

◆中期目標の他の法人との比較

佐世保市総合医療センター

北松中央病院

長崎市立病院機構

福岡市立病院機構

市立秋田総合病院

市立吹田市民病院

設立日	H28.4.1 予定	H17.4.1	H24.4.1	H22.4.1	H26.4.1	H26.4.1
病床数	一般：570床 結核：20床 感染症：4床 総病床数:594床	一般：197床 感染症2床 総病床数:199床	【市民病院】 一般：414床 総病床数:414床 【成人病センター】 一般：96床 結核：30床 感染症：6床 総病床数:132床	【市民病院】 一般：200床 総病床数:200床 【こども病院】 一般：190床 感染症：18床 総病床数:208床	一般：376床 結核：22床 精神：60床 総病床数:458床	一般：431床 総病床数:431床
診療科	内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科（胃腸内科）、腎臓内科、神経内科、糖尿病内科（代謝内科）、血液内科、皮膚科、小児科、外科、呼吸器外科、循環器外科（心臓・血管外科）、乳腺外科、消化器外科（胃腸外科）、泌尿器科、脳神経外科、整形外科、形成外科、眼科、耳鼻いんこう科、産婦人科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、病理診断科、救急科、歯科	内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科（胃腸内科）、腎臓内科、神経内科、糖尿病内科（代謝内科）、外科、脳神経外科、整形外科、リハビリテーション科、放射線科	【市民病院】 内科、呼吸器内科、消化器内科（胃腸内科）、神経内科、糖尿病内科（代謝内科）、皮膚科、小児科、精神科、心療内科、外科、呼吸器外科、循環器外科（心臓・血管外科）、乳腺外科、消化器外科（胃腸外科）、泌尿器科、肛門外科、脳神経外科、整形外科、形成外科、眼科、耳鼻いんこう科、小児外科、産婦人科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、病理診断科  【成人病センター】 内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科（胃腸内科）、腎臓内	【市民病院】 内科、循環器内科、腎臓内科、神経内科、外科、循環器外科（心臓・血管外科）、脳神経外科、整形外科、眼科、放射線科、麻酔科  【こども病院】 内科、循環器内科、神経内科、血液内科、感染症内科、小児科、精神科、循環器外科（心臓・血管外科）、泌尿器科、整形外科、形成外科、眼科、耳鼻いんこう科、小児外科、産婦人科、放射線科、麻酔科	呼吸器内科、循環器内科、消化器内科（胃腸内科）、腎臓内科、神経内科、糖尿病内科（代謝内科）、血液内科、皮膚科、小児科、精神科、外科、循環器外科（心臓・血管外科）、乳腺外科、泌尿器科、脳神経外科、整形外科、眼科、耳鼻いんこう科、産婦人科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、病理診断科、歯科	内科、循環器内科、消化器内科（胃腸内科）、神経内科、皮膚科、小児科、精神科、心療内科、外科、泌尿器科、脳神経外科、整形外科、眼科、耳鼻いんこう科、産婦人科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、病理診断科、歯科

◆中期目標の他の法人との比較

佐世保市総合医療センター

北松中央病院

長崎市立病院機構

福岡市立病院機構

市立秋田総合病院

市立吹田市民病院

			科、血液内科、循環器外科（心臓・血管外科）、泌尿器科、放射線科			
第1 中期目標の期間	平成28年4月1日から平成31年3月31日までの3年間とする。	第4期中期目標の期間は、平成26年4月1日から平成29年3月31日までの3年間とする。	平成24年4月1日から平成28年3月31日まで	平成25年4月1日から平成29年3月31日まで	中期目標の期間は、平成26年4月1日から平成31年3月31日までとする。	平成26年4月1日から平成30年3月31日までの4年間とする。
	<b>3年間</b>	<b>3年間</b>	<b>4年間</b>	<b>4年間</b>	<b>5年間</b>	<b>4年間</b>

◆中期目標の他の法人との比較

佐世保市総合医療センター

北松中央病院

長崎市立病院機構

福岡市立病院機構

市立秋田総合病院

市立吹田市民病院

第2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項	1 総合医療センターの使命 (1)地域医療への貢献  (2)医療人育成の貢献  (3)医学研究への貢献	1 地域で担うべき医療の提供 (1)地域の実情に応じた医療の提供  (2)高度・専門医療  (3)救急医療  (4)生活習慣病(予防)への対応  (5)感染症医療・災害対策  (6)在宅への復帰支援	1 診療機能 (1)高度・急性期医療の充実 ア 救急医療 イ 高度医療 ウ 小児・周産期医療 (2)地域の医療機関との連携強化 ア 地域医療支援病院の機能向上 イ 診療情報の共有化 (3)安全安心で信頼できる医療の提供 ア 情報の共有化とチーム医療の推進 イ 医療安全対策の充実 ウ 院内感染防止対策の実施 (4)公立病院としての役割の保持 ア 災害拠点病院の機能発揮 イ 結核、感染症医療等の堅持 ウ 外国人への医療の提供 エ 県・市の福祉保健部門等との連携推進	1 医療サービス (1)良質な医療の実践 ア こども病院・感染症センター イ 新病院 ウ 福岡市民病院 (2)地域医療への貢献と医療連携の推進  (3)災害時等の対応	1 良質で安全な医療の提供 (1) 高度な医療の提供  (2) 救急医療の提供  (3) 採算性が低い医療の提供  (4) 健診体制の充実  (5) 医療安全対策等の強化 (6) 女性と子どもに優	1 市立病院として担うべき医療 (1)救急医療  (2)小児医療、周産期医療  (3)災害医療  (4)高度医療  (5)がん医療の充実 (6)予防医療
------------------------------------	--	--	--	--	--	--

◆中期目標の他の法人との比較

佐世保市総合医療センター

北松中央病院

長崎市立病院機構

福岡市立病院機構

市立秋田総合病院

市立吹田市民病院

第2 住民に対して提供可能なサービスの他の業務の質の向上に関する事項	2 提供する医療サービス (1)救急医療 (2)がん医療 (3)小児・周産期医療 (4)高度専門医療 (5)政策医療	(7)介護保険サービス  2 医療水準の向上 (1)医療スタッフの人材確保 (2)医療スタッフの専門性及び医療技術の向上 (3)臨床研究及び治験の推進・医療の質の向上	2 住民・患者サービス (1)患者中心の医療の提供 (2) 住民・患者への適切な情報発信 (3)患者ニーズへの対応の迅速化 (4) 職員の接遇向上 (5) ボランティアとの協働	2 患者サービス (1)患者サービスの向上 (2)ボランティアとの共働	しい病院づくり (7) 高齢者に配慮した医療の充実 (8) 患者の視点に立った医療の実施  2 医療に関する調査および研究	(7)福祉保健行政との連携  2 質の高い医療の提供 (1)安心安全な医療の提供 (2)信頼される医療の実施 (3)医療職の人材確保、養成
	3 医療人育成の充実・強化 (1)医師の研修制度の充実  (2)看護師等の育成の強化	3 患者サービスの向上 (1)待ち時間の改善  (2)院内環境の快適性向上  (3)患者満足度の向上・インフォームドコンセント	3 マグネットホスピタルとしての機能 (1)適正配置と人材評価 ア 医療スタッフの適正配置と組織の見直し イ 職員採用の柔軟化 ウ 適正な人材評価 エ 職員満足度の向上 (2)医療スタッフの育成 ア 研究・研修事業の強化 イ 資格取得に対する支援強化	3 医療の質の向上 (1)病院スタッフの確保と教育・研修  (2)信頼される医療の実践  (3)法令遵守と情報公開	3 人材の確保と育成 (1) 医療職の人材の確保  (2) 人材育成	3 患者満足度の向上 (1)職員の接遇向上  (2)院内環境の快適性の向上  (3)待ち時間の改善

◆中期目標の他の法人との比較

佐世保市総合医療センター

北松中央病院

長崎市立病院機構

福岡市立病院機構

市立秋田総合病院

市立吹田市民病院

第2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項	4 医学研究の推進  5 医療の質の向上 (1)施設、設備の充実 (2)医療従事者の確保 (3)患者サービスの向上 (4)安全性の高い信頼される医療 (5)臨床指標の充実及び開示	(4)職員の待遇向上 (5)医療安全対策の実施  4 地域医療機関等との連携 (1)地域医療機関との連携 (2)地域医療への貢献  5 市の施策推進における役割 (1)市の保健・医療・福祉行政との連携	4 適正な情報管理と情報公開	4 地域医療への貢献 (1) 地域の医療機関等との連携強化  (2) 教育研修の推進  (3) 市民への保健医療情報の提供・発信  5 災害時の体制強化	(4)ボランティアとの協働 (5)市民意見の活用  4 地域医療機関等との連携 (1)地域医療ネットワークづくり (2)地域医療機関との機能分担と連携
	第3 業務運営の改善及び効率化に関する事項	1 法人運営管理体制の確立  2 業務運営の改善と効率化	1 効率的な運営管理体制の確立 (1)効率的な業務運営 (2)事務部門の専門性の向上 (3)職員満足度の向上 (4)医療人材の育成  2 収益の確保と費用の節減	1 組織体制の充実・連携強化 (1) PDCAサイクルの徹底による業務評価の推進 (2)事務部門のレベルアップ  2 業務の見直しによる収支改善	1 経営企画・分析力の向上  2 外部評価

◆中期目標の他の法人との比較

佐世保市総合医療センター

北松中央病院

長崎市立病院機構

福岡市立病院機構

市立秋田総合病院

市立吹田市民病院

<p>第3 業務運営の改善及び効率化に関する事項</p>	<p>(1)収益の向上 (2)費用の削減</p> <p>3 人材の確保と育成</p>	<p>(1)収益の確保 (2)費用の節減</p>		<p>3 意欲を引き出す人事・給与制度等の導入</p>	<p>3 効率的な診療体制の構築</p> <p>4 経費の節減</p> <p>5 医業収入の確保</p>	<p>(1)適切かつ弾力的な人員配置 (2)予算執行の弾力化 (3)人事給与制度</p>
<p>第4 財務内容の改善に関する事項</p>	<p>経営基盤の確立</p>	<p>公的病院として、安定した医療を提供していくための経営基盤を確保するため、業務運営の改善及び効率化を推進し、中期目標期間中に経常収支比率を100%以上にし、資金運用バランスの健全化を維持すること。</p>	<p>持続可能な経営基盤の確立</p>	<p>1 経営基盤の強化 (1)運営費負担金の縮減に向けた経営基盤の確立 (2)投資財源の確保</p> <p>2 収支改善</p> <p>(1)増収</p> <p>(2)費用削減</p>	<p>良質な医療を安定的に継続して提供していくため、「第3 行業務運営の改善及び効率化に関する事項」に記載する事項を着実に実行し、中期目標期間中における経常収支の黒字を堅持し、安定した財務基盤を確立すること。</p>	<p>1 経営基盤の確立</p> <p>2 収入の確保と費用の節減</p> <p>(1)収入の確保</p> <p>(2)費用の節減</p>

◆中期目標の他の法人との比較

佐世保市総合医療センター

北松中央病院

長崎市立病院機構

福岡市立病院機構

市立秋田総合病院

市立吹田市民病院

<p>第5 その他業務運営に関する重要事項</p>	<p>1 救急ワークステーションの充実</p> <p>2 ボランティア制度の活用</p> <p>3 分かりやすい情報の発信</p>	<p>1 財務体質の強化に関する特記</p> <p>2 法令・社会規範の遵守及び情報公開</p>	<p>新市立病院に向けた取り組み</p> <p>平成26年2月の第一期開院を目指して「長崎市新市立病院整備基本計画」に基づき確実に事業を進めていくこと。</p>	<p>1 新病院の整備及び運営に関する取組</p> <p>2 福岡市民病院における経営改善の推進</p>	<p>1 法令・行動規範の遵守</p> <p>2 新たな人事制度の構築</p>	<p>1 職員の意識改革</p> <p>2 情報の提供</p> <p>3 新病院移転計画への対応</p>
---------------------------	---	--	--	--	---	--

◆中期目標の他の法人との比較

佐世保市総合医療センター

北松中央病院

長崎市立病院機構

福岡市立病院機構

市立秋田総合病院

市立吹田市民病院