - B 目標達成できている
（事業ごとの評価点の平均 3 以上 4 未満）
 - C 目標達成できていない
（事業ごとの評価点の平均 3 未満）

■評価スケジュール

- (1) 委員による評価（取組みに対する意見や質問）（～11/5 まで）
- (2) 推進委員会を開催し、推進委員会による意見・評価を基に審議（11/26 を予定）
- (3) 後日、いただいたご意見・評価を基に事務局で評価の見直しを検討（12 月頃）
- (4) 見直した評価を委員長へ報告し決定（12 月頃）
- (5) 推進委員会から事務局に対し報告書の提出（12 月頃）

■その他

評価結果については、市のホームページにおいて公開いたします。

-
- ⁱ 現状で不足している、または問題があると感じられる場合
 - ⁱⁱ 改善が必要な点よりも行動の強い示唆や義務感を示す場合