



- 1 「納得できない」仕事のやり方を「納得できる」まで職員みんなで話し合っ改善できる職場をつくります。
- 2 業務改善による生産性向上の効果をプライベート充実に向け振り向ける職場づくりを目指します。
- 3 職員の働きがいを高め、いきいきと楽しく働くことで、文化・スポーツのイノベーションを創出できる職場風土を醸成します。

令和6年10月1日

佐世保市文化スポーツ部
部長 吉田 裕一郎

