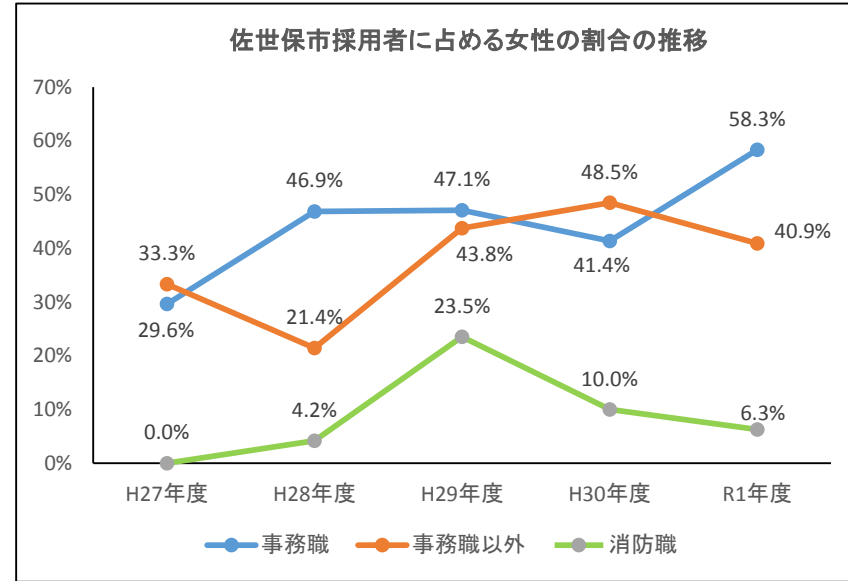
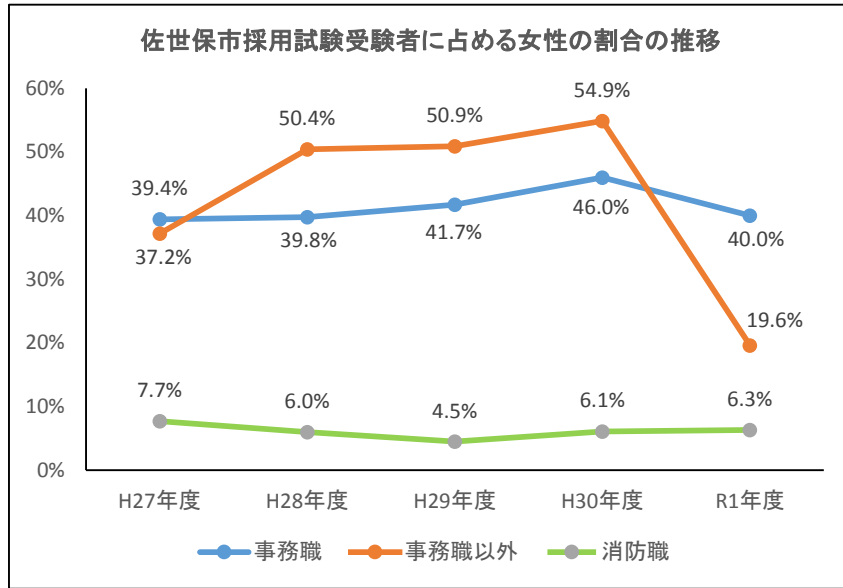


女性活躍推進法第19条第6項及び第21条並びに次世代育成支援対策推進法
第19条第5項に基づく情報の公表(令和2年8月公表)

採用関係



	内訳											
	受験者数 (人)	うち女性 (人)	割合	事務職 (人)	うち女性 (人)	割合	事務職以外 (人)	うち女性 (人)	割合	消防職 (人)	うち女性 (人)	割合
H27年度	768	263	34.2%	538	212	39.4%	113	42	37.2%	117	9	7.7%
H28年度	507	179	35.3%	279	111	39.8%	119	60	50.4%	100	6	6.0%
H29年度	412	149	36.2%	211	88	41.7%	112	57	50.9%	89	4	4.5%
H30年度	401	159	39.7%	237	109	46.0%	82	45	54.9%	82	5	6.1%
R1年度	316	84	26.6%	170	68	40.0%	51	10	19.6%	95	6	6.3%
5年計	2,404	834	34.7%	1,435	588	41.0%	477	214	44.9%	483	30	6.2%

※実際に受験した年度。

	内訳											
	採用者数 (人)	うち女性 (人)	割合	事務職 (人)	うち女性 (人)	割合	事務職以外 (人)	うち女性 (人)	割合	消防職 (人)	うち女性 (人)	割合
H27年度	66	27	40.9%	27	8	29.6%	24	8	33.3%	15	0	0.0%
H28年度	85	22	25.9%	32	15	46.9%	28	6	21.4%	24	1	4.2%
H29年度	87	32	36.8%	34	16	47.1%	32	14	43.8%	17	4	23.5%
H30年度	82	30	36.6%	29	12	41.4%	33	16	48.5%	20	2	10.0%
R1年度	62	24	38.7%	24	14	58.3%	22	9	40.9%	16	1	6.3%
5年計	382	135	35.3%	146	65	44.5%	139	53	38.1%	92	8	8.7%

※実際に採用された年度。採用試験の受験年度ではない。

(数値目標) 令和2年度までに、消防局が行う採用試験受験者の女性割合を10%以上にする

(取組内容) 平成28年度・・・就職セミナーに女性職員も参加し、消防局で働くやりがいや魅力等をPRした

平成29年度・・・就職セミナーに女性職員も参加し、消防局で働くやりがいや魅力等をPRした

平成30年度・・・就職セミナーに参加する機会を増やし、女性職員が消防局で働くやりがいや魅力等を多くの場でPRした

令和元年度・・・消防管轄内の高校・大学を訪問し、女性職員が消防局で働くやりがいや魅力をPRした

女性職員の割合

	平成28年4月			平成29年4月			平成30年4月			平成31年4月			令和2年4月		
	総職員数	女性	割合	総職員数	女性	割合	総職員数	女性	割合	総職員数	女性	割合	総職員数	女性	割合
部長級	28	0	0.0%	28	2	7.1%	28	3	10.7%	25	3	12.0%	27	3	11.1%
次長級	53	8	15.1%	52	5	9.6%	51	3	5.9%	60	4	6.7%	57	6	10.5%
課長級	137	13	9.5%	148	17	11.5%	145	20	13.8%	140	18	12.9%	137	19	13.9%
課長以上	218	21	9.6%	228	24	10.5%	224	26	11.6%	225	25	11.1%	221	28	12.7%
課長補佐級	211	36	17.1%	206	34	16.5%	213	34	16.0%	209	34	16.3%	215	32	14.9%
課長補佐以上	429	57	13.3%	434	58	13.4%	437	60	13.7%	434	59	13.6%	436	60	13.8%
係長	254	52	20.5%	246	53	21.5%	245	55	22.4%	264	63	23.9%	274	63	23.0%
主査	511	164	32.1%	527	175	33.2%	538	182	33.8%	525	188	35.8%	524	194	37.0%
主査以上	1,194	273	22.9%	1,207	286	23.7%	1,220	297	24.3%	1,223	310	25.3%	1,234	317	25.7%
主任主事以下	1,211	310	25.6%	1,209	309	25.6%	1,204	313	26.0%	1,168	305	26.1%	1,155	293	25.4%
再任用	79	12	15.2%	71	13	18.3%	67	9	13.4%	65	12	18.5%	62	14	22.6%
合計	2,484	595	24.0%	2,487	608	24.4%	2,491	619	24.8%	2,456	627	25.5%	2,451	624	25.5%

(数値目標) 令和2年度までに、一般行政職の管理職(課長以上)女性割合を10%以上とする

(取組内容) 平成28年度・・・女性職員を対象としてキャリアアップ研修を実施し、政策形成能力及び行政管理能力の習得のため自治大学校へ派遣を行った
 平成29年度・・・女性職員を対象としたキャリアアップ研修を実施し、政策形成能力及び行政管理能力の習得のため自治大学校へ派遣を行った
 平成30年度・・・女性職員を対象としたキャリアアップ研修を実施し、政策形成能力及び行政管理能力の習得のため自治大学校へ派遣を行った
 令和元年度・・・女性職員を対象としたマネジメント研修へ参加し、政策形成能力及び行政管理能力の習得のため自治大学校へ派遣を行った。

平均勤続年数(※年数はR2年3月末時点)

(年)

所属	市長部局		教育委員会		水道局		消防局		合計		総計
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
部長級	34.6	34.5	17.0	0.0	28.6	0.0	38.0	0.0	32.5	34.5	32.7
次長級	30.3	33.0	39.0	2.0	29.4	0.0	38.6	0.0	31.0	27.8	30.7
課長級	30.3	27.7	13.5	11.3	25.6	0.0	34.2	26.0	28.4	22.4	27.6
課長補佐級	27.0	29.8	11.6	39.4	26.9	31.0	30.8	0.0	26.2	31.7	27.0
係長	24.4	28.7	22.9	27.5	25.8	28.3	25.5	0.0	24.7	28.6	25.6
主査	22.6	20.9	15.0	23.9	22.5	20.6	15.4	16.0	21.6	21.2	21.4
主任主事級	10.1	10.1	8.9	12.2	9.5	9.0	0.0	0.0	9.7	10.1	9.8
一般職	13.7	5.0	23.2	12.9	4.0	3.0	13.4	5.6	13.8	7.1	12.6
平均	19.2	16.1	17.0	16.5	16.2	16.2	15.3	7.7	17.9	16.0	17.4

年次有給休暇の平均取得日数(部局別)

(日)

	H26	H27	H28	H29	H30	R1
市長部局等	11.8	10.8	10.8	11.7	12.0	12.5
教育委員会	14.3	12.8	12.7	13.4	13.0	13.8
水道局	13.4	12.5	13.7	12.7	14.0	14.5
交通局	17.7	17.4	17.6	18.4	20.2	-
消防局	13.9	12.3	12.5	12.5	12.1	13.2
全体	12.7	※11.5	11.6	12.2	12.5	12.9

※平成27年度から、夏期特別休暇を3日から5日へ増やしたことにより、年次有給休暇の取得数が減少したと考えられます。

育児休業取得率

	H26	H27	H28	H29	H30	R1
男性職員	0%	1.0%	0%	3.0%	4.9%	5.8%
女性職員	100%	98.4%	100%	100%	97.0%	100%

※H30の女性職員については、当該年度中は年次有給休暇を取得し、翌H31から育児休業を取得した職員が1名いたため、H30の取得率が100%となっていない。

出産に伴う男性の特別休暇の平均取得日数

(日)

種 別	H26	H27	H28	H29	H30	R1
配偶者の出産休暇	2.1	2.3	2.0	2.4	2.6	2.4
男性の育児参加休暇	0.4	1.2	0.7	1.8	3.1	3.5
合 計	2.5	3.5	2.7	4.2	5.7	5.9

(数値目標) 令和2年度までに、男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇の取得を合計5日以上にする

(取組内容) 平成28年度・・・「育児や介護との両立支援ガイド」を作成し、各種制度について職員へ周知した

平成29年度・・・市長による「イクボス宣言」を行い、職員が育児や介護等に積極的に参画できる柔軟な働き方を応援することを表明した

平成30年度・・・市長、副市長、部局長による「イクボス」合同宣言、次長、課長職への「イクボス」研修及び合同宣言を実施した

令和元年度・・・新任課長を対象とした「イクボス」研修を行い、庁内で実施している「イクボス」に係る取組の共有・普及を図った