



- 1 職員のワーク・ライフ・バランスを推進するため、部下の「働き方改革」、上司の「働かせ方改革」に取り組みます。
- 2 生産性を向上させるため、厳しいことを言わない職場ではなく、互いに厳しいことを明るく言い合える職場づくりを目指します。
- 3 イクボスの3大心得である、①公平性、②人間性、③公明正大を意識します。
- 4 仕事を減らすイクボスになるため、4大「時間泥棒」(①会議、②メール、③資料、④階層)の退治に努めます。
- 5 上記を達成する「ボス自身の覚悟」として、①自分でやる覚悟、②意思決定する覚悟、③やらないことを決める覚悟、④部下に任せる覚悟、⑤暇になる覚悟を意識します。

令和5年10月20日

佐世保市子ども未来部

部長 岡 雄 一

スピちゃん

