

「SASEBO 未来デザイン会議」第1回会議を開催しました



①会議の様子(チーム夢) ②会議の様子(チーム希望)
③市長から激励のビデオメッセージ

7月9日(土)、23日(土)、本市は市立図書館などで「SASEBO 未来デザイン会議」の第1回会議を開催しました。

本会議は、市制施行120周年記念事業の一環で、本市にゆかりのある若者が集まり、「まちの未来」について語り合い、「やってみよう」「私たちにできること」を考えながら、今の「させば」を知り、これからの「SASEBO」を考えるプロジェクト会議です。

参加者は5月に募集し、当初予定の2倍以上となる58人が集まりました。年齢も15歳の高校生から38歳の社会人まで幅広く、市内在住者から本市出身の県外在住者、本市への移住者など、さまざまな立場でそれぞれの思いを持つ若者です。

1回目の会議では、コーディネーターである長崎県

立大学横山教授の進行の下、メンバーが「チーム夢」「チーム希望」の2チームに分かれ、それぞれが感じている佐世保の課題や魅力、未来デザイン会議を通じてやりたいことなどを発表しながら、意見交換を行いました。

今後は、メンバーそれぞれが関心のあるテーマに沿ったグループに分かれ、1年間の会議を通じて、本市への提言書を取りまとめます。

提言内容は、市の担当部局にそれぞれフィードバックされ、令和4～5年度に策定する「第7次佐世保市総合計画後期基本計画(計画期間：令和6～9年度)」に反映されます。「SASEBO」の未来について真剣に考える若者たちの提案にどうぞご期待ください。

政策経営課 ☎ 24-1111

株式会社ゼンリンと包括連携協定を締結しました

7月20日(水)、本市は株式会社ゼンリンと包括連携協定を締結し調印式を行いました。

同社とはこれまでに災害時支援協定を締結しており、今回の協定においても、同社が持つ地図情報などを生かして、防災、観光、教育、都市政策など幅広い分野において、地域課題の解決や、地域活性化、市民サービスの向上に向けた取り組みを行ってまいります。

同社の高山代表取締役社長は「佐世保市が抱える地域課題の解決や、地域活性化、市民サービスの向上に寄与したい」と話し、朝長市長も「今回の協定を通じて、ゼンリン様と本市一体となって魅力ある地域づくりに取り組み、地域社会の発展につながるよう努力していきたい」と話しました。

政策経営課 ☎ 24-1111



株式会社ゼンリンとの連携テーマ

①安心・安全な暮らしの実現②教育環境の充実③文化・観光の振興④域内移動の支援⑤デジタル化の推進

人事行政の運営等の状況

「佐世保市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、市職員の給与や職員数、勤務条件などについてお知らせします。



市ホームページ
(人事行政の運営等の状況)

1 職員の任免・職員数に関する状況

①採用・退職(令和3年度)
採用77人、退職120人

②採用試験(令和3年度実施分)

項目	受験者数	合格者数	倍率
事務職	222人	23人	9.7倍
その他	82人	31人	2.6倍

③職階別職員数(令和4年4月1日現在)

	男	女	計	構成比
部長職	22人	3人	25人	1.0%
次長職	53人	7人	60人	2.4%
課長職	113人	14人	127人	5.2%
課長補佐職	201人	29人	230人	9.3%
係長職	557人	281人	838人	34.1%
一般職	822人	287人	1,109人	45.1%
再任用	63人	9人	72人	2.9%
合計	1,831人	630人	2,461人	100.0%

2 職員の給与の状況

①人件費(令和2年度普通会計決算)

歳出決算額	151,357,527千円(実質収支4,631,981千円)
うち人件費	19,535,851千円(歳出決算額の12.9%)
うち職員給与費	13,388,658千円(職員1人当たり6,366千円)

※実質収支=歳入決算額から歳出決算額を差し引いた額から翌年度へ繰り越す財源を除いた額のこと、その年度までの累積黒字(赤字)額を表すもの。

②学歴別初任給と平均給料の状況(一般行政職)

区分	初任給	経験年数		
		10年	15年	20年
高校卒	150,600円	244,162円	269,518円	302,769円
大学卒	182,200円	257,889円	300,322円	351,965円

※令和4年4月1日現在。

③平均給与月額(一般行政職)

区分	平均年齢	平均給料	平均給与(国ベース)
佐世保市	42.6歳	326,700円	359,199円
長崎県	43.7歳	320,410円	354,400円
国	43.0歳	325,827円	407,153円

※令和3年4月1日現在。

※平均給与(国ベース)=平均給料と平均手当を加えた給与額。国の公表値に含まれていない時間外勤務手当や特殊勤務手当等を除く。

④職員手当の状況(令和3年度)

手当の名称	内容(額はいずれも月額)
扶養手当	・配偶者6,500円(一部職員は3,500円) ・子10,000円 ・配偶者・子以外の扶養親族各6,500円 ・16歳～22歳の子の加算額5,000円
住居手当	・月額16,000円を超える家賃を支払っている職員に最高28,000円まで支給
通勤手当	・バス等の交通機関利用者には運賃に応じ、1カ月当たり最高55,000円までの実費を支給 ・マイカー等の交通用具利用者には、通勤距離に応じて、2,500円～31,600円を支給
時間外勤務手当	・一人当たり平均支給月額19,894円(令和3年度実績)
期末勤労手当	・期末手当2.55月分(6月期1.275月分、12月期1.275月分) ・勤労手当1.9月分(6月期0.95月分、12月期0.95月分)
退職手当	勤続20年 勤続35年 最高支給限度 自己都合 19.6695月分 39.7575月分 47.709月分 定年・勤奨 24.586875月分 47.709月分 47.709月分 ※令和3年度退職者平均支給額14,066千円。

3 特別職の報酬等の状況(令和3年4月1日現在)

区分	給料・報酬	期末手当
市長	1,058,000円	6月1.675月分、12月1.675月分
副市長	873,000円	〃
議長	662,000円	〃
副議長	602,000円	〃
議員	563,000円	〃

4 勤務時間・休日・休暇等の状況

項目	内容
年次有給休暇	平均年間取得日数11.2日(平均取得率29.2%)
特別休暇	骨髄提供のための休暇、結婚、私傷病、妻の出産、子の看護、夏季休暇、忌引など
育児休業	令和3年度の新規取得者27人
介護休暇	令和3年度の取得者数5人

5 職員の分限処分・懲戒処分の状況(令和3年度)

分限処分(人)	降任	休職	免職	失職	計
	1	27	0	0	28
懲戒処分(人)	戒告	減給	停職	免職	計
	0	0	0	0	0

※分限処分=地方公務員法に基づき、職員の勤務実績不良や病気・けがなどで職務に堪えないと判断された場合に行う処分。

※懲戒処分=地方公務員法に基づき、服務規律の確保のために、法令違反などの行為があった職員に対し、懲罰として行う処分。

職員課 ☎ 24-1111