

## 【加入勧奨にあたってご留意いただきたい事項】

### 1. 制度の特色についての周知

#### (1) 有利な国の掛金助成

- ① 新規加入助成：初めて加入する事業主に、掛金月額 $\frac{1}{2}$ （従業員ごとに上限5,000円）を加入後4か月目から1年間、国が助成します。短時間労働者の特例掛金月額2,000円・3,000円・4,000円には、掛金月額の $\frac{1}{2}$ の額にそれぞれ300円・400円・500円を更に上乗せして助成します。
- ② 月額変更助成：18,000円以下の掛金月額を増額する事業主に、増額分の $\frac{1}{3}$ を増額月から1年間、国が助成します。

注意：社会福祉施設職員等退職手当共済制度に加入している事業主、解散存続厚生年金基金から資産移換の希望を申し出た事業主、特定退職金共済事業を廃止した団体から資産移換を申し出た事業主及び会社合併等に伴う企業年金制度との間の資産移換を申し出た事業主は、新規加入助成の対象にはなりません。

また、同居の親族のみを雇用する事業主は、新規加入助成、月額変更助成ともに対象にはなりません。

#### (2) 掛金は全額非課税

掛金は事業主が全額負担し、法人企業の場合は損金として、個人企業の場合は必要経費として、全額非課税となります。

#### (3) 簡単な管理

掛金は口座振替ですので手間がかかりません。また、従業員ごとの退職金試算額や掛金納付状況を事業主にお知らせしますので、退職金の管理が簡単です。

#### (4) 通算制度でまとまった退職金

- ① 初めて加入する事業主は、新規加入従業員について加入前の勤務期間を通算することができます。
- ② 本制度の加入企業間、本制度加入企業と特定業種（建設業・清酒製造業・林業）退職金共済制度または特定退職金共済制度（特退共制度）の加入企業間を転職等した場合、それぞれの制度へ前の制度での退職金相当額を通算できます。

#### (5) 退職金は直接従業員へ

退職金は、中退共本部から直接、退職した従業員の預金口座に振り込みます。退職金の支払いは、一時金払いのほかに、一定の要件を満たしていれば分割払いで受け取ることもできます。

#### (6) 地方自治体等による補助制度

中小企業の振興と労働者の福祉の増進に寄与することを目的として、独自の掛金補助制度を実施している地方自治体等があります。

### 2. 新規加入の勧奨

退職金制度を設けることにより、従業員は企業への信頼感を高め安心して働くことができます。また、事業主にとっては雇用の安定を図り、従業員との信頼関係を築くことができます。管理も簡単で、手軽に整備できる社外積立型の中退共制度への加入を勧奨してください。

なお、平成30年5月1日以後の会社合併等の後も引き続き中小企業者である場合に、中退共制度と企業年金制度との間の資産移換ができます。

また、事業主と生計を一にする同居の親族のみを雇用する事業所の従業員も、次の条件を満たしていれば加入できます。

- 小規模企業共済制度に加入していない方。
- 事業主との使用従属関係を確認できる書類等を提出できる方。

### 3. 追加加入の勧奨

中退共制度は、その事業主が雇用する従業員全員を加入させることを原則としています。既に参加している企業に対しては、新規採用者やまだ加入していない従業員がいる場合は追加加入させるよう勧奨してください。

### 4. 短時間労働者（パートタイマー等）の加入勧奨

短時間労働者（1週間の所定労働時間が同じ企業に雇用される通常の従業員に比べて短く、かつ、30時間未満である従業員）は、通常の掛金月額のほかに、加入しやすい特例掛金月額（2,000円・3,000円・4,000円）も選択でき、新規加入の場合には掛金助成の上乗せもありますので、積極的に加入を勧奨してください。

### 5. 掛金月額の増額の勧奨

退職金給付水準の向上を図るため、掛金の月額変更助成が設けられています。既に参加している企業に対して、より充実した退職金を支払うことができるよう、掛金月額の増額変更を勧奨してください。